



**Beskæftigelses-
ministeriet**

Evaluering af seniorpensionsordningen

December 2024

Indhold

1. Indledning og sammenfatning	3
2. Seniorpensionsordning	5
3. Udvikling i ordningen	7
3.1 Aktivitet på seniorpensionsordningen	7
3.2 Virkning på de offentlige finanser	8
3.3 Arbejdsudbudsvirkning	8
4. Karakteristika for modtagere af seniorpension	10
4.1 Målgruppen for seniorpension	10
4.2 Hvem er modtagerne af seniorpension?	10
4.3 Hvilke ydelser kommer seniorpensionister fra?	15
4.4 Kommunal variation i tilkendelser	18
5. Administration og tilkendelser	21
5.1 Udvikling i ansøgninger, tilkendelser og afslag	21
5.2 Retssikkerhed & administration af seniorpension	24

1. Indledning og sammenfatning

Seniorpensionsordningen trådte i kraft pr. 1. januar 2020, hvor den erstattede seniorførtidspension. Formålet med ordningen var at give dem, der er nedslidte efter et langt arbejdsliv, en mulighed for en værdig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet før folkepensionsalderen.

Seniorpension er forligsbelagt med *Aftale om ret til seniorpension for nedslidte* fra 2019 (S, V, M, LA, K, DF og RV), og har et flertal bestående af 125 mandater. Af aftalen fremgår det, at forligspartierne vil vurdere brugen af ordningen, når den har været i kraft i tre år, og tage stilling til, om en evaluering giver anledning til nye politiske initiativer. Derudover fremgår det af aftalen, at forligspartierne vil følge seniorpensionsordningen tæt med henblik på, om ordningen udvikler sig i overensstemmelse med aftalens intentioner. Forligspartierne forpligtede sig desuden til at finde yderligere finansiering, hvis aftalen medfører et væsentligt større forbrug end det, der er forudsat i aftalen.

Det fremgår ligeledes af aftalen, at administrationen og tilkendelsen af seniorpension bør være ensartet på tværs af landet, og således uafhængig af fx geografi, bopæl og økonomiske hensyn. Med henblik på at sikre dette blev der oprettet en Seniorpensionsenhed i regi af ATP, jf. *Tillægsaftale: Aftale om ret til seniorpension for nedslidte*. Da enheden i ATP først kunne administrere ordningen fra 1. januar 2021, blev tilkendelseskompetencen midlertidigt placeret i kommunerne i 2020.

Denne evaluering belyser i hvilket omfang seniorpensionsordningen udvikler sig i overensstemmelse med aftalens intentioner med fokus på 1) om seniorpensionsordningen har medført større offentlige merudgifter end skønnet ved aftaleindgåelsen, 2) om ordningen er med til at give en mulighed for førtidig tilbagetrækning for dem, der er nedslidte efter et langt arbejdsliv, og 3) om der er geografisk variation i tilkendelsen og administrationen af seniorpension.

Hovedresultaterne af evalueringen er:

- I 2023 var der 25.600 fuldtidspersoner på seniorpension. Antallet oversteg det oprindelige skøn i aftaleøkonomien med ca. 9.000 fuldtidspersoner, da der i forbindelse med aftalen blev skønnet 16.600 fuldtidspersoner på ordningen i 2023.
- Det skønnes, at indførelsen af seniorpension fuldt indfaset vil medføre merudgifter for ca. 1,0 mia. kr. årligt efter skat, tilbageløb og adfærd i forhold til det afsatte i aftaleøkonomien, hvor udgifterne inkl. reserve til merudgifter blev skønnet til ca. 800 mio. kr. årligt efter skat, tilbageløb og adfærd.
- Tilkendelsesandelen har over den samlede periode fra januar 2020 til december 2023 været faldende. Ved ordningens indførelse i 2020 fik godt 90 pct. af ansøgerne tilkendt seniorpension, hvorefter andelen i 2021 faldt til omkring 70 pct. og i december 2023 er andelen på knap 60 pct.
- Hovedparten af personer tilkendt seniorpension er i alderen 61 og 62 år. Hertil er hovedparten enten faglærte eller ufaglærte.

- Seniorpensionister har generelt haft en relativt stærk tilknytning til arbejdsmarkedet, som er blevet svækket i de seneste år op til tilkendelsen. Majoriteten kommer således fra helbredsbedingede overførselsindkomster, herunder hovedsageligt sygedagpenge.
- Seniorpensionsordningen skønnes fuldt indfaset at reducere arbejdsudbuddet med 3.250 fuldtids-personer. I aftaleforudsætningerne blev det skønnet, at ordningen fuldt indfaset ville medføre et negativt arbejdsudbud på 900 fuldtidspersoner.
- Ankestyrelsen gav Seniorpensionsenheden medhold i 95 pct. af deres afgørelser i 2023, hvormed afgørelserne blev stadfæstet. Det bemærkes, at det alene er ansøgeren, der har mulighed for at klage, og at kommunerne således ikke har klageadgang.

2. Seniorpensionsordning

Seniorpension er en helbreds- og anciennitetsbetinget førtidig tilbagetrækningsordning, som giver mulighed for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet op til 6 år før folkepensionsalderen.

Ordnningen er visitationsbaseret, og retten til seniorpension tilkendes på baggrund af både tilknytning til arbejdsmarkedet og arbejdsevnen. En tilkendelse af seniorpension forudsætter langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med sammenlagt mindst 20-25 års fuldtidsbeskæftigelse (mindst 27 timer om ugen¹) samt en varigt nedsat arbejdsevne på op til 15 timer ugentligt. Arbejdsevnen bliver vurderet i forhold til seneste job, hvilket betyder, at det ikke skal undersøges, om den enkelte vil kunne klare en anden type job.

Beskæftigelseskravet kan anses for opfyldt, hvis ansøgeren har haft minimum 25 års fuldtidsbeskæftigelse eller fuldtidsbeskæftigelse i intervallet 20-25 år. I de tilfælde, hvor ansøgeren har haft fuldtidsbeskæftigelse i intervallet 20-25 år, foretager Seniorpensionsenheden et konkret skøn med henblik på at vurdere, om kravet om langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet kan anses for opfyldt.

Det er desuden en betingelse, at ansøgeren opfylder de grundlæggende krav til statsborgerskab, bopæl og bopælstid, som gælder for ret til pension efter lov om social pension. Personer, der tilkendes seniorpension, får en ydelse svarende til førtidspension frem til folkepensionsalderen. Ydelsesniveauet er hhv. 20.370 kr. pr. måned for enlige og 17.315 kr. pr. måned for samlevende (2024-niveau), og er blandt de højeste offentlige forsørgelsesydelse.

Seniorpensionister må gerne have indtægter ved siden af seniorpension. Det kan f.eks. være indtægter fra arbejde eller udbetalinger fra pensioner. Seniorpensionsydelsen bliver dog indtægtsreguleret på baggrund af seniorpensionistens egen indtægt, og eventuel anden personlig indkomst end arbejdsindkomst fra en ægtefælle eller samlever. Det er muligt for seniorpensionisten at have indtægter af en vis størrelse, før seniorpensionen nedsættes. Eksempelvis vil nedtrapningen af seniorpensionsydelsen for enlige først starte ved en årlig indkomst på over 86.900 kr. (2024-niveau).

Seniorpensionsordningen administreres i dag af Seniorpensionsenheden i ATP, som blev oprettet med henblik på at sikre en ensartet administration og tilkendelse på tværs af landet uafhængig af fx geografi, bopæl og økonomiske hensyn. Da Seniorpensionsenheden i ATP først kunne administrere ordningen

¹ Kravet om langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet dokumenteres i vid udstrækning med oplysninger fra ATP om indbetalte ATP-bidrag for beskæftigelse, hvor 27 timers beskæftigelse om ugen svarer til fuld tid. Antallet af timer, hvor der indbetales fuldt ATP-bidrag, og som dermed sidestilles med fuldtidsbeskæftigelse, har varieret over tid. Siden 1992 har 27 timers beskæftigelse medført, at der blev indbetalt fuldt ATP-bidrag. Før 1992 krævede det mindst 30 timers beskæftigelse om ugen for der blev indbetalt fuldt ATP-bidrag

fra 1. januar 2021, blev administrationen midlertidigt placeret i kommunerne i 2020. Kommunerne bidrager i dag forsat med oplysninger om borgeren, der ansøger om seniorpension, *jf. nedenfor*. Seniorpensionsenheden træffer afgørelse om tilkendelse eller afslag på seniorpension, og Udbetaling Danmark varetager beregning og udbetaling af ydelsen til borgerne.

Ved tilkendelse af seniorpension dokumenteres arbejdsevnen primært ved hjælp af helbredsmæssige oplysninger, fx lægeerklæringer fra egen læge eller speciallæger, journaloplysninger fra hospitaler eller funktionsevnebeskrivelse i eget hjem. Arbejdsevnen sammenholdes med oplysninger om seneste job, herunder titel, arbejdsfunktioner og kompetencekrav mv.

Seniorpensionsenheden indhenter som hovedregel oplysningerne fra kommunen og i nogen tilfælde fra ansøgeren. Der registreres én hoveddiagnose i forbindelse med tilkendelsen af seniorpension selvom ansøgerne kan have flere diagnoser, der kan påvirke arbejdsevnen. Tilkendelsen af seniorpension baseres dog ikke alene ud fra diagnoser, men på baggrund af en helhedsvurdering af personens samlede helbredsmæssige udfordringer, personlige og faglige ressourcer, kompetencer og udviklingsmuligheder.²

² Andre oplysninger af betydning for arbejdsevnen, som fx sociale forhold, kan også indgå i vurderingen af arbejdsevnen. Hvis Seniorpensionsenheden er i tvivl om fortolkningen af de helbredsmæssige oplysningers betydning for arbejdsevnen, får de lægefaglig rådgivning fra de kliniske funktioner, der er en del af det regionale sundhedsvæsen.

3. Udvikling i ordningen

Aktiviteten på seniorpensionsordningen har været væsentligt større end forventet ved aftaleindgåelsen, og forskellen forventes at blive større i de kommende år. Samtidig skønnes ordningen at medføre større offentlige merudgifter og en større svækkelse af arbejdsudbuddet, end hvad der blev skønnet i aftaleøkonomien.

3.1 Aktivitet på seniorpensionsordningen

I 2023 var der knap 26.000 helårspersoner på seniorpension, hvilket er en betydelig stigning i aktiviteten over de seneste år, *jf. tabel 1*. Udviklingen i aktiviteten forventes at fortsætte det næste år. Det skal ses i sammenhæng med, at seniorpensionsperioden er seks år, og det tager derfor op til seks år før seniorpensionsordningen er fuldt indfaset. Seniorpension er således fuldt indfaset fra udgangen af 2025, hvor aktiviteten skønnes at være knap 32.000 helårspersoner. Aktiviteten forventes herefter at fluktuere omkring 30.000-32.000 helårspersoner³. Dertil påvirker ændring i folkepensionsalderen i 2030 tilgangen i 2024 og 2025, da der her er færre, der kan overgå til seniorpension i forhold til tidligere.

Brugen af seniorpension har de seneste år dermed været væsentligt større end forventet ved aftaleindgåelsen, hvor der blev skønnet at være godt 18.000 helårspersoner på seniorpension efter fuld indfasning. Aktiviteten skønnes således mere end 12.000 større end skønnet ved aftaleindgåelsen. Det svarer til en meraktivitet på 66 pct. i forhold til det forventede, som dermed medfører merudgifter i forhold aftaleøkonomien.

Tabel 1
Skøn for antal helårsmodtagere af seniorpension

1.000 helårspersoner	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Aftaleøkonomi	6,2	12,6	16,6	16,6	17,6	18,3	18,2	18,2	18,2	18,2	18,2
Mellemløstet fremskrivning, august 2024	3,1	11,8	19,3	25,6	29,5	31,7	32,2	31,8	31,0	29,9	32,2
Forskel	-3,1	-0,8	2,7	9,0	11,9	13,5	14,0	13,6	12,8	11,7	13,9

Kilde: *Aftale om ret til seniorpension for nedslidte (2019)*, *Tilløgsaftale: Aftale om ret til seniorpension for nedslidte (2019)*, Udbetaling Danmark, *Opdateret 2030-forløb: Grundlag for udgiftslofter 2028*, august 2024 og egne beregninger.

³ Aktivitetsskønnet vil variere fremadrettet, idet løbende forhøjelser af folkepensionsalderen medfører, at der i praksis som udgangspunkt kun vil være fem årgange med ret til seniorpension i hvert år fremadrettet, herunder i 2030.

3.2 Virkning på de offentlige finanser

Seniorpensionsenheden og den dertilhørende administration blev på aftaletidspunktet skønnet at medføre offentlige merudgifter efter skat, tilbageløb og adfærd på i alt 800 mio. kr. i 2030 (2024-pl). I *Aftale om ret til seniorpension for nedslidte* (2019) blev der desuden afsat en reserve til håndtering af merudgifter på ca. 150 mio. kr. På baggrund af den observerede tilgang til seniorpension er merudgifterne forbundet med ordningen gradvist blevet opjusteret. Det vurderes således med betydelig usikkerhed, at seniorpensionsordningen medfører offentlige udgifter på ca. 1,8 mia. kr. i 2030. De skønnede samlede udgifter til ordningen er dermed ca. 1,0 mia. kr. større end afsat i aftaleøkonomien, jf. *tabel 2*⁴.

Tabel 2	
Skøn for de offentlige merudgifter som følge af seniorpension	
Mio. kr., 2024-pl	2030
Aftaleøkonomi	800
- heraf reserve til håndtering af merudgifter i <i>Aftale om ret til seniorpension for nedslidte</i> (2019)	150
Nyt skøn	1.800
Forskel	1.000

Anm.: Tallene er afrundet til nærmeste 50 mio. kr.

Kilde: *Aftale om ret til seniorpension for nedslidte* (2019), *Tillægsaftale: Aftale om ret til seniorpension for nedslidte* (2019), *Opdateret 2030-forløb: Grundlag for udgiftslofter 2028*, august 2024 og egne beregninger.

3.3 Arbejdsudbudsvirkning

Tilgangen til seniorpensionsordningen har også medført en ændring i skønnet for arbejdsudbudsvirkningen af ordningen. Det skønnes nu, at seniorpensionsordningen medfører en negativ arbejdsudbudsvirkning på ca. 3.250 fuldtidspersoner i 2030, hvilket er væsentligt større end, hvad der blev lagt til grund i aftaleøkonomien, hvor det blev skønnet, at ordningen ville medføre et negativt arbejdsudbud på 900 fuldtidspersoner fuldt indfaset, jf. *tabel 3*. Opjusteringen af den negative arbejdsudbudsvirkning skyldes ligesom saldovirkningen både, at tilgangen har været større end forventet og at regneprincipperne for seniorpension er opdateret på baggrund af den observerede tilgang. Arbejdsudbudsvirkningen afhænger af, hvordan seniorpensionisternes arbejdsmarkedstilknytning havde været, hvis seniorpensionsordningen ikke eksisterede, og skønnes primært at stamme fra personer, der alternativt ville være i ordinær beskæftigelse eller fleksjob.

⁴ Beregningsforudsætningerne for aktivitets-, saldo-, og arbejdsudbudsskønnene afspejler den observerede brug af seniorpensionsordningen og er uddybet i Finansministeriet (2023): *Opdateret fremskrivning af tilbagetrækning for folkepensionsalderen – august 2023*.

Tabel 3
Skøn over arbejdsudbudseffekter ved ordningens indførelse og i august 2024

Fuldtidspersoner	Aftaleforudsætninger	August 2024
Skøn for arbejdsudbudsvirkningen i 2030	-900	-3.250

Anm.: Tallene er afrundet til nærmeste 50 fuldtidspersoner.

Kilde: *Aftale om ret til seniorpension for nedslidte (2019)*, *Tillægsaftale: Aftale om ret til seniorpension for nedslidte (2019)*, *Opdateret 2030-forløb: Grundlag for udgiftslofter 2028*, august 2024 og egne beregninger.

4. Karakteristika for modtagere af seniorpension

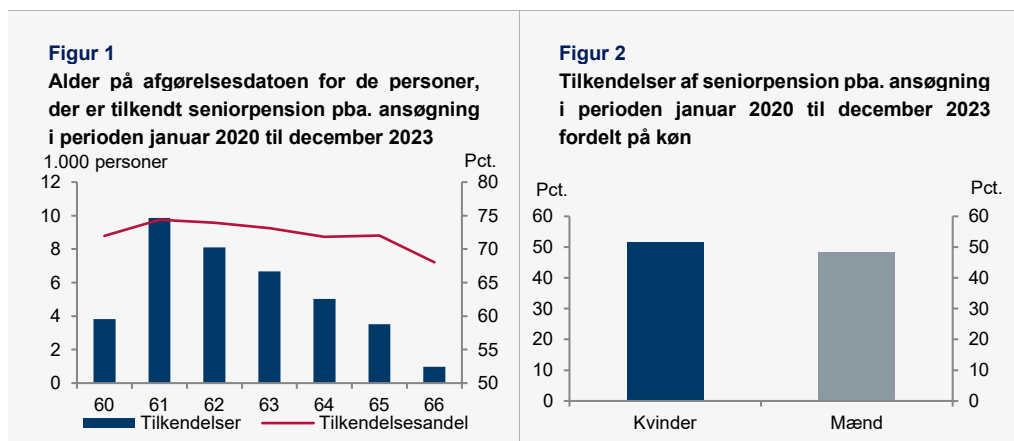
Personer, der tilkendes seniorpension, kommer i høj grad fra helbredsbedingede overførselsindkomster og majoriteten har oplevet en svækkelse af tilknytningen til arbejdsmarkedet i årene umiddelbart op til tilkendelse af seniorpension. Dog har personer tilkendt seniorpension haft en stærk tilknytning til arbejdsmarkedet mellem fem og ti år før tilkendelsen.

4.1 Målgruppen for seniorpension

Formålet med indførelsen af seniorpension var at give dem, der er nedslidte efter et langt arbejdsliv, en mulighed for en værdig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet før folkepensionsalderen. Det er en betingelse for at få tilkendt seniorpension, at borgeren har en varigt nedsat arbejdsevne og ikke kan arbejde mere end op til 15 timer om ugen i sit seneste job. Dertil er det en betingelse, at borgeren har en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet svarende til 20-25 års fuldtidsbeskæftigelse. Fuldtidsbeskæftigelse defineres i denne sammenhæng som mindst 27 timers arbejde om ugen. Det er derfor relevant at se på karakteristika for de personer, som har fået *tilkendt* seniorpension, herunder karakteristika vedrørende jobhistorik og helbredsforhold.

4.2 Hvem er modtagerne af seniorpension?

Seniorpension kan tidligst tilkendes seks år før folkepensionsalderen. Størstedelen af alle personer, som er – eller har været – på seniorpension fra 2020 til 2023 har haft en folkepensionsalder på 67 år, og vil derfor tidligst kunne overgå til ordningen som 61-årig. Dog er det muligt at ansøge om seniorpension op til et halvt år før man kan tilgå, dvs. at personer med en folkepensionsalder på 67 år vil kunne ansøge fra de er 60,5 år, hvorfor nogle vil få tilkendt seniorpension inden de fylder 61 år, med tilgang til ordningen efter de er fyldt 61 år. De fleste ansøgninger og tilkendelser til seniorpension sker på de yngre alderstrin, *jf. figur 1*, og der er en faldende tendens i antallet af ansøgninger, jo højere alderen bliver. Tilkendelsesandelen blandt ansøgerne er svagt faldende på tværs af alderstrinnene, hvor den er højest for 61-årige på 74 pct., og lavest for 66-årige på 68 pct.



Anm.: Figur 1: Antallet af tilkendelser knyttes til venstre akse, tilkendelsesandelen knyttes til højre akse. Alderen for personer med tilkendt seniorpension er opgjort på afgørelsesdatoen, og *ikke* tidspunktet for overgangen til ordningen. Dubletter er fjernet, således at hver person kun fremgår én gang.

Kilde: Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR), Udbetaling Danmarks Standard Administrations Løsning (UDK SAL), cpr-registret og egne beregninger..

Der er en lille overvægt af kvinder som får tilkendt seniorpension (52 pct. kvinder, og 48 pct. mænd), *jf. figur 2*. Dette stemmer overens med den samlede fordeling af kvinder og mænd i aldersgruppen 60-66 år, hvor kvinder udgør 51 pct., og mænd udgør 49 pct.

Langt hovedparten af de personer, som har fået tilkendt seniorpension, har dansk oprindelse (96 pct.), og indvandrere og efterkommere udgør således 4 pct., *jf. tabel 4*. Denne fordeling følger ikke fordelingen i befolkningen over 60 år, hvor indvandrere og efterkommere udgør 7 pct. og således er stærkere repræsenteret end blandt seniorpensionisterne. Personer, som ikke har dansk statsborgerskab, kan kun få tilkendt seniorpension, hvis de opfylder de generelle betingelser for at modtage ydelser efter lov om social pension.⁵

⁵ For at modtage seniorpension, hvis man ikke er dansk statsborger, skal én af følgende betingelser være opfyldt: (1) have boet i Danmark i mindst ti år i perioden, fra det fyldte 15. år, og mindst fem år, op til bevillingen af pension, (2) være flygtning og have fået opholdstilladelse efter § 7 eller § 8 i Udlændingeloven eller (3) være statsborger i et EU-land, EØS-land eller Schweiz.

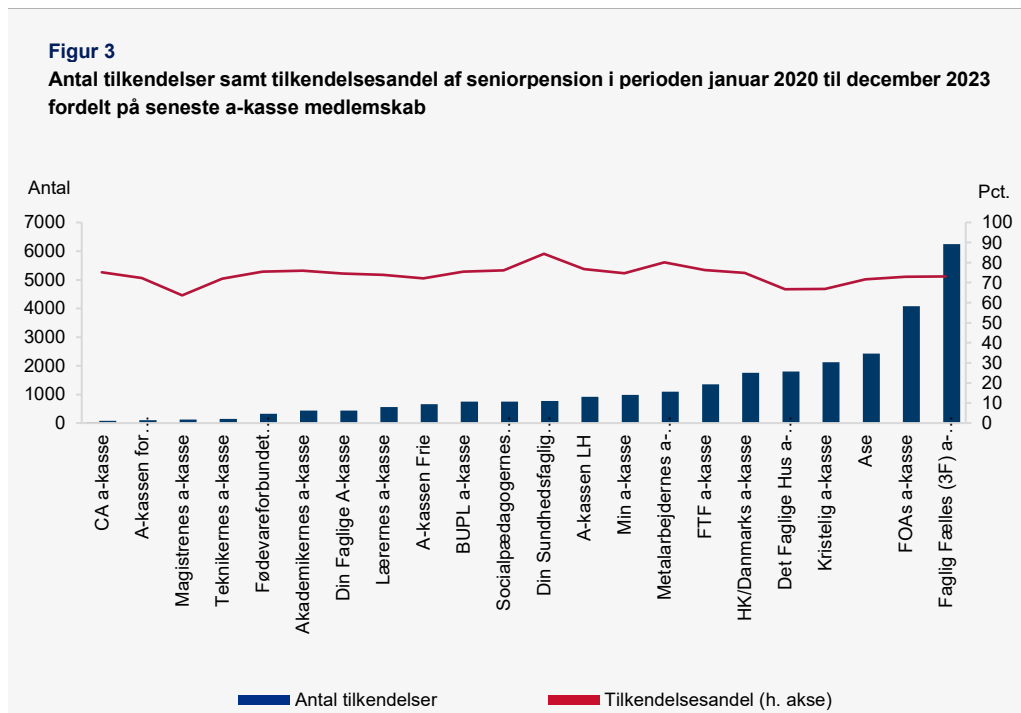
Tabel 4
Tilkendelser af seniorpension pba. ansøgning i perioden januar 2020 til december 2023 fordelt på herkomst

Herkomst	Antal tilkendte personer	Andelen af tilkendte personer (pct.)
Personer med dansk oprindelse	36.270	96
Indvandrere fra vestlige lande	690	2
Efterkommere fra vestlige lande	70	0
Indvandrere fra ikke-vestlige lande	920	2
Efterkommere fra ikke-vestlige lande	0	0
I alt	37.940	100

Anm.: Dubletter er fjernet, således at hver person kun fremgår én gang. Der er afrundet til nærmeste 10, hvorfor de enkelte kategorier ikke nødvendigvis summer til totalen.

Kilde: STAR, UDK SAL, cpr-registret og egne beregninger.

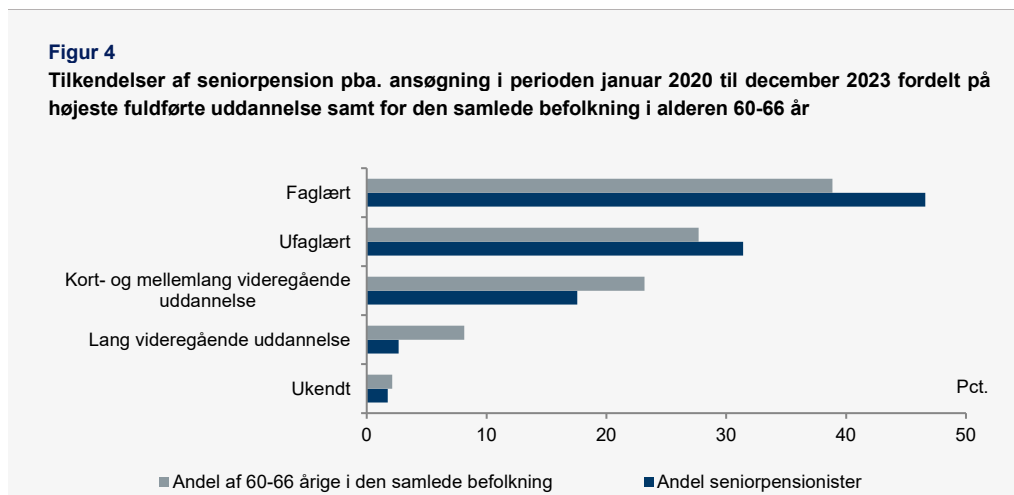
Tilkendelsesandelen er nogenlunde ens på tværs af a-kasser og ligger mellem 64 pct. og 84 pct., *jf. figur 3*. Samlet set har 74 pct. af de personer, der er tilkendt seniorpension, et forudgående a-kasse-medlemskab inden for de seneste fem år, hvoraf mere end halvdelen kommer fra én af de fire a-kasser; 3F (22 pct.), FOA (15 pct.), ASE (9 pct.) eller Kristelig a-kasse (8 pct.), *jf. figur 3*. Magistrenes a-kasse er den a-kasse, hvor tilkendelsesandelen er lavest (64 pct.), mens personer med forudgående medlemskab i a-kassen *Din sundhedsfaglige a-kasse* har den højeste tilkendelsesandel på 84 pct.



Anm.: Dubletter er fjernet, således at hver person kun fremgår én gang. Der er tale om seneste a-kasemedlemskab indenfor de seneste fem år, hvilket ikke nødvendigvis betyder et aktivt medlemskab hos den pågældende a-kasse. Hvis ens medlemskab ligger mere end fem år før afgørelsesdatoen, vil man ikke fremgå i opgørelsen.

Kilde: STAR, UDK SAL, cpr-registret og egne beregninger.

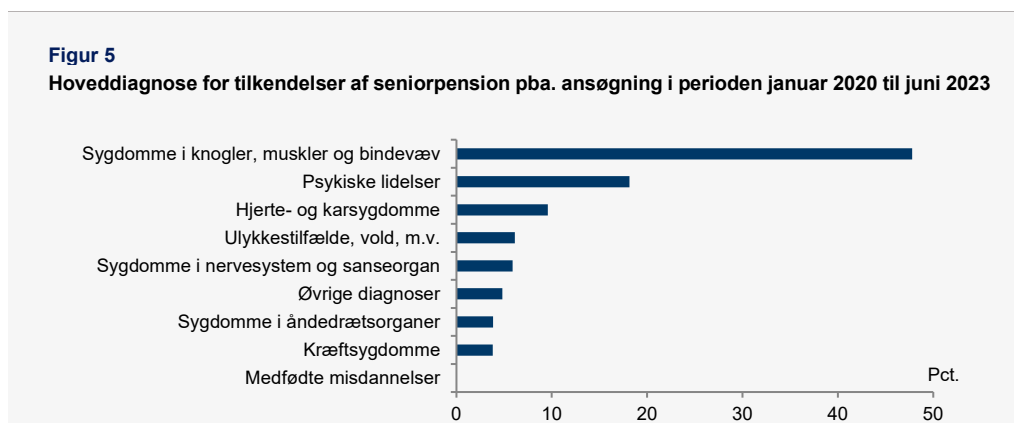
Det er primært personer med en erhvervsfaglig uddannelse som højest fuldførte uddannelse, der er tilkendt seniorpension (47 pct.) på baggrund af en ansøgning i perioden januar 2020 til december 2023, *jf. figur 4*. Knap 80 pct. af de personer, der er tilkendt seniorpension, er enten faglærte eller ufaglærte. Der er således meget få personer med længerevarende videregående uddannelser som højest fuldførte uddannelse, som har fået tilkendt seniorpension. Til sammenligning er der i den samlede befolkning i alderen 60-66 år 67 pct. faglærte og ufaglærte.



Anm.: Dubletter er fjernet, således at hver person kun fremgår én gang.

Kilde: STAR, UDK SAL, cpr-registret og egne beregninger.

Den hyppigste hoveddiagnose for personer, der tilkendes seniorpension, var *Sygdomme i knogler, muskler og bindevæv* (48 pct.) for ansøgninger i perioden januar 2020 til december 2023, jf. figur 5. Der var derudover også en stor andel af personer med hoveddiagnosen *psykiske lidelser* (18 pct.). Sammen med *hjerter- og karsygdomme* (10 pct.) udgør de tre hoveddiagnoser 76 pct. af alle hoveddiagnoser ifm. tilkendelsen af seniorpension.



Anm.: Dubletter er fjernet, således at hver person kun fremgår én gang.

Kilde: STAR, UDK SAL, cpr-registret og egne beregninger.

4.3 Hvilke ydelser kommer seniorpensionister fra?

Hovedparten af de personer, der overgår til seniorpension, kommer fra sygedagpenge (43 pct.), *jf. tabel 5*. Derudover er der en relativt stor andel, som kommer enten fra fleksjobordningen (12 pct.) eller jobafklaring (10 pct.).

Tabel 5

Arbejdsmarkedsstatus fire uger før tilgang til seniorpension for personer, er overgået til seniorpension i perioden januar 2020 – december 2023

Arbejdsmarkedsstatus	Antal	Andel
Sygedagpenge	14.510	43
Fleksjob	4.150	12
Jobafklaring	3.470	10
Ledighedsydelse	3.030	9
Selvforsørgelse	2.880	9
Ordinær lønmodtagerbeskæftigelse	2.040	6
Kontanthjælp og SHO-ydelse	1.600	5
Dagpenge	1.090	3
Efterløn eller fleksydelse	380	1
Ressourceforløb	220	1
Andet	310	1
Total	33.690	100

Anm.: Forskellen mellem de 37.940 personer i ovenstående tabeller og antallet i tabel 5 er de personer, der ikke findes i DREAM-registeret med seniorpensionskoden. Det kan bl.a. gælde personer, der er blevet tilkendt seniorpension, men ikke har påbegyndt ydelsen (fx hvis de er flyttet til udlandet, har fortrudt eller er døde). Andet dækker over feriedagpenge, rotationsvikar, SU, revalidering. Ordinær lønmodtagerbeskæftigelse er defineret som en blank uge i DREAM-registeret i fjerde uge før første udbetaling af seniorpension og samtidig lønudbetaling i e-indkomst i samme måned. Selvforsørgelse omfatter bl.a. personer, der ernærer sig af formue/forsørges af ægtefælle, udøver selvstændig virksomhed, afholder ferie for egen regning, modtager kompensationsydelse, har uoplyst lønindkomst eller lønindkomst fra udenlandsk arbejdsgiver, B-indkomst, pension eller sociale servicelove. En større andel af de personer, der kommer fra fleksjob hhv. sygedagpenge vil være personer, der er i eller kommer fra beskæftigelse. Der er afrundet til nærmeste 10, hvorfor de enkelte kategorier ikke nødvendigvis summer til totalen.

Kilde: STAR, SAL, Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM og egne beregninger.

Blandt seniorpensionister, som kommer fra sygedagpenge, har størstedelen været på sygedagpenge i mindst et halvt år, *jf. tabel 6*. I gennemsnit har personer, der modtog sygedagpenge umiddelbart inden overgang til seniorpension, været 43 uger på sygedagpenge.

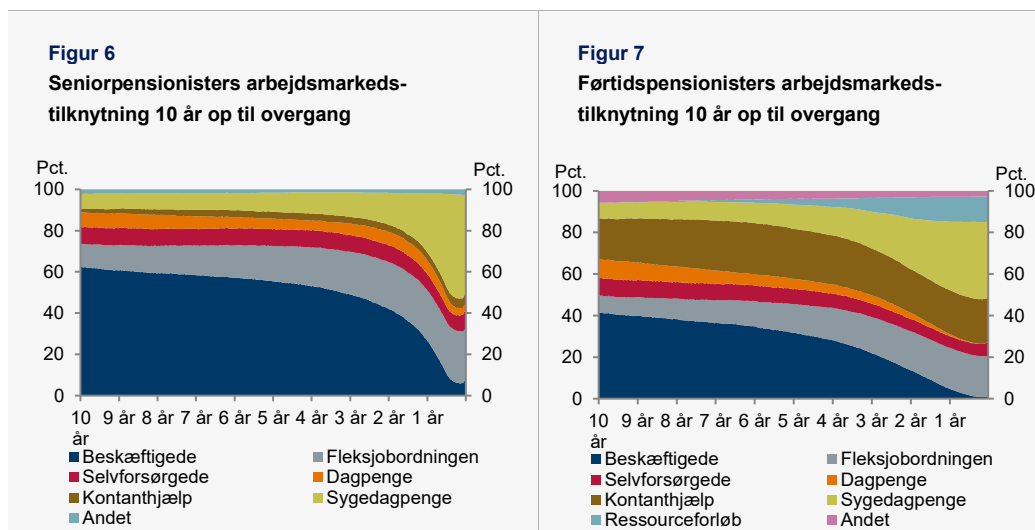
Tabel 6
Længden af sygedagpengeforløb inden overgang til seniorpension i perioden januar 2020 til december 2023

Sygeuger	Antal	Andel
1-4 uger	470	3
5-8 uger	450	3
9-16 uger	1.320	9
17-26 uger	3.010	21
27-52 uger	5.380	37
Over 52 uger	3.850	27
I alt	14.510	100

Anm.: Længden af sygedagpengeforløbene er beregnet fra de fire uger før målepunktet. Der er afrundet til nærmeste 10, hvorfor de enkelte kategorier ikke nødvendigvis summer til totalen.

Kilde: STAR, UDKSAL, DREAM og egne beregninger.

Personer, der overgår til seniorpension, har en forholdsvis stærk tilknytning til arbejdsmarkedet set over de 10 forudgående år frem mod overgangen til ordningen, *jf. figur 6*. Ser man eksempelvis på arbejdsmarkedsstatus tre år før overgangen til seniorpension, er knap 70 pct. enten i ordinær lønmodtagerbeskæftigelse eller i fleksjob. Samtidig ses det, at der omtrent to år før overgangen til seniorpension sker et markant fald i tilknytningen til arbejdsmarkedet, hvor andelen i ordinær lønmodtagerbeskæftigelse falder betydeligt frem mod overgangen med omtrent knap 35 procentpoint over de seneste to år op til overgangen. Faldet i beskæftigelsen bliver stort set modsvaret af en tilsvarende stigning i andelen af personer i sygedagpengesystemet. Det tyder på, at flere personer, der overgår til seniorpension, bliver syge et til to år før overgangen til ordningen.



Anm.: Sygedagpenge indeholder også jobafklaringsforløb. Figur 6 dækker over personer, der er tilgået seniorpension i perioden januar 2020 til december 2023. Figur 7 dækker over personer der er tilgået førtidspension i perioden januar 2020 til december 2023. Der er medtaget personer i alderen 55-65 år.

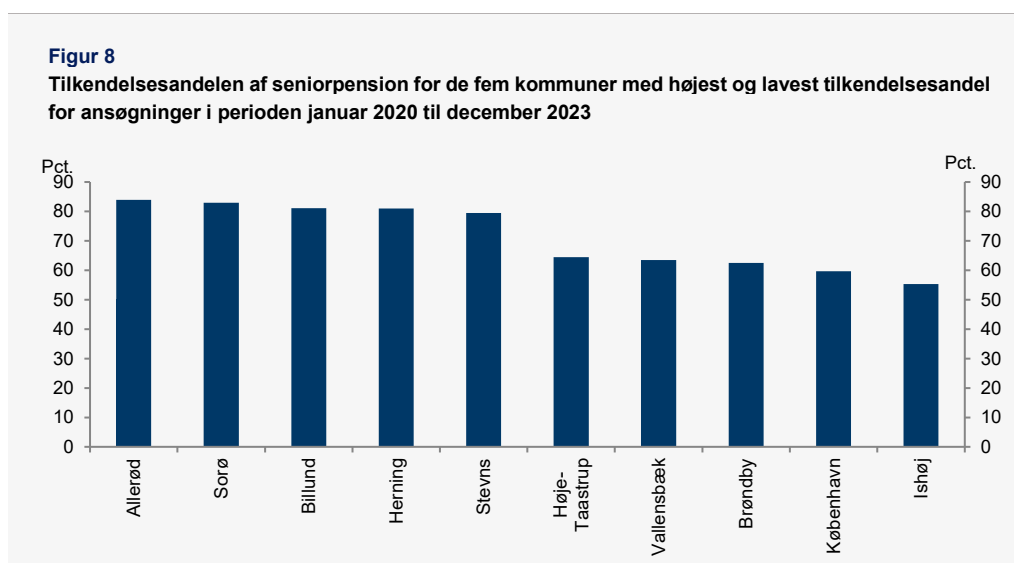
Kilde: Lovmodellen (DREAM) og egne beregninger.

Samtidig har personerne i målgruppen for seniorpension dog en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet sammenlignet med førtidspensionister i alle 10 år op til overgangen, jf. figur 7. Ses der fem år før overgangen til førtidspension, er 32 pct. i lønmodtagerbeskæftigelse, mens det gælder for 55 pct. af dem, der overgår til seniorpension. Derudover er der betydeligt flere, der er i kontanthjælpssystemet umiddelbart inden overgangen til førtidspension (22 pct.), end det gælder for personer på seniorpension (5 pct.).

Forskellen kan blandt andet skyldes, at visitationskriterierne for seniorpension er målrettet personer med en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet og desuden er mere lempelig ift. vurdering af arbejdsevnen. Anciennitetskravet på 20-25 års fuldtidsbeskæftigelse i seniorpension tilsiger således, at der forud for overgang til seniorpension har været en væsentlig tilknytning til arbejdsmarkedet. For seniorpensionister gælder det, at arbejdsevnen skal være varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i personens seneste job, hvorimod det for førtidspensionister gælder, at arbejdsevnen skal være varigt og væsentligt nedsat, i en sådan grad, at personen ikke kan arbejde i noget job eller i et fleksjob. Samtidig skal alle muligheder for at udvikle arbejdsevnen være udtømt, for at der kan tilkendes førtidspension, mens arbejdsevnen ikke skal søges udviklet for personer, der søger om seniorpension.

4.4 Kommunal variation i tilkendelser

Der er flest seniorpensionister i de større byer, hvor der ligeledes er flest personer bosat, herunder: København (2.030 personer), Aarhus (1.340 personer), Odense (1.160 personer), Aalborg (1.100 personer) og Esbjerg (930 personer).⁶ Samtidig er der relativt store forskelle i tilkendelsesandelene på tværs af kommunerne. Den største tilkendelsesandel findes i Allerød kommune, hvor 84 pct. af ansøgerne er blevet tilkendt seniorpension. Det er væsentligt højere end Ishøj kommune, der med en tilkendelsesandel på 55 pct. har den laveste tilkendelsesandel, *jf. figur 8*. Forskellen i tilkendelsesandelene kan skyldes flere bagvedliggende forhold, herunder forskelle i kommunernes socioøkonomiske sammensætning.

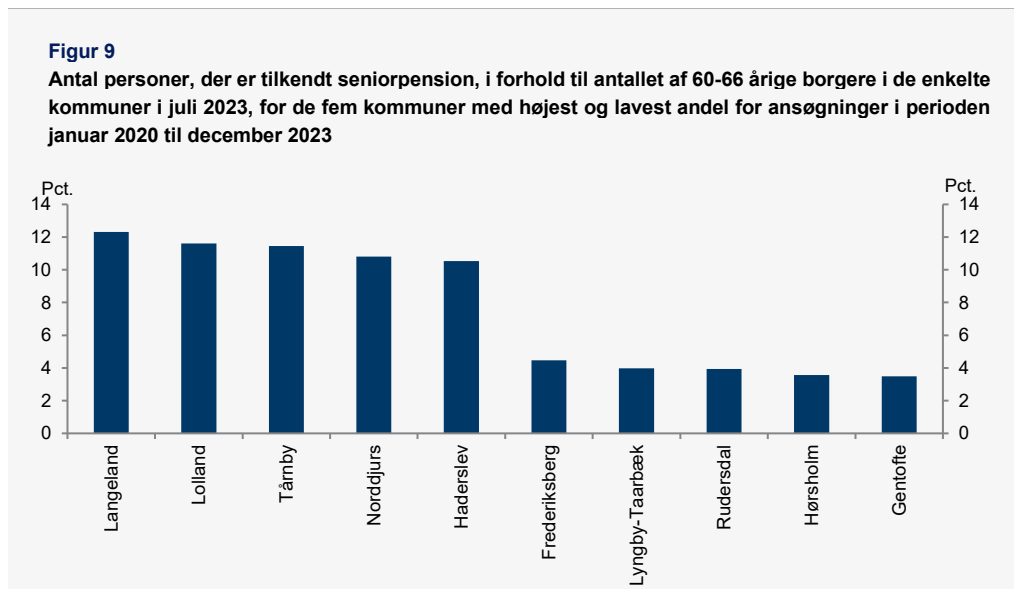


Anm.: Dubletter er fjernet, således at hver person kun fremgår én gang.

Kilde: STAR, UDK SAL, cpr-registret og egne beregninger.

Sammenholder man befolkningen i alderen 60-66 i de enkelte kommuner per 1. januar 2024 med antallet af seniorpensionister, er der ligeledes variationer på tværs af kommuner. Den kommune, hvor den højeste andel af befolkningen i aldersgruppen har fået tilkendt seniorpension, er Langeland (12 pct.), *jf. figur 9*. Den kommune, hvor der er den laveste andel af borgere i alderen 60-66 år, som er blevet tilkendt seniorpension, er Gentofte. Forklaringen herfor kan ligeledes potentielt findes i forskelle i den socioøkonomiske sammensætning.

⁶ En samlet opgørelse over tilkendelser fordelt på alle kommuner kan findes i bilag 1.

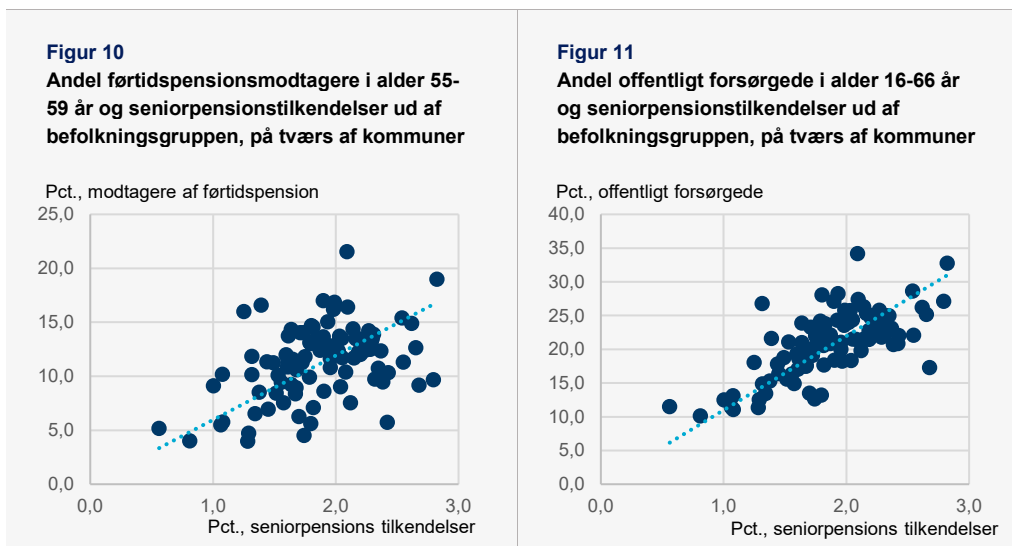


Anm.: Dubletter er fjernet, således at hver person kun fremgår én gang.

Kilde: STAR, UDK SAL, cpr-registret og egne beregninger.

I Allerød kommune, der havde den højeste tilkendelsesandel, er der 5 pct. af borgerne i kommunen i alderen 60-66 år, som har fået tilkendt seniorpension. Til sammenligning har 7 pct. af borgerne i den angivne aldersgruppe fået tilkendt seniorpension i Ishøj kommune, der havde den laveste tilkendelsesandel. I de store byer som København og Aarhus har ca. 6 pct. af personerne mellem 60 og 66 år fået tilkendt seniorpension.

Det bemærkes hertil, at der kan ses en sammenhæng mellem andelen af kommunens borgere, der er på førtidspension i alderen 55-59 år og andelen af kommunens borgere, der tilkendes seniorpension, *jf. figur 10*. Der ses ligeledes en tilsvarende sammenhæng mellem andelen af offentligt forsørgede og andelen, der tilkendes seniorpension, *jf. figur 11*. Det tyder dermed på, at jo flere af kommunens borgere som i forvejen er på en offentlig ydelse, jo flere af kommunens borgere vil også være berettiget til seniorpension. Den socioøkonomiske sammensætning af kommunens indbyggere ser dermed ud til at kunne forklare en del af variationen i antallet af tilkendelser på tværs af kommunerne.



Anm.: Begge figurer er opgjort i ultimo 2023. Antal på hhv. førtidspension og offentlig forsørgelse er opgjort i fuldtidspersoner. Figur 4: Pct., modtagere af førtidspension angiver, andelen af borgere i den pågældende kommune i alderen 55-59 år, som modtager førtidspension, hvor Pct., seniorpensions tilkendelser angiver andelen af seniorpensionstilkendelser ud af antallet af borgere i alderen 60-66 år i den pågældende kommune. Figur 5: Pct., offentligt forsørgede angiver, andelen af borgere i den pågældende kommune i alderen 16-66 år, som er offentligt forsørgede, hvor Pct., seniorpensions tilkendelser angiver andelen af seniorpensionstilkendelser ud af antallet af borgere i alderen 60-66 år i den pågældende kommune.

Kilde: Jobindsats.dk, Danmarks Statistik og egne beregninger.

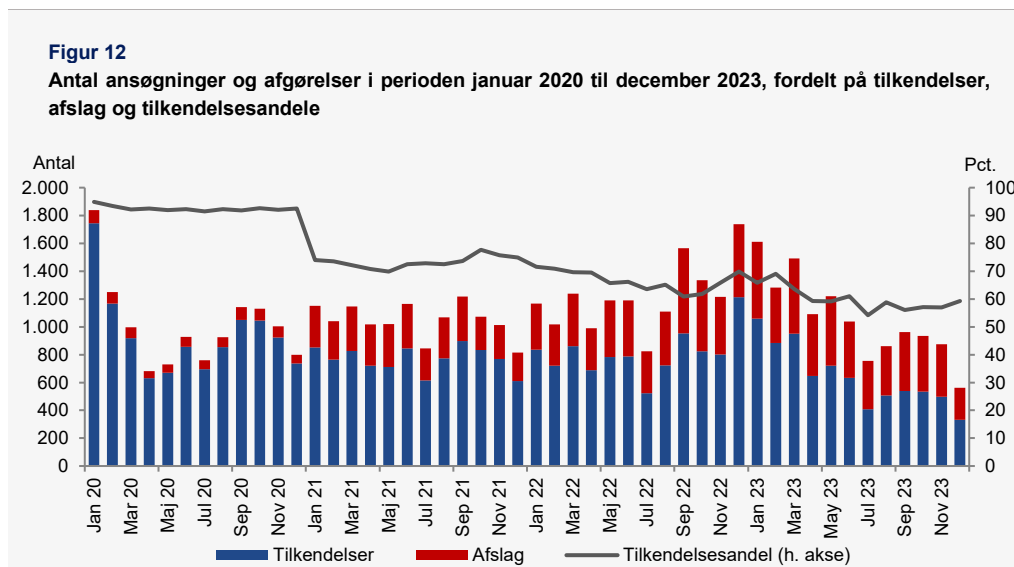
5. Administration og tilkendelser

Seniorpensionsordningen administreres i dag af Seniorpensionsenheden i ATP, som blev oprettet med henblik på at sikre en ensartet administration og tilkendelse på tværs af landet uafhængig af fx geografi, bopæl og økonomiske hensyn. Da Seniorpensionsenheden i ATP først kunne administrere ordningen fra 1. januar 2021, blev administrationen midlertidigt placeret i kommunerne i 2020. Kommunerne bidrager i dag forsat med oplysninger om borgeren, der ansøger om seniorpension. Seniorpensionsenheden træffer afgørelse om tilkendelse eller afslag på ansøgninger om seniorpension, og Udbetaling Danmark varetager beregning og udbetaling af ydelsen til borgerne.

5.1 Udvikling i ansøgninger, tilkendelser og afslag

I gennemsnit har godt 790 personer om måneden fået tilkendt seniorpension ud af de personer, der har ansøgt over hele perioden fra januar 2020 frem til december 2023, *jf. figur 12*. Der var flest ansøgere af seniorpension i januar 2020, hvor knap 1.840 personer søgte om seniorpension og hvoraf de 1.750 fik tilkendt seniorpension. Foruden januar 2020, har der været fem andre måneder (februar, september og oktober 2020 samt december 2022 og januar 2023), hvor over 1.000 personer er blevet tilkendt seniorpension.

Tilkendelsesandelen er faldet en del siden ordningens start, *jf. figur 12*. Ved ordningens indførelse i 2020 fik godt 90 pct. af ansøgerne tilkendt seniorpension, hvorefter andelen i 2021 faldt til omkring 70 pct. Faldet i tilkendelsesandelen er sammenfaldende med tidspunktet, hvor administrationen rykkede fra kommunerne til Seniorpensionsenheden. Flytningen af administrationen kan derfor være én af årsagerne til den lavere tilkendelsesandel nu sammenlignet med ved ordningens start. Da kommunerne administrerede ordningen, havde kommunerne i større omfang mulighed for at vejlede borgere, inden de ansøgte om seniorpension. På den måde kan færre borgere have søgt forgæves i 2020, sammenlignet med efter, at administrationen er overgået til Seniorpensionsenheden. Faldet i tilkendelsesandelen kan dog også skyldes, at gruppen af ansøgere har ændret sig fra 2020 til de efterfølgende år. Det skal blandt andet ses i sammenhæng med, at der forventeligt har været en betragtelig gruppe af mennesker, der opfyldte alle tilkendelseskriterierne for seniorpension i 2019. Ved ordningens indførelse har der dermed været flere borgere, som umiddelbart efter ikrafttrædelse af ordningen kunne overgå til ordningen. Denne indfasnings-effekt vil man ikke se i samme omfang i de efterfølgende år, hvor gruppen af mennesker har kunnet overgå året forinden. Dertil kan opmærksomheden omkring og kendskabet til seniorpension have varieret på tværs af årene.



Anm.: Dubletter er fjernet, således at hver person kun fremgår én gang pr. tilkendelse eller afslag. Figuren viser tilkendelser, afslag og tilkendelsesandel ud fra ansøgningstidspunktet.

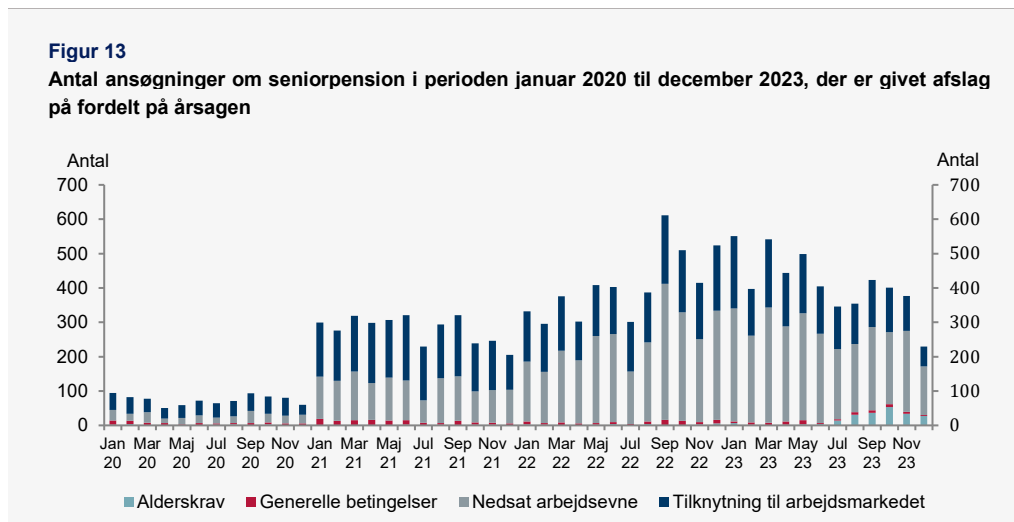
Kilde: STAR, UDK SAL, cpr-registret og egne beregninger.

Der har i perioden januar 2020 til december 2023 været i alt 52.000 ansøgninger om seniorpension. Af alle ansøgningerne i perioden har der været 14.080 afslag (27 pct.) og 37.940 tilkendelser (73 pct.). Denne fordeling svarer til et gennemsnit på mere end 1.080 ansøgninger og 790 tilkendelser om måneden over hele perioden.

Ud af de 14.080 afslag, der er givet på ansøgninger i perioden fra januar 2020 til december 2023, er den hyppigste årsag til afslag utilstrækkeligt nedsat arbejdsevne (53 pct.), *jf. figur 13*. Afslag vedr. utilstrækkeligt nedsat arbejdsevne betyder, at disse personer ikke opfylder kravet om nedsat arbejdsevne til højest 15 timer ugentligt i det seneste job. Den næsthypigste årsag til afslag er utilstrækkelig tilknytning til arbejdsmarkedet (42 pct.). Denne gruppe opfylder ikke kravet om mindst 20-25 års tilknytning til arbejdsmarkedet. Kun 3 pct. har fået afslag grundet manglende opfyldelse af de generelle betingelser⁷ og under 2 pct. har fået afslag pga. manglende opfyldelse af alderskravet.⁸ Det er dermed klart hovedparten af afslagene, som skyldes utilstrækkeligt nedsat arbejdsevne eller arbejdsmarkedstilknytning, *jf. figur 13*.

⁷ De generelle betingelser dækker over betingelserne for at modtage ydelser efter lov om social pension, herunder betingelser vedr. statsborgerskab, dansk bopæl og bopælstid.

⁸ For at få seniorpension skal man have 6 år eller mindre til sin folkepensionsalder. Personer, der søger på borger.dk og ikke opfylder alderskravet bliver afvist inden ansøgningen påbegyndes, de tæller derfor ikke med i antallet af afgørelser, det er således kun ansøgninger, der sendes til manuel behandling, som kan indgå i manglende opfyldelse af alderskravet.



Anm.: Grundet en teknisk fejl i ansøgningsprocessen hos ATP i 3. og 4.kvartal 2023 og januar 2024, der muliggjorde at borgere, som var for unge og dermed uden for målgruppen, kunne ansøge om seniorpension. Fejlen medførte, at flere borgere end 'normalt' har fået afslag pga. alderskravet, hvilket har påvirket tilkendelsesprocenten for denne periode. Fejlen er blevet løst hos ATP.

Kilde: STAR, UDK SAL, cpr-registret og egne beregninger.

Andelen af afgørelser, hvor kravet om tilknytning til arbejdsmarkedet er opfyldt, er steget marginalt fra 83 pct. i 2021 til 85 pct. i 2023, jf. tabel 7. Opgørelsen indeholder både dem, hvor kravet er opfyldt ved minimum 25 års fuldtidsbeskæftigelse og dem, hvor kravet er opfyldt på baggrund af 20-25 års fuldtidsbeskæftigelse. Seniorpensionsenheden skønner, at ca. 75-80 pct. af alle ansøgere opfylder betingelsen om 25 års fuldtidsbeskæftigelse baseret på indbetalte ATP-bidrag. Hertil kommer, at der yderligere er nogle personer, der opfylder kravet fx på baggrund af beskæftigelse som selvstændig erhvervsdrivende eller beskæftigelse i udlandet, hvor der ikke indbetales ATP-bidrag.

Seniorpensionsenheden har fra og med 2. halvår 2022 foretaget en systematisk registrering af antal ansøgere, der har mellem 20-25 års fuldtidsbeskæftigelse, og hvor der således skal foretages en skønsmæssig vurdering. I 1. halvår af 2024 har ca. 5 pct. af alle ansøgere mellem 20-25 års fuldtidsbeskæftigelse. Andelen af de personer der har mellem 20-25 års fuldtidsbeskæftigelse, og får tilkendt seniorpension, udgør under 1 pct. af alle afgørelser.

Tabel 7
Antal afgørelser om seniorpension, 2021-2023

	2021	2022	2023
Opfylder kravet om tilknytning til arbejdsmarkedet	8.610	11.480	12.360
Opfylder <i>ikke</i> kravet om tilknytning til arbejdsmarkedet	1.650	1.900	1.880
Uoplyst	140	120	300
Samlet antal afgørelser	10.400	13.500	14.540
Andel, der opfylder kravet (pct.)	83	85	85

Anm.: Uoplyst er personer, der har fået afslag, fordi de ikke opfylder betingelserne om alder eller ret til ydelser efter lov om social pension. I disse sager er det ikke relevant at undersøge, om beskæftigelseskravet er opfyldt. I opgørelsen indgår således både ansøgninger, der har ført til tilkendelser, og ansøgninger der har ført til afslag. Det skyldes, at nogle ansøgere vil få et afslag, selvom de opfylder beskæftigelseskravet, hvis de ikke opfylder de øvrige krav som fx nedsat arbejdsevne ift. seneste job. Der er afrundet til nærmeste 10, hvorfor de enkelte kategorier ikke nødvendigvis summer til totalen. Denne opgørelse dækker antallet af afgørelser i den givne periode, hvorfor totalen vil være bestemt på afgørelsestidspunktet og ikke ansøgningstidspunktet, som i de resterende opgørelser i evalueringen.

Kilde: STAR og egne beregninger.

5.2 Retssikkerhed & administration af seniorpension

Ansøgning om seniorpension sendes til Seniorpensionsenheden af borgeren via borger.dk. Hvis Seniorpensionsenheden konstaterer, at ansøgeren opfylder de generelle betingelser for at modtage ydelser efter lov om social pension, alderskravet og kravet om langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet, sender Seniorpensionsenheden en anmodning til ansøgerens bopælskommune om at oplyse sagen ift. arbejdsevnen, herunder helbredsmæssige oplysninger og arbejdsfunktioner i seneste job. Oplysningerne indhentes i samarbejde med ansøgeren. Det er Seniorpensionsenheden, der på baggrund af disse oplysninger vurderer, om ansøgeren opfylder betingelserne for tilkendelse af seniorpension.

Kravet om langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet dokumenteres i vid udstrækning med oplysninger fra ATP om indbetalte ATP-bidrag for beskæftigelse, hvor 27 timers beskæftigelse om ugen svarer til fuld tid.⁹ Herudover kan der indgå oplysninger fra Skattemyndighederne om hidtidig arbejdsindkomst, ansættelseskontrakter, lønsedler eller lignende oplysninger fra nuværende og tidligere arbejdsgivere, herunder oplysninger fra udenlandske arbejdsgivere og myndigheder, ansøgerens egne oplysninger m.m.

⁹ De indbetalte ATP-bidrag afhænger af, hvor mange timer man har arbejdet. Timetallet er inddelt i intervaller, der afgør ATP-bidragets størrelse. Der har været forskellige intervaller over tid, hvilket betyder at antallet af timer, hvor der indbetales fuldt ATP-bidrag, og som dermed sidestilles med fuldtidsbeskæftigelse, varierer over tid. Siden 1992 har 27 timers beskæftigelse medført, at der blev indbetalt fuldt ATP-bidrag. Før 1992 krævede det mindst 30 timers beskæftigelse om ugen før der blev indbetalt fuldt ATP-bidrag.

Dokumentation for arbejdsevnen i forhold til seneste job består primært af helbredsmæssige oplysninger, herunder fx lægeerklæringer fra egen læge, speciallæger, journaloplysninger fra hospital eller funktionsevnebeskrivelse i eget hjem. Andre oplysninger af betydning for arbejdsevnen, som fx sociale forhold, kan også indgå i vurderingen af arbejdsevnen. Hvis Seniorpensionsenheden er i tvivl om fortolkningen af de helbredsmæssige oplysningers betydning for arbejdsevnen, får de lægefaglig rådgivning fra de kliniske funktioner, der er en del af det regionale sundhedsvæsen.

Der skal desuden foreligge en beskrivelse af, hvilke arbejdsfunktioner ansøgeren udfører eller udførte i seneste job, samt hvilke forudsætninger, der er for at kunne varetage disse arbejdsfunktioner. Det skal således fremgå af sagen, om der fx er særlige krav til fysiske, psykiske eller sociale kompetencer og ressourcer for at kunne varetage jobbet. Det er kommunerne, der bidrager med sagsoplysninger og de kan inddrage borgeren, hvis det er nødvendigt, fx hvis borgeren skal udredes helbredsmæssigt, redegøre for arbejdsfunktioner i seneste job eller lignende.

Ansøgere om seniorpension bliver partshørt i processen, og har dermed mulighed for at kommentere de oplysninger, som Seniorpensionsenheden indhenter.

Tilsyn med bestyrelsen for Seniorpensionsenheden

Beskæftigelsesministeren fører et overordnet tilsyn med, om bestyrelsen for seniorpensionsenheden sikrer, at Seniorpensionsenheden administreres forsvarligt.

Det fremgår af lovgivningen, at der er en frist for behandling af en ansøgning om seniorpension på seks måneder, svarende til 180 dage. Seniorpensionsenheden modtog 13.612 ansøgninger i 2023. For alle sager under ét var den gennemsnitlige sagsbehandlingstid i 2023 136 dage, fordelt på 153 dages sagsbehandlingstid for tilkendelser, 129 dages behandlingstid ved afslag og 57 dages behandlingstid for andre sager, *jf. tabel 8*. Til sammenligning var den tilsvarende gennemsnitlige sagsbehandlingstid 131 dage i 2022. Fordelingen for den gennemsnitlige sagsbehandlingstid i 2022 var 144 dage for tilkendelser, 117 dage for afslag og 57 dage for andre sager.

Tabel 8
Gennemsnitlige sagsbehandlingstider i 2023 og 2022

Dage	2023	2022
Gennemsnitlig sagsbehandlingstid for tilkendelser	153	144
Gennemsnitlig sagsbehandlingstid for afslag	129	117
Gennemsnitlig sagsbehandlingstid for andre sager	57	57
Gennemsnitlig sagsbehandlingstid for alle sager under ét	136	131

Anm.: Andre sager omfatter sager, der er lukket uden en afgørelse, det kan eksempelvis være som følge af, at ansøger fortryder sin ansøgning.

Kilde: Tilsyn med seniorpensionsenheden

I 2023 blev 89 pct. af alle ansøgninger afsluttet inden for den lovbestedte 6-måneders frist, fordelt på tilkendelser (93 pct.), afslag (82 pct.) og andre sager (99 pct.). Tilsvarende blev 90 pct. af alle ansøgninger i 2022 afsluttet inden for den lovbestedte 6-måneders frist, fordelt på tilkendelser (93 pct.), afslag (83 pct.) og andre sager (98 pct.). En af årsagerne til at fristen overskrides i nogle sager er, at der kan opstå et behov for at indhente nye oplysninger (fx fra en lægeundersøgelse), hvilket kan forlænge sagsbehandlingstiden. Seniorpensionsenheden skal afvente eventuelle nye oplysninger med betydning for sagens udfald, inden de træffer en afgørelse, selvom det betyder, at fristen overskrides. Der er i henhold til lovgivningen taget højde for, at den lovbestedte 6 måneders frist kan overskrides, idet afgørelser om tilkendelse har virkning med tilbagevirkende kraft fra det tidspunkt, hvor fristen udløber.

Hvis en ansøger vil klage over Seniorpensionsenhedens afgørelse, skal klagen sendes til Seniorpensionsenheden. Hvis Seniorpensionsenheden giver klageren medhold, vil afgørelsen blive ændret. Hvis klageren ikke får medhold i sagen, sender Seniorpensionsenheden klagen videre til Ankestyrelsen. Seniorpensionsenheden modtog 2.192 klager i 2023 og har truffet afgørelse i 2.248 klagesager. Remonstrationsprocenten, dvs. andelen af tilfælde, hvor Seniorpensionsenheden omgør egen afgørelse, udgjorde 1,5 pct. af klagesagerne i 2023, *jf. tabel 9*. Til sammenligning modtog Seniorpensionsenheden 1.540 klagesager i 2022, hvoraf de behandlede 1.434 klagesager med en remonstrationsprocent på 1,5 pct.

Tabel 9
Antallet af klagesager til Seniorpensionsenheden

Antal	2023	2022
Tilgang af klager (antal)	2.192	1.540
Behandlede klager (antal)	2.248	1.434
Remonstrationsprocent (pct.)	1,5	1,5
Gennemsnitlig sagsbehandlingstid for alle behandlede klager (dage)	19	17

Anm.: Remonstrationsprocenten angiver, hvor mange af sagerne Seniorpensionsenheden har truffet afgørelse i, hvor der efter klage falder en anden afgørelse.

Kilde: Tilsyn med seniorpensionsenheden

Evaluering af seniorpensionsordningen

Det fremgår af lovgivningen, at Seniorpensionsenhedens afgørelser om retten til seniorpension kan påklages til Ankestyrelsen. Ankestyrelsen modtog i 2023 2.045 klager om seniorpension og afsluttede 1.642 sager, heraf blev 1.564 sager realitetsbehandlet, *jf. tabel 10*. Ankestyrelsen ændrede afgørelsen i syv af sagerne og hjemviste 77 sager til fornyet behandling i Seniorpensionsenheden. Det svarer til, at 94,6 pct. af Seniorpensionsenhedens afgørelser blev stadfæstet, og hvor Ankestyrelsen dermed giver Seniorpensionsenheden medhold i deres afgørelse, når der klages. Stadfæstelsesprocenten i klagesagerne hos Ankestyrelsen er på et højt niveau og forbedret i forhold til 2022, hvor stadfæstelsesprocenten var 93 pct.

Tabel 10**Klagesager, hvor Seniorpensionsenheden har truffet afgørelse modtaget af Ankestyrelsen**

Antal	2023	2022
Klager til Ankestyrelsen (antal)	2.045	1.236
Afsluttede klagesager (antal)	1.642	989
Realitetsbehandlede sager (antal)	1.564	931
Ændret afgørelse (antal)	7	6
Stadfæstelser (antal)	1.480	866
Hjemvisninger (antal)	77	59
Stadfæstelsesprocent (pct.)	95	93

Kilde: Tilsyn med seniorpensionsenheden