

Gennem et fritidsjob stifter unge for første gang bekendtskab med arbejdsmarkedet, og de oplever, hvad det betyder at være del af et arbejdsfællesskab. Det kan give unge både selvtillid, myndighed og selvbestemmelse i eget liv, når de begynder at arbejde, tjener deres egne penge og gør en positiv forskel på en arbejdsplads. Fritidsjob kan også bidrage til, at unge får et positivt kendskab til flere fag og karriereveje.

I dag er det kun hver anden ung, der har et fritidsjob, og siden 1980'erne er antallet af unge i et fritidsjob faldet med knap 70.000 unge. En betydelig del af fritidsjobbene er koncentreret på få brancher, og på tværs af geografi er der steder, hvor fritidsjob er mere udbredt end andre steder.

Regeringen, FH, DA, Danske Regioner og KL er derfor enige om at understøtte udbredelsen af fritidsjob, så flere unge kommer ind i fællesskaberne på en arbejdsplads med kolleger, ansvar og opgaver. Fritidsjob kan udbredes til flere steder, herunder hvor der i dag er et begrænset omfang af fritidsjob, som fx industrien og den offentlige sektor.

Vi har hver især og i fællesskab et ansvar for, at fritidsjob bliver udbredt, og at fritidsjob foregår i trygge og sikre rammer. Unge, der er ansat i et fritidsjob, skal have ordentlige løn- og arbejdsvilkår, og de skal naturligvis ikke opleve brud på rettigheder i deres job. Unge i fritidsjob møder arbejdsmarkedet for første gang, og det kræver særlig opmærksomhed. Vi er derfor enige om at følge og løbende drøfte udviklingen i unges arbejdsmiljø og medvirke til at styrke unges og virksomhedernes viden om vilkår på arbejdspladsen. For at understøtte viden om arbejdsmiljø for unge i fritidsjob vil regeringen derfor også afsætte 5 mio. kr. årligt til en styrkelse af Jobpatruljen.

Vi er også enige om, at parterne involveres i den videre udmøntning, herunder tilføjelse af yderligere arbejdsopgaver, som kan varetages af unge i et fritidsjob. Reglerne skal være tidssvarende og sikre et arbejdsmiljø, der er sundheds- og sikkerhedsmæssigt forsvarligt. Derudover skal parterne følge implementeringen af de nye ungeretler.

Herudover er vi enige i og bakker op om, at der nedsættes et partnerskab med virksomheder, arbejdsmarkedets parter, civilsamfundsorganisationer m.fl. I partnerskabet drøftes mulighederne for at forbedre vilkårene for at tage og opslå et fritidsjob. Derudover skal partnerskabet bidrage til at skabe job til unge, der ønsker at få et fritidsjob.