



Beskæftigelses-  
ministeriet

# Status på arbejdsmarkedet

Tema om unge med dårligt  
mentalt helbred



Juni 2024

## **Status på arbejdsmarkedet**

Tema om unge med dårligt mentalt helbred

Juni 2024

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K  
Tlf.: +45 72 20 50 00  
E-mail: [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

ISBN 87-91892-53-8 (digital version)  
ISBN 87-91892-51-1 (trykt version)

Redaktionen er afsluttet den 10. juni 2024  
Publikationen er offentliggjort på [www.bm.dk](http://www.bm.dk)

I tabeller kan afrunding medføre,  
at tallene ikke summerer til totalen



Beskæftigelses-  
ministeriet

# Status på arbejdsmarkedet

Tema om unge med dårligt  
mentalt helbred

**Juni 2024**

# Forord

Beskæftigelsen forsætter med at stige. Det er positivt, at rekordmange mennesker har noget at stå op til, er en del af et arbejdsfællesskab og er i stand til at forsørge sig selv. Tempoet er dog aftagende, og den udvikling følger regeringen tæt.

I dag har vi 70.000 færre unge i fritidsjob, end da jeg voksede op. Det er bekymrende, da vi ved, at en tidlig start på arbejdsmarkedet er med til at skabe myndige unge mennesker, som får mulighed for at prøve sig selv af og derved få værdifulde erfaringer og selvtillid. Alle unge har brug for at mærke, at de bidrager, gør en forskel og hører til i et fællesskab – også i en tid, hvor mistrivlsen har slået rod i en for stor del af den unge generation.

Vores temakapitel handler denne gang om 16-29-årige, som selv giver udtryk for, at de har et dårligt mentalt helbred. Flere unge har det mentalt svært. I dag er det næsten hver femte ung, der har mentale udfordringer. Og det sætter spor senere i livet. Unge med dårligt mentalt helbred er mindre i beskæftigelse end deres jævnaldrende, når de bliver ældre, og flere modtager offentlig forsørgelse.

Dårligt mentalt helbred blandt vores unge er en af de allerstørste udfordringer, vi som samfund står med. Vi kender ikke årsagen til det, men ensomhed og mangel på fællesskaber, hvor unge kan blive set og hørt, kan være en del af årsagen til, at flere unge har mentale udfordringer. Det er en høj prioriteret opgave for regeringen at løse. Derfor har vi blandt andet nedsat Trivselskommissionen, som skal bidrage til at finde årsager og komme med bud på løsninger.

God læselyst.



Ane Halsboe-Jørgensen  
Beskæftigelsesminister

# Indhold

Forord .....	3
1. Sammenfatning .....	7
2. Det aktuelle arbejdsmarked .....	19
2.1. Beskæftigelsen er fortsat stigende .....	19
2.2. Fortsat tegn på et roligere arbejdsmarked .....	23
3. Bevægelser på arbejdsmarkedet .....	29
3.1. Bevægelser blandt modtagere af offentlig forsørgelse .....	29
3.2. Færre unge har et fritidsjob .....	42
4. Balancen mellem ledige og virksomhedernes rekrutteringer .....	51
4.1. Hvert tiende rekrutteringsforsøg ender ikke i en ansættelse .....	51
4.2. Fortsat mange stillingsopslag i forhold til ledige .....	55
4.3. Engelsksprogede stillingsopslag er ikke mere udbredt .....	58
5. Unge med dårligt mentalt helbred .....	65
5.1. Flere unge har et dårligt mentalt helbred .....	66
5.2. Unge med dårligt mentalt helbred klarer sig dårligere end jævnaldrende efter 10 år .....	67
5.3. Metodebilag .....	75
6. Bilagstabeller .....	81

# Sammenfatning

1



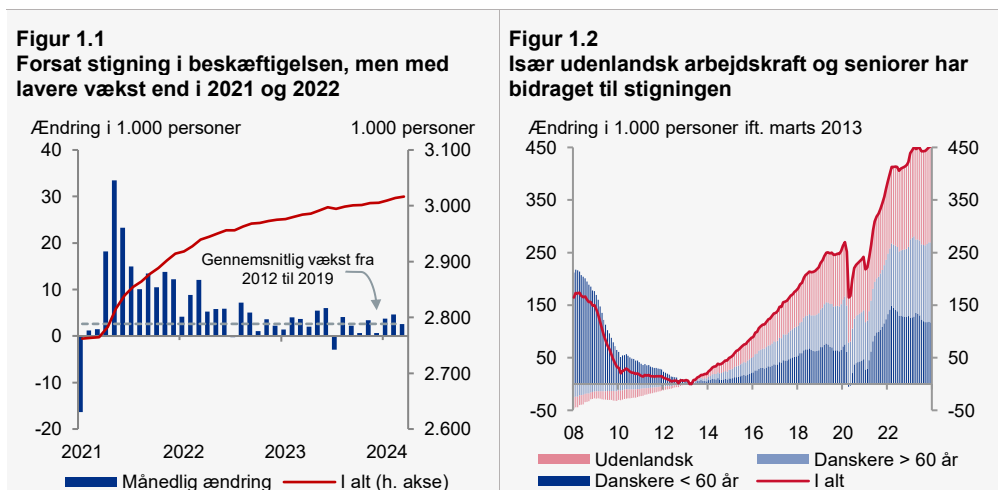
# 1. Sammenfatning

Det danske arbejdsmarked står fortsat stærkt i 2024 med over tre millioner i beskæftigelse og lav ledighed. Presset på arbejdsmarkedet er dog aftaget, og virksomhederne har i mindre grad udfordringer med at få deres stillinger besat.

Det lavere tempo på arbejdsmarkedet ses også på udviklingen i beskæftigelsen, der fortsætter den stigende tendens, men med en mere afdæmpet vækst end i 2021 og 2022. Den månedlige vækst i beskæftigelsen har det seneste år indfundet sig på et niveau, der er omkring gennemsnittet fra 2012-2019, *jf. figur 1.1*.

Udviklingen i beskæftigelsen er dog ikke ensartet på tværs af landet. Region Hovedstaden oplever fortsat høj vækst, mens Nordjylland og Syddanmark kun oplever en begrænset stigning. Samtidig er der også kommuner, der har en nedgang i antallet af beskæftigede.

Ser man på udviklingen i beskæftigelsen i et længere perspektiv har særligt seniorer og udenlandsk arbejdskraft bidraget til den stigende beskæftigelse. I begyndelsen af 2013 var beskæftigelsesniveauet i Danmark på det laveste niveau efter finanskrisen. Siden da er lønmodtagerbeskæftigelsen steget med omkring 450.000 personer, hvoraf ca. 74 pct. er udenlandske lønmodtagere og seniorer, *jf. figur 1.2*. Danske lønmodtagere under 60 år har bidraget med de resterende ca. 26 pct. af væksten siden 2013, *jf. figur 1.2*.



Anm.: Se anmærkning ved figur 2.2 og 2.7 i kapitel 2.

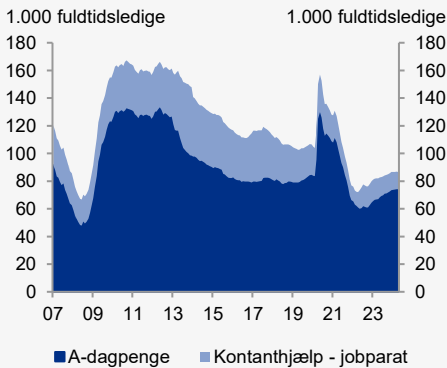
Kilde: Danmarks Statistik, Registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger.



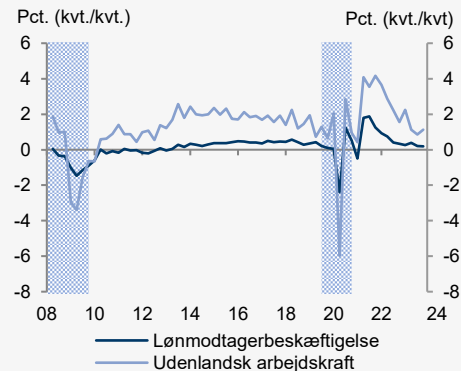
Det lavere tempo på arbejdsmarkedet kommer også til udtryk ved en svagt stigende ledighed, der dog har været uændret på omkring 86.600 fuldtidsledige i hele 2024, *jf. figur 1.3*. I et historisk perspektiv er ledigheden dermed fortsat lav. Set over det seneste år er der 6 pct. flere fuldtidsledige. Stigningen skyldes især flere dagpengemodtagere.

Den aftagende efterspørgsel har også afspejlet sig i, at udenlandsk arbejdskraft kommer til i mindre grad end i 2022 og 2023, *jf. figur 1.4*. Dette indikerer også et arbejdsmarked under mindre pres. Generelt har udenlandsk arbejdskraft en tendens til at virke som en konjunkturbuffer, hvor udenlandske statsborgere kommer til Danmark, når der er fremgang og ledige job. Samtidig er der en tendens til, at flere forlader landet igen eller kommer til i mindre omfang, når efterspørgslen falder.

**Figur 1.3**  
Svag stigning i antal ledige



**Figur 1.4**  
Fortsat vækst i udenlandsk arbejdskraft, men lavere end tidligere



Anm.: Se anmærkning ved figur 2.9 og 2.11 i kapitel 2.

Kilde: Danmarks Statistik, Jobindsats.dk og egne beregninger.

## Arbejdsgivere oplever færre rekrutteringsudfordringer

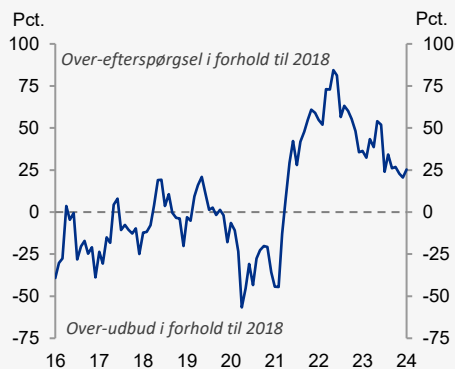
Virksomhederne har færre rekrutteringsudfordringer end tidligere. I perioden august til november 2023 endte hvert tiende rekrutteringsforsøg med, at stillingen ikke blev besat, *jf. figur 1.5*. Det er på niveau med før COVID-19-krisen.

Selvom balancen mellem ledige og opslåede stillinger er forbedret, så er der fortsat tegn på overefterspørgsel efter arbejdskraft på det danske arbejdsmarked, *jf. figur 1.6*. Det gælder særligt inden for erhvervsområderne *jern, metal og auto* (fx *mekaniker*) samt *sundhed, omsorg og personlig pleje* (fx *social- og sundhedsassistenter*).

**Figur 1.5**  
Andelen af stillingsopslag, som *ikke* besættes, er på niveau med før COVID-19-krisen



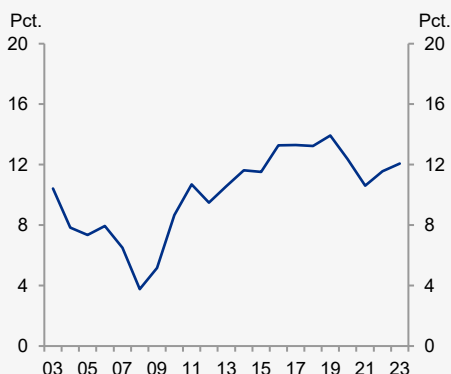
**Figur 1.6**  
...men der er fortsat tegn på overefterspørgsel efter arbejdskraft



Anm.: Se anmærkning ved figur 4.1 og 4.8 i kapitel 4.  
Kilde: STAR's rekrutteringssurvey, Jobnet's CV database og egne beregninger.

Som beskrevet ovenfor har udenlandsk arbejdskraft i høj grad bidraget til væksten i beskæftigelsen, og omkring hver ottende lønmodtager har i dag et udenlandsk statsborgerskab. På trods af denne udvikling, har andelen af engelsksprogede stillingsopslag været relativt stabil siden 2011. I 2023 er 12 pct. af alle stillingsopslag på engelsk. Det er særligt i Hovedstaden, at de engelsksprogede opslag er, og mange af dem er koncentreret inden for brancherne *IT og teleteknik* og *akademisk arbejde*, jf. figur 1.8.

**Figur 1.7**  
Andelen af engelskesprogede stillingsopslag har været nogenlunde stabil siden 2011



**Figur 1.8**  
It og teleteknik har størst andel stillingsopslag på engelsk

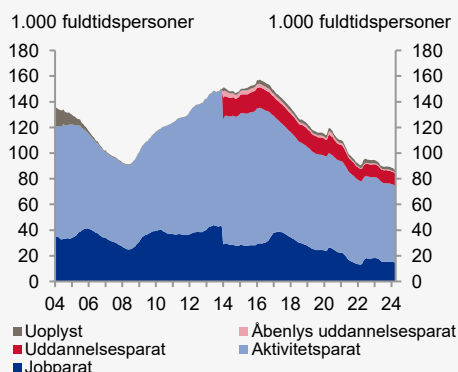


Anm.: Se anmærkning ved figur 4.10 og 4.11 i kapitel 4.  
Kilde: Stillingsopslag fra Jobnet og Jobindex og egne beregninger.

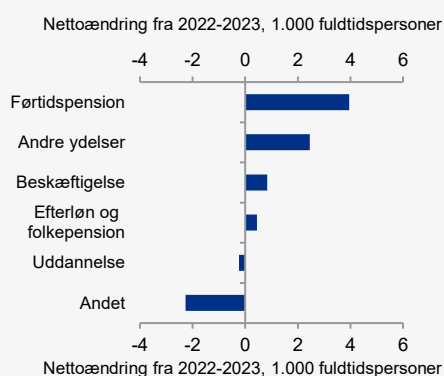
## Rekordfå personer modtager kontanthjælp

Gennem de seneste års højkonjunktur er flere kontanthjælpsmodtagere kommet i beskæftigelse. I april 2024 er der 85.900 fuldtidspersoner i kontanthjælpsystemet, hvilket er rekordlavt, *jf. figur 1.9*. Det er 45 pct. færre end ved toppunktet i marts 2016. Det seneste år skyldes størstedelen af faldet, at mange kontanthjælpsmodtagere er overgået til andre ydelser efter et endt kontanthjælpsforløb, *jf. figur 1.10*. Det er særligt afgang til førtidspension. I perioden er der dog også flere kontanthjælpsmodtagere, der kommer i beskæftigelse end beskæftigede, der overgår til kontanthjælp.

**Figur 1.9**  
Antal kontanthjælpsmodtagere er rekordlavt...



**Figur 1.10**  
...men mange overgår til førtidspension og andre ydelser



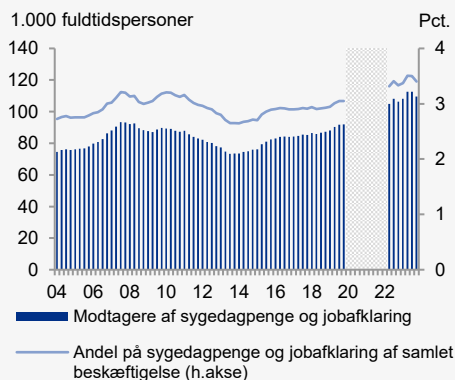
Anm.: Se anmærkning ved figur 3.5 og 3.6 i kapitel 3.

Kilde: Jobindsats.dk, registerdata fra STAR og egne beregninger.

Under de seneste års opsving er der også kommet flere personer i sygedagpengesystemet, *jf. figur 1.11*. I 2023 er der knap 20.000 flere fuldtidsmodtagere af sygedagpenge og jobafklaring end før COVID-19-krisen. Der er flere mekanismer, der kan forklare denne stigning. Udviklingen afspejler bl.a., at flere personer er kommet i beskæftigelse, og derfor opfylder kravene for at modtage sygedagpenge. Derudover kommer der under en højkonjunktur typisk også flere personer i beskæftigelse, som ikke har en ligeså stærk tilknytning til arbejdsmarkedet, og som kan have et dårligere helbred og længere forløb på sygedagpenge. Sidstnævnte kommer til udtryk ved, at andelen af fuldtidsmodtagere i sygedagpengesystemet per beskæftiget typisk stiger under en højkonjunktur.

Dette er også tilfældet under det seneste opsving. I 2023 er andelen af fuldtidsmodtagere i sygedagpengesystemet per beskæftiget på det højeste i perioden 2004-2023, hvis man ser bort fra årene, der er påvirket af COVID-19-krisen, *jf. figur 1.11*. Samlet set kan 36 pct. af stigningen i antallet af fuldtidspersoner i sygedagpengesystemet siden slutningen af 2019 tilskrives den stigende beskæftigelse, og 64 pct. tilskrives, at forløbene er længere, *jf. figur 1.12*.

**Figur 1.11**  
Flere i sygedagpengesystemet i de seneste års opsving



**Figur 1.12**  
Stigningen er især drevet af længere forløb i sygedagpengesystemet



Anm.: I figur 1.11 og 1.12 er tallene sæsonkorrigerede. For at få en meningsfuld sæsonkorrektur, er der korrigeret for COVID-19-krisen i perioden 1. kvartal 2020- 1. kvartal 2022 ved at antage tilsvarende udvikling som i samme periode året før. Perioden er skraveret, og der skal ses bort fra tallene i figuren i den periode. Se anmærkning ved figur 3.12 og 3.17 i kapitel 3.

Kilde: Jobindsats.dk, Danmarks Statistik og egne beregninger.

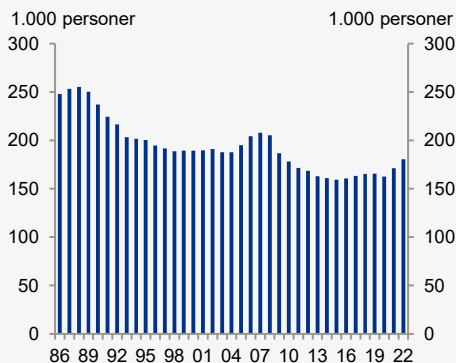
## Halvdelen af unge har et fritidsjob

Siden 80'erne er antallet af 13-17-årige med et fritidsjob faldet, og i 2022 var der knap 70.000 færre unge med et fritidsjob end i 80'erne, hvor andelen var på sit højeste, jf. figur 1.13. Faldet ses både blandt 13-14-årige og 15-17-årige med et fritidsjob. Siden COVID-19-krisen er antallet af unge med et fritidsjob steget, og i 2022 havde 180.000 unge mellem 13-17-år et fritidsjob.

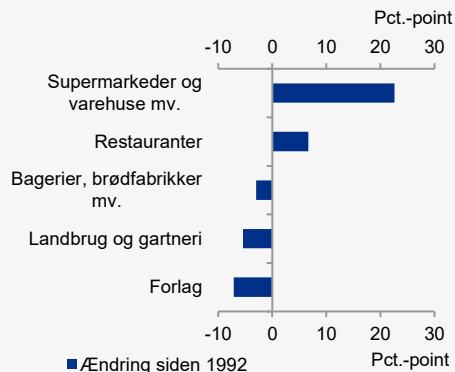
Langt de fleste fritidsjob er i den private sektor, og i 2022 var blot 4 pct. af alle unge med et fritidsjob ansat i den offentlige sektor. Fritidsjob er koncentreret inden for relativt få brancher, og størstedelen arbejder inden for *supermarkeder og varehuse mv.* eller *restauranter*.

Over tid er der sket et skifte i, hvilke brancher de unge arbejder i. Siden starten af 90'erne har *supermarkeder og varehuse mv.* været den branche, hvor flest unge har haft et fritidsjob, og det er samtidig også den branche, hvor andelen er steget mest over tid, jf. figur 1.14. Der er særligt inden for brancherne *forlag, landbrug og gartneri og bagerier mv.*, hvor andelen af fritidsjob er faldet siden 1992.

**Figur 1.13**  
Færre unge har et fritidsjob



**Figur 1.14**  
Der er særligt færre fritidsjob inden for forlag og landbrug og gartneri

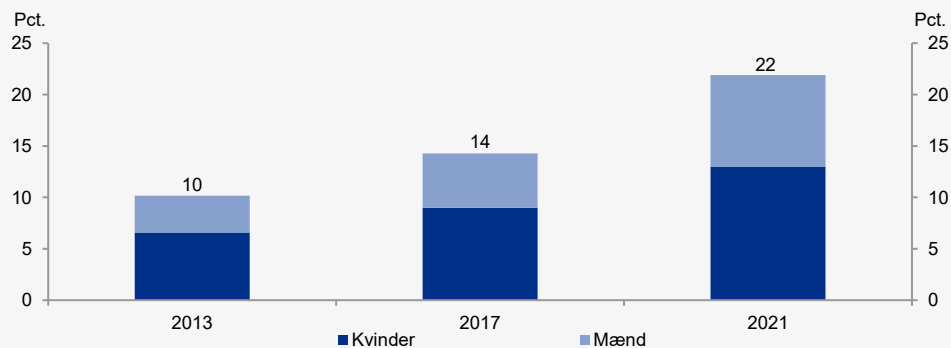


Anm.: Se anmærkninger ved figur 3.18, 3.26 og 3.27 i kapitel 3.  
Kilde: Registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger.

### Flere unge har dårligt mentalt helbred

Andelen af unge med dårligt selv vurderet mentalt helbred er mere end fordoblet fra 2013 til 2021, *jf. figur 1.15*. I 2021 var det lidt mere end hver femte ung mellem 16-29 år, som havde dårligt mentalt helbred.

**Figur 1.15**  
Andelen af 16-29-årige med dårligt mentalt helbred er fordoblet



Anm.: Figur 1.15 er opgjort for unge, der har besvaret spørgeskemaundersøgelsen "Hvordan har du det?" til Den Nationale Sundhedsprofil. Se anmærkning ved figur 5.1 og 5.2 i kapitel 5.  
Kilde: Den Nationale Sundhedsprofil, registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger.

I temakapitlet er der som noget nyt fokus på, hvordan unge med dårligt mentalt helbred klarer sig på arbejdsmarkedet og i uddannelsessystemet op til ti år efter, de har angivet,

at de har et dårligt mentalt helbred. Derudover er der fokus på, hvordan unge med dårligt mentalt helbred, som også har målbare udfordringer (fx diagnoser, har været anbragt mv.), klarer sig sammenlignet med unge *uden* målbare udfordringer.

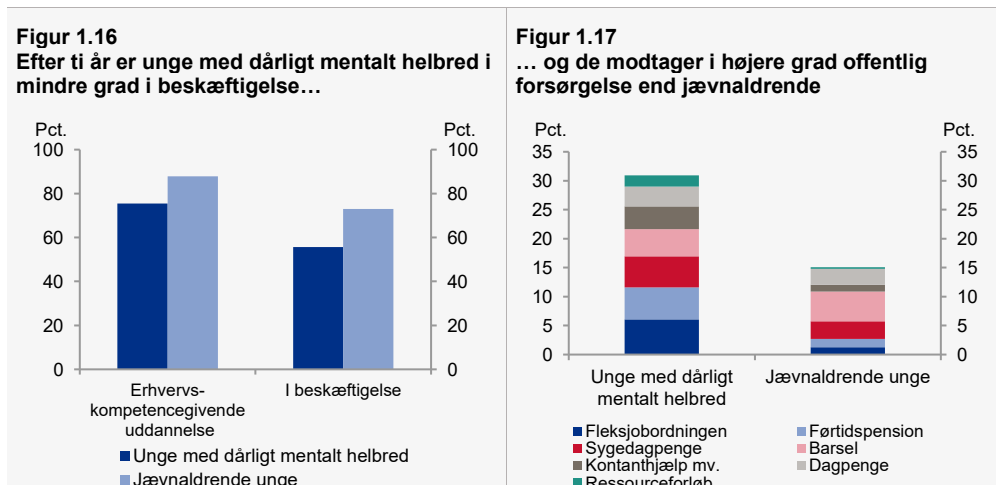
### Unge med dårligt mentalt helbred er mindre i beskæftigelse

Unge med dårligt mentalt helbred har en lavere tilknytning til arbejdsmarkedet, og flere ender på en offentlig ydelse på længere sigt sammenlignet med jævnaldrende unge uden dårligt mentalt helbred.

Ti år efter de unge angiver, at de har et dårligt mentalt helbred, er 56 pct. i beskæftigelse. Det er 17 pct.-point lavere end for jævnaldrende unge, *jf. figur 1.16*. Unge med dårligt mentalt helbred modtager også oftere offentlig forsørgelse (31 pct.) end jævnaldrende (15 pct.) ti år senere. Det adskiller sig særligt ved, at unge med dårligt mentalt helbred i højere grad modtager førtidspension og kontanthjælp sammenlignet med jævnaldrende unge, *jf. figur 1.17*.

Forskellene er også til at få øje på i uddannelsessystemet. Ti år efter, at de unge angiver, de har et dårligt mentalt helbred, har 75 pct. gennemført en erhvervskompetencegivende uddannelse. Det er tilfældet for 88 pct. af jævnaldrende unge, *jf. figur 1.16*.

Det er vigtigt at bemærke, at der ikke nødvendigvis er tale om kausale årsagssammenhænge mellem mentalt helbred og uddannelses- og arbejdsmarkedstilknytning. Der kan være andre faktorer fx familieforhold og andre helbredsudfordringer, der kan påvirke både unges mentale helbred og deres tilknytning til uddannelse og arbejdsmarkedet.



Anm.: Figur 1.16 og 1.17 er opgjort i 2023 for unge, der i 2013 har besvaret spørgeskemaundersøgelsen "Hvordan har du det?" til Den Nationale Sundhedsprofil. I figur 1.17 er offentlig forsørgelse ekskl. SU. Se anmærkning ved figur 5.7, 5.9 og 5.12 i kapitel 5.

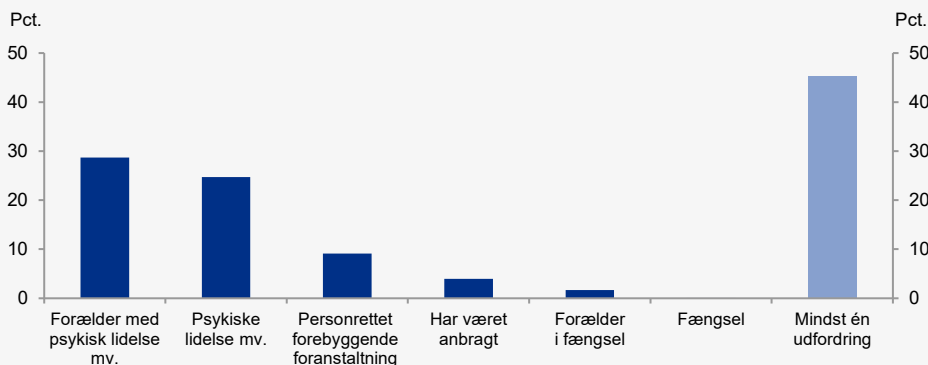
Kilde: Den Nationale Sundhedsprofil, registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger.

## Unge med dårligt mentalt helbred og målbare udfordringer klarer sig dårligere på arbejdsmarkedet

Knap halvdelen af unge med dårligt selv vurderet mentalt helbred slår også ud på en række målbare sociale- eller sundhedsrelaterede udfordringer, *jf. figur 1.18*. De målbare udfordringer er fx diagnosticering med en psykisk lidelse og adfærdsmæssige forstyrrelser mv. (herefter psykisk lidelse mv.), at den unge har været anbragt som ung eller har modtaget en personrettet forebyggende foranstaltning. Det er udfordringer, som kan være en barriere for, om de unge får en uddannelse eller tilknytning til arbejdsmarkedet.

Blandt unge med dårligt mentalt helbred er det psykiske lidelser mv., der fylder mest – både blandt de unge selv og deres forældre, *jf. figur 1.18*.

**Figur 1.18**  
**Psykiske lidelser mv. fylder mest blandt unge med dårligt mentalt helbred – både blandt de unge selv og deres forældre**



Anm.: Figur 1.18 er opgjort for unge, der i 2021 har besvaret spørgeskemaet "Hvordan har du det?" til Den Nationale Sundhedsprofil. Se anmærkning ved figur 5.14 i kapitel 5.

Kilde: Den Nationale Sundhedsprofil, registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger.

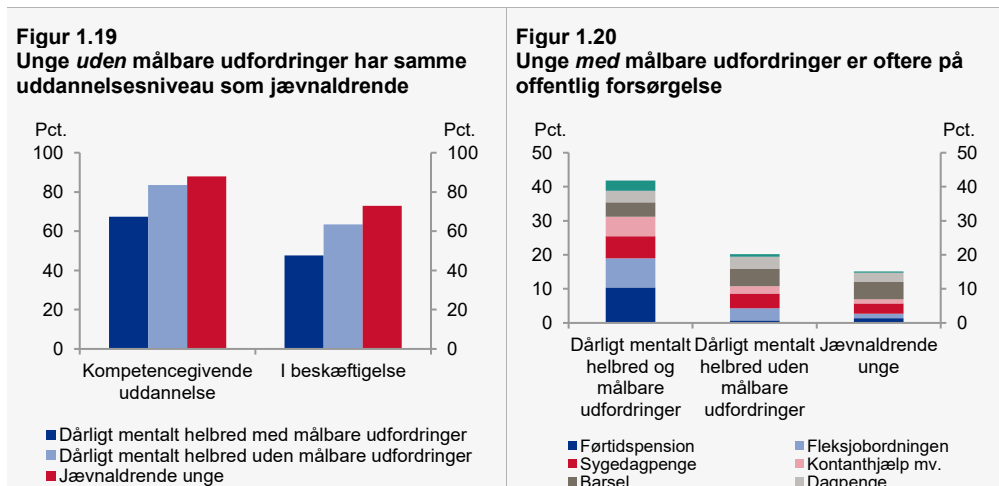
Når man opdeler unge med dårligt mentalt helbred på, om de har målbare sociale- eller sundhedsrelaterede udfordringer eller ej, er det tydeligt, at de har forskellig afstand til beskæftigelse og uddannelse. Unge, der *både* har et dårligt mentalt helbred og målbare udfordringer, opnår i langt mindre grad en tilknytning til arbejdsmarkedet og flere er ufaglærte sammenlignet med unge *uden* målbare udfordringer.

Det kommer blandt andet til udtryk ved, at under halvdelen af unge med dårligt mentalt helbred og målbare udfordringer er i beskæftigelse ti år senere (48 pct.). Det er betydeligt lavere end for unge med dårligt mentalt helbred *uden* målbare udfordringer (63 pct.), *jf. figur 1.19*.

Der tegner sig et lignende billede, når man ser på, hvor mange unge, der senere i livet modtager offentlig forsørgelse. Ti år senere modtager 42 pct. af unge med dårligt mentalt helbred, som *har* målbare udfordringer, offentlig forsørgelse, *jf. figur 1.20*. Det er dobbelt så mange som blandt unge, der har dårligt mentalt helbred *uden* målbare udfordringer. De adskiller sig særligt ved, at unge med dårligt mentalt helbred *og* målbare udfordringer i højere grad modtager kontanthjælp og førtidspension.

Det samme billede gælder på uddannelsesområdet, hvor unge med *både* dårligt mentalt helbred *og* målbare udfordringer i betydelig mindre grad opnår en erhvervskompetencegivende uddannelse end unge *uden* målbare udfordringer.

Samtidig ses det, at unge med dårligt mentalt helbred *uden* målbare udfordringer klarer sig omtrent lige så godt som jævnaldrende unge i uddannelsessystemet, *jf. figur 1.19*. Arbejdsmarkedstilknytningen for unge med dårligt mentalt helbred *uden* målbare udfordringer (63 pct.) er derimod ikke på niveau med jævnaldrende (73 pct.).



Anm.: Figur 1.19 og 1.20 er opgjort i 2023 for de unge, der i 2013 har besvaret spørgeskemaundersøgelsen til 'Den Nationale Sundhedsprofil'. I figur 1.20 er offentlig forsørgelse ekskl. SU. Se i øvrigt anmærkning ved figur 5.15, 5.16 og 5.17 i kapitel 5.

Kilde: Den Nationale Sundhedsprofil, registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger.

Det tyder på, at hvad angår uddannelse, er det særligt dårligt mentalt helbred *kombineret* med målbare sociale- og sundhedsrelaterede udfordringer, der har betydning for at opnå en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Hvad angår arbejdsmarkedstilknytning ser det ud til, at dårligt mentalt helbred – både i kombination med og i fravær af målbare udfordringer – er relateret til senere beskæftigelse.



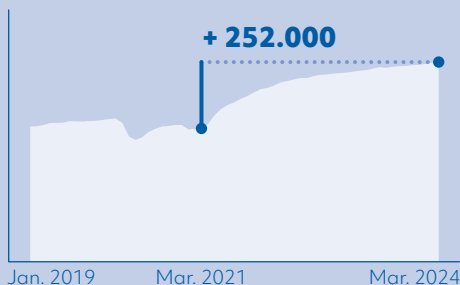


# Det aktuelle arbejdsmarked

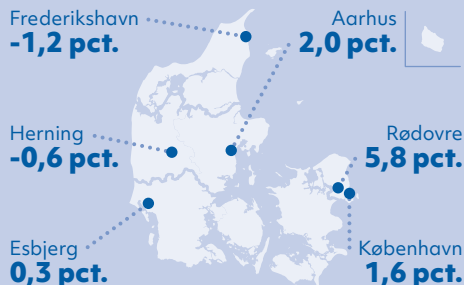
# 2

# Kapitel 2 Nøgletal

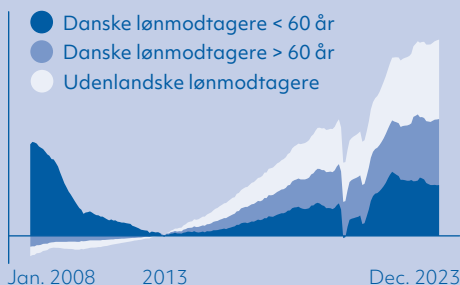
## ➔ Stigende antal personer i lønmodtagerbeskæftigelse



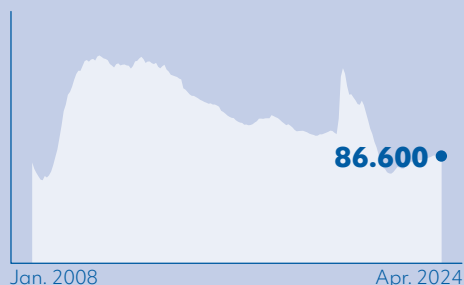
## ➔ Beskæftigelsen har udviklet sig forskelligt det seneste år



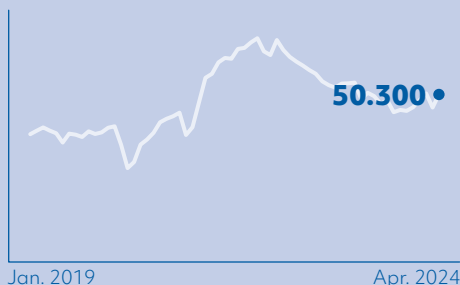
## ➔ Især udlændinge og seniorer bidrager til væksten siden 2013



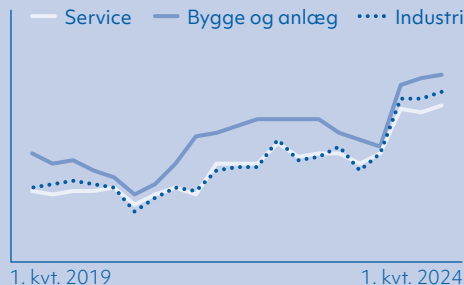
## ➔ Ledigheden er fortsat lav



## ➔ Stabilt niveau af opslåede stillinger i 2024



## ➔ Høj lønudvikling blandt alle hovedbrancher



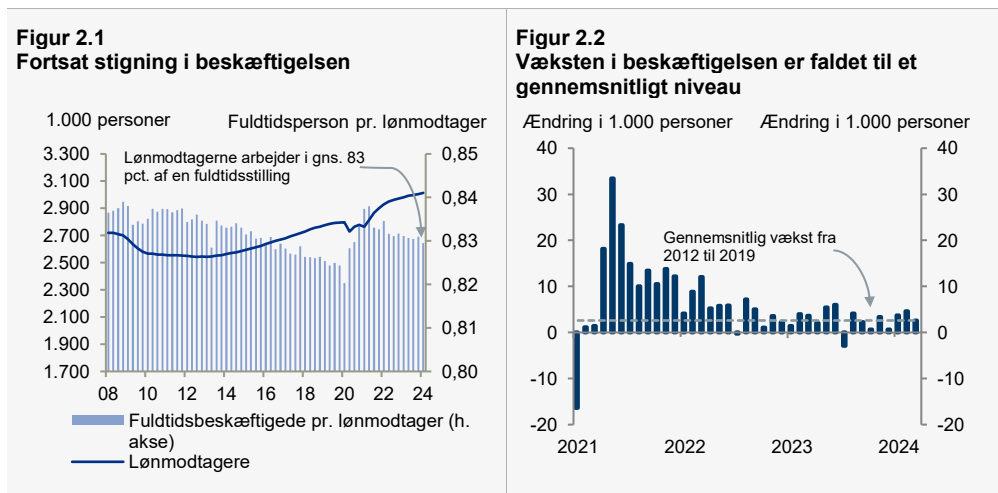
# 2. Det aktuelle arbejdsmarked

Overordnet står det danske arbejdsmarked stærkt med over tre millioner personer i beskæftigelse og lav ledighed. Beskæftigelsen er fortsat stigende i 2024, dog med lavere vækstrate end både 2021 og 2022. Udviklingen i beskæftigelsen er ikke ensartet over hele landet. Region Hovedstaden oplever en fortsat høj vækst, mens Nordjylland og Syddanmark kun oplever en begrænset stigning. Samtidig har hver tredje kommune haft en nedgang i antallet af beskæftigede i det seneste år.

Der er tegn på, at presset på arbejdsmarkedet er aftaget. Antallet af ledige er steget svagt i de seneste par år, og efterspørgslen efter arbejdskraft er aftaget. Flere brancher oplever dog fortsat mangel på arbejdskraft som en produktionsbegrænsning.

## 2.1. Beskæftigelsen er fortsat stigende

Antallet af lønmodtagere er fortsat med at stige i 2024 og er på et rekordhøjt niveau med 3.016.400 personer i marts 2024, *jf. figur 2.1*. Samtidig fortsætter det mere rolige tempo på arbejdsmarkedet med lavere vækst end tidligere. Samlet set er lønmodtagerbeskæftigelsen steget med 1,1 pct. siden marts 2023. Til sammenligning steg antallet med 1,5 pct. i samme periode året forinden.



Anm.: I figurene dækker beskæftigelsen over lønmodtagere. Selvstændige m.m. er derfor ikke medregnet. Personer i fleksjob indgår. Seneste observation er marts 2024 (th.) og 1. kvartal 2024 (tv.). Tallene er sæsonkorrigerede.  
Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Ser man på andelen af fuldtidsbeskæftigede per lønmodtager har der været udsving i de seneste år, *jf. figur 2.1*. Under COVID-19-krisen steg andelen, hvilket kan hænge sammen med ændringer i sammensætningen af deltids- og fuldtidsjob, der henholdsvis midlertidigt forsvandt og opstod under pandemien.

I det efterfølgende opsving er andelen af fuldtidsbeskæftigede per lønmodtager faldet en smule. De seneste års vækst i beskæftigelsen er dermed i højere grad sket på den ekstensive margin (dvs. hvorvidt en person deltager på arbejdsmarkedet) relativt til den intensive margin (dvs. antallet af arbejdstimer, såfremt en person er i beskæftigelse). Det kan afspejle, at der i takt med den højere efterspørgsel under opsvinget er kommet flere personer i arbejde, der ellers står længere væk fra arbejdsmarkedet, og som i højere grad ønsker deltidsarbejde.

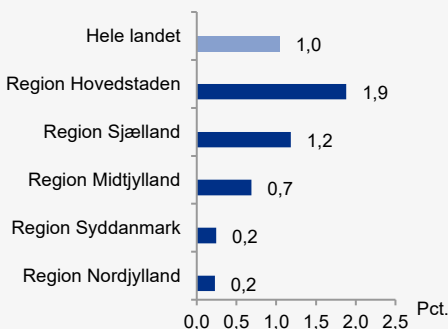
Der er samlet set knap 2.500.000 fuldtidspersoner i lønmodtagerbeskæftigelse i 1. kvartal 2024. Det svarer til, at lønmodtagerne i gennemsnit arbejder 0,83 pct. af en fuldtidsstilling. Antallet er steget med godt 55.000 fuldtidspersoner siden starten af 2022.

Selvom beskæftigelsen fortsat stiger hver måned, så er væksten lavere end i 2021 og 2022. Der har været en gennemsnitlig stigning på ca. 2.700 personer om måneden det seneste år, hvilket omtrent er på niveau med den gennemsnitlige månedlige vækst i perioden 2012-2019 på 2.600 personer om måneden, *jf. figur 2.2*.

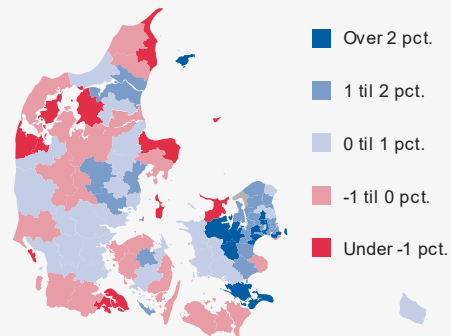
### Beskæftigelsen har udviklet sig forskelligt på tværs af landet

Det seneste års vækst i lønmodtagerbeskæftigelsen har varieret på tværs af regionerne, *jf. figur 2.3*. Den største stigning i beskæftigelsen har været i region Hovedstaden (1,9 pct.), mens region Syddanmark og Nordjylland har haft begrænset vækst.

**Figur 2.3**  
Beskæftigelsen er steget på tværs af landet over det seneste år...



**Figur 2.4**  
... især de sjællandske kommuner har oplevet stigning i beskæftigelsen det seneste år



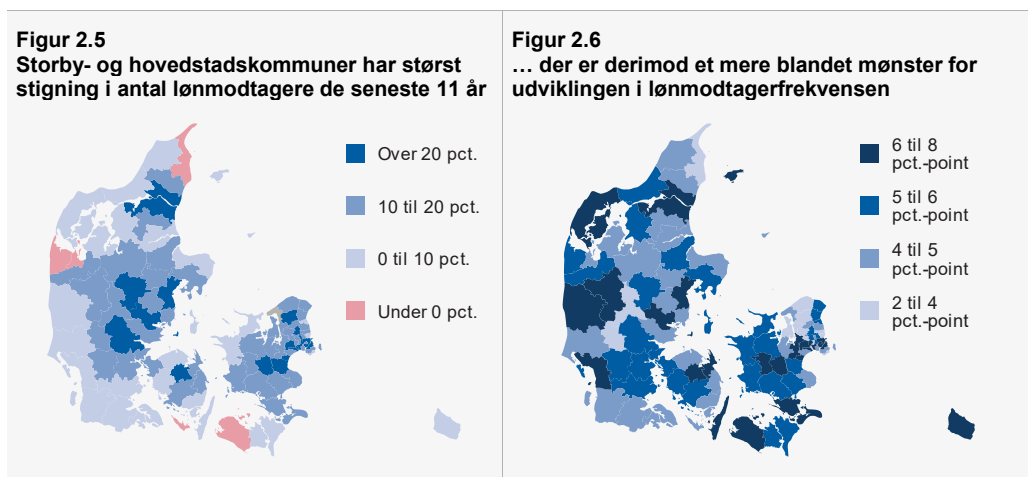
Anm.: Tallene viser den procentvise udvikling i lønmodtagerbeskæftigelsen fra 4. kvartal 2022 til 4. kvartal 2023 (ikke-sæsonkorrigerede tal). Figurene viser hhv. bopælsregioner og -kommuner. Se bagvedliggende tal i bilagstabel B.1.

Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

På kommunalt plan bliver forskellene tydeligere, *jf. figur 2.4*. De fleste kommuner på Sjælland har oplevet vækst i beskæftigelsen på over 1 pct., mens de fleste jyske og fynske kommuner har oplevet mindre beskæftigelsesfremgang og nogle en tilbagegang. Den geografiske beskæftigelse er opgjort efter den beskæftigedes bopæl.

I alt har 33 kommuner ud af 98 oplevet faldende beskæftigelse i det seneste år. Det er primært land- og yderkommuner, der har haft faldende beskæftigelse, mens beskæftigelsen fortsat stiger i de større byer. De største fald forekommer i Morsø, Struer, Lemvig og Frederikshavn, hvor beskæftigelsen er faldet med over 1,2 pct. Generelt er der dog tale om forholdsvis lave fald, både når det opgøres relativt og i absolutte tal. Desuden falder beskæftigelsen fra et højt niveau.

Set over en længere periode er beskæftigelsen steget i alle landets kommuner med få undtagelser. Samtidig er der en tendens til, at beskæftigelsen er steget mest i storby- og hovedstadskommuner de seneste 11 år, *jf. figur 2.5*. Udviklingen afspejler i høj grad den generelle udvikling i kommunernes befolkningsstørrelse. Dette bliver tydeligt ved at se på udviklingen i lønmodtagerfrekvensen i de enkelte kommuner, *jf. figur 2.6*. Her er billedet mere blandet, hvor bl.a. flere land- og yderkommuner har haft en stor stigning i lønmodtagerfrekvensen, *jf. figur 2.6*. En kommune som fx Lolland har over de seneste 11 år oplevet fald i antal lønmodtagere, men er samtidig blandt de kommuner, der har haft størst fremgang i lønmodtagerfrekvensen.



Anm.: Figur 2.5 viser den procentvise udvikling i lønmodtagerbeskæftigelsen fra 4. kv. 2012 til 4. kv. 2023 (ikke-sæsonkorrigerede tal). Figur 2.6 viser udviklingen i lønmodtagerfrekvensen (pct.-point ændring) i samme periode. Lønmodtagerfrekvensen er opgjort som antal lønmodtagere i kommunen som andel af borgere i den arbejdsdygtige alder op til gældende folkepensionsalder. Figurene viser bopælskommune. Se bagvedliggende tal for figur 2.5 og 2.6 i bilagstabel B.2 og B.3.

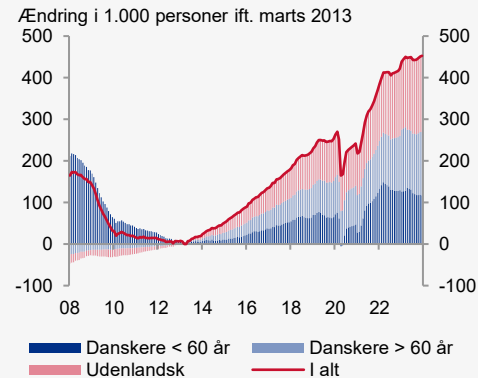
Kilde: Danmarks Statistik, Registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger.

## Seniorer og udenlandsk arbejdskraft driver stigningen i beskæftigelsen

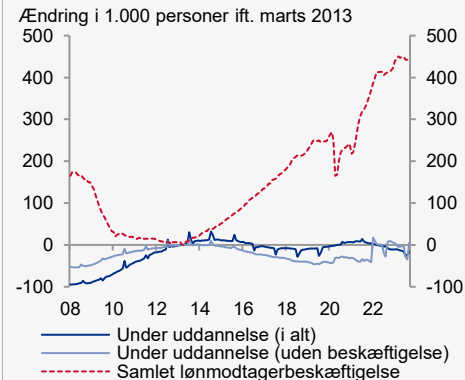
Beskæftigelsens fortsatte vækst, på trods af en svagt stigende ledighed, kan skyldes flere faktorer. Især flere seniorer i beskæftigelse og udenlandsk arbejdskraft har drevet en stor del af stigningen de seneste år.

Der er samlet set næsten 450.000 flere lønmodtagere i 2023 sammenlignet med 2013, hvor beskæftigelsen var på det laveste niveau i perioden 2008-2024. Beskæftigelsesvæksten siden 2013 kan især tilskrives stigninger blandt seniorer på arbejdsmarkedet og udenlandsk arbejdskraft, *jf. figur 2.7*. Ud af den samlede stigning i lønmodtagerbeskæftigelsen siden 2013 udgør udenlandsk arbejdskraft 40 pct., seniorer udgør 34 pct., og lønmodtagere under 60 år udgør de resterende 26 pct.<sup>1</sup>

**Figur 2.7**  
Særligt udenlandsk arbejdskraft og seniorer har bidraget til stigningen i beskæftigelsen...



**Figur 2.8**  
... og antallet, der uddanner sig, har været stabilt i de seneste 10 år



Anm.: Figur 2.7 viser ændringen i lønmodtagerbeskæftigelsen ift. marts 2013, hvor beskæftigelsen var på det laveste niveau i perioden 2008-2024. Tallene er sæsonkorrigerede. I opgørelsen indgår kun lønmodtagere med bopæl i Danmark. Udenlandske lønmodtagere indeholder udenlandske statsborgere, som er lønmodtagere i Danmark uanset alder. Seneste observation er december 2023. I figur 2.8 er uddannelse opgjort som ordinære uddannelser. Seneste observation er september 2023.

Kilde: Registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger .

Antallet af seniorer i beskæftigelse, målt som lønmodtagere over 60 år med dansk statsborgerskab, er steget med omkring 150.000 personer siden marts 2013, *jf. figur 2.7*. At seniorer har bidraget til den stigende beskæftigelse skal ses i sammenhæng med, at der er gennemført betydelige reformer på tilbagetrækningsområdet. Herunder reformer af efterlønnen, hvor perioden er blevet afkortet, og efterlønsalderen er steget. Samtidig er

<sup>1</sup>Det relativt mindre bidrag fra danske lønmodtagere under 60 år skal ses i lyset af den demografiske udvikling, der betyder, at antallet af danske statsborgere under 60 år er faldet, mens det omvendt er steget for de 60+-årige. Samtidig er lønmodtagerfrekvensen vokset mindre for de 16-59-årige i perioden end for de 60-74-årige.

folkepensionsalderen gradvist øget fra 65 år i 2018 til 67 år i 2022. Det bidrager til, at der samlet set er mange flere seniorer på arbejdsmarkedet i dag end i 2013. Endelig betyder den demografiske udvikling, at de ældre generationer generelt er stigende i antal nu og i de kommende år.

Tilsvarende har der været markant fremgang i antallet af lønmodtagere med udenlandsk statsborgerskab siden 2013. Særligt i det seneste opsving har der været en høj vækst i udenlandsk arbejdskraft, *jf. figur 2.7*. Der er lidt over 180.000 flere lønmodtagere med udenlandsk statsborgerskab i 2023 end i 2013.

Fremgangen i udenlandsk arbejdskraft dækker ikke kun over lønmodtagere, der rejser til Danmark og får et arbejde. Den dækker også over udenlandske statsborgere, der allerede er bosat i Danmark, og som kommer i beskæftigelse. En del af stigningen i udenlandsk arbejdskraft afspejler således, at personer med andet statsborgerskab, der bor permanent i Danmark, i højere grad er kommet i job i de seneste års højkonjunktur. (Størrelsesordenen fremgår i *Økonomisk Redegørelse december 2023*).

Udviklingen i beskæftigelsen skal også ses i sammenhæng med, hvor mange, der er under uddannelse. Under finanskrisen og i de efterfølgende år faldt beskæftigelsen betydeligt, og i samme periode steg antallet af personer, der var i gang med en uddannelse, *jf. figur 2.8*. Antallet, der uddanner sig, har været nogenlunde stabilt i de seneste ti år.

## 2.2. Fortsat tegn på et roligere arbejdsmarked

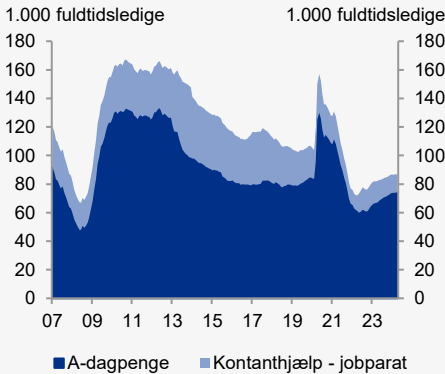
Generelt har arbejdsmarkedet klaret sig bedre end forventet, men der er tegn på, at en tilpasning på arbejdsmarkedet er undervejs. Ledigheden er steget svagt de seneste par år, men har dog været uændret på omkring 86.600 fuldtidsledige i hele 2024. Samlet set er antallet af fuldtidsledige steget med 4.500 ift. april sidste år. Stigningen skal ses i lyset af det meget lave udgangspunkt for ledigheden.

Forøgelsen i antal ledige det seneste år skyldes en stigning i antallet af dagpengemodtagere, idet antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er faldet i perioden, *jf. figur 2.9*. Faldet i antallet af jobparate sker som følge af, at mange fordrevne ukrainere er kommet i beskæftigelse.

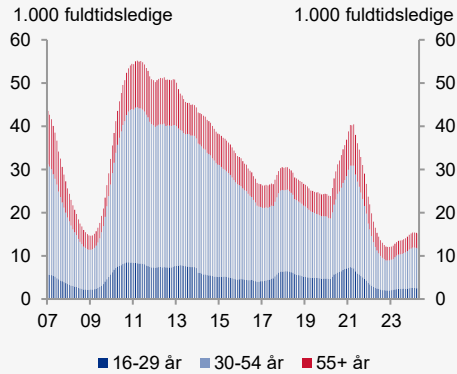
Antallet af langtidsledige er også svagt stigende, *jf. figur 2.10*. I april 2024 er der ca. 15.000 langtidsledige, hvilket svarer til en stigning på 15 pct. siden samme måned året før. I et historisk perspektiv er langtidsledigheden dog fortsat lav. Stigningen det seneste år er primært drevet af flere langtidsledige 30-54-årige, hvor antallet er steget med 19 pct. i aldersgruppen. Antallet af langtidsledige under 30 år og over 54 år er derimod kun steget med knap 10 pct. i perioden.



**Figur 2.9**  
Svag stigning i antal ledige



**Figur 2.10**  
...også stigning i antal langtidsledige



Anm.: Figur 2.9 viser antal fuldtidsledige sæsonkorrigeret. 'Kontanthjælp – jobparat' indeholder også åbenlyst uddannelsesparate i kontanthjælpsystemet. Seneste observation er april 2024. Figur 2.10 viser antal langtidsledige fuldtidspersoner sæsonkorrigeret, og er opgjort som personer, der har været ledige/aktiverede i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger. Seneste observation er april 2024.

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger.

## Udenlandsk arbejdskraft kommer nu til i mindre omfang

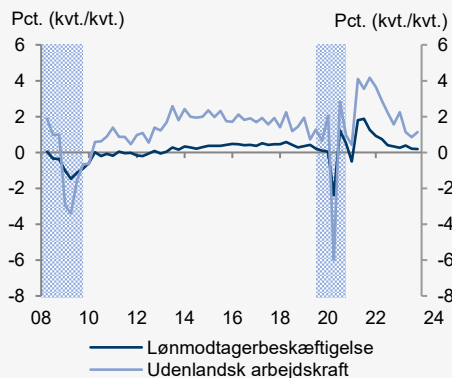
Det aftagende pres på arbejdsmarkedet har også afspejlet sig i, at væksten i udenlandsk arbejdskraft er betydeligt mindre end i 2021 og 2022.

Generelt har udenlandsk arbejdskraft en tendens til at virke som en konjunkturbuffer på arbejdsmarkedet, hvor høj efterspørgsel efter arbejdskraft fører til en stigning i udenlandsk arbejdskraft. Under den nuværende højkonjunktur er den udenlandske beskæftigelse i Danmark steget med over 30 pct., mens den samlede lønmodtagerbeskæftigelse er steget med 8 pct. siden 1. kvartal 2021. Under lavkonjunkturer, fx finanskrisen og COVID-19-krisen, ses det omvendt, hvordan udenlandsk arbejdskraft falder relativt mere end den samlede lønmodtagerbeskæftigelse.

Udenlandsk arbejdskraft har i slutningen af 2023 og starten af 2024 haft lavere vækst, end der har været de seneste par år, *jf. figur 2.11*. Det kan hænge sammen med et fald i efterspørgslen efter arbejdskraft, som også antallet af opslåede stillinger indikerer, *jf. figur 2.12*.

Efter en lang periode med fald i de opslåede stillinger, har antallet af ledige stillinger været på et relativt stabilt niveau i de første fire måneder af 2024, *jf. figur 2.12*.

**Figur 2.11**  
Fortsat vækst i udenlandsk arbejdskraft, men lavere end tidligere



**Figur 2.12**  
Stabilt niveau af opslåede stillinger i 2024 ovenpå en lang periode med fald



Anm.: Figur 2.11 viser den kvartalvise udvikling for hhv. lønmodtagerbeskæftigelsen og udenlandsk arbejdskraft. De blå bånd markerer år med negativ realvækst i BNP. Udviklingen i udenlandsk arbejdskraft er eksklusiv personer i RUT-registeret. Seneste observation er 1. kv. 2024. I figur 2.12 er opslåede stillinger opgjort som det månedsvise totale antal opslåede stillinger på Jobnet.dk. Stillinger, der ikke er slået op på Jobnet.dk, er derfor ikke medregnet. Seneste observation er april 2024. Alle tal er sæsonkorrigerede.

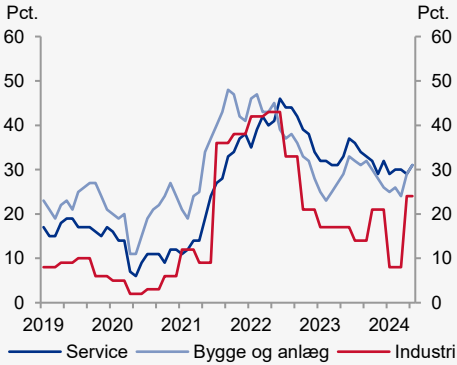
Kilde: Danmarks Statistik, Jobindsats.dk og egne beregninger.

## Mindre mangel på arbejdskraft

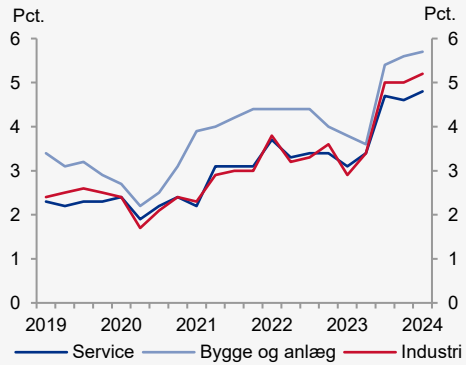
Den aftagende efterspørgsel ses også ved, at færre virksomheder oplever mangel på arbejdskraft som en produktionsbegrænsning. Omkring 45 pct. af virksomhederne inden for *service*, *industri* og *bygge og anlæg* oplevede mangel på arbejdskraft som en produktionsbegrænsning tilbage i 2022, jf. figur 2.13. I løbet af de seneste år er andelen faldet og mest for industrien. Dette antyder et arbejdsmarked under mindre pres. Inden for *service* samt *bygge og anlæg* anser ca. 30 pct. af virksomhederne dog fortsat mangel på arbejdskraft som en produktionsbegrænsning.

Høje lønstigninger vil formentlig lægge en dæmper på efterspørgslen efter arbejdskraft fremadrettet. Fra midten af 2023 og ind i 2024 har der været høj lønudvikling blandt alle hovedbrancher, hvorved det bliver dyrere for virksomhederne at ansætte medarbejdere. De nominelle lønstigninger kommer dog oven på en periode med reallønsnedgang på grund af de seneste års høje inflation.

**Figur 2.13**  
**Færre virksomheder oplever mangel på arbejdskraft end i 2021 og 2022**



**Figur 2.14**  
**Høj lønudvikling blandt alle hovedbrancher**



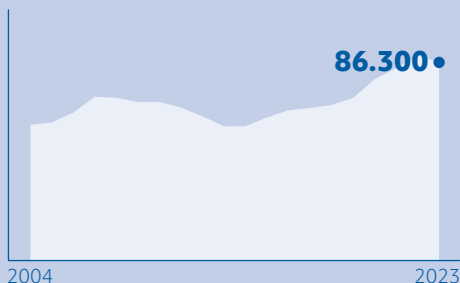
Anm.: Figur 2.13 viser andel virksomheder, der har rapporteret mangel på arbejdskraft som en produktionsbegrænsning. Virksomhederne i serviceerhverv og bygge- og anlægsbranchen er adspurgt på månedligt basis, mens industrivirksomheder er adspurgt på kvartalbasis. Seneste observation er maj 2024. Figur 2.14 angiver årlig ændring i fortjenesten i procent (inkl. gene). Seneste observation er 1. kvartal 2024. Kilde: Danmarks Statistik, Dansk Arbejdsgiverforening og egne beregninger.

# Bevægelser på arbejdsmarkedet

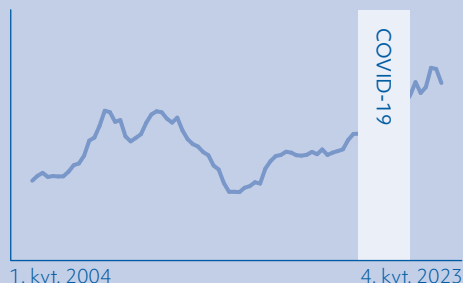
# 3

# Kapitel 3 Nøgletal

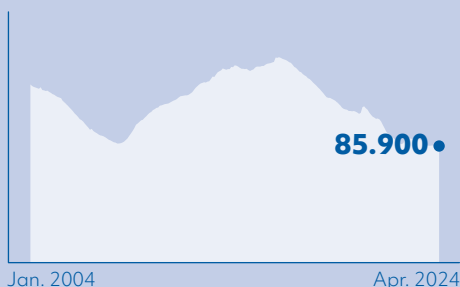
➔ Flere fuldtidspersoner i sygedagpengesystemet



➔ Stigende antal sygedagpenge-modtagere pr. beskæftiget



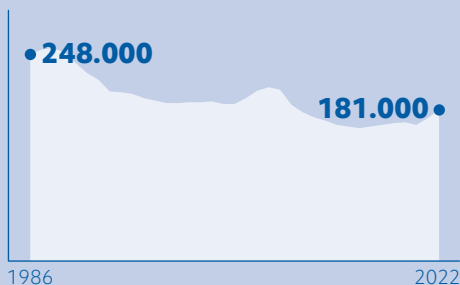
➔ Historisk få kontanthjælps-modtagere



➔ Stigende overgang fra kontanthjælp til førtidspension (føp)



➔ Færre unge har et fritidsjob end tidligere



➔ Fritidsjob er koncentreret på få brancher



# 3. Bevægelser på arbejdsmarkedet

De seneste par års fremgang på arbejdsmarkedet med rekordmange personer i beskæftigelse og få ledige dækker over en lang række bevægelser på arbejdsmarkedet. I kapitlet dykkes der ned i bevægelserne ind og ud af både beskæftigelse og ydelsessystemet for at få en nuanceret fortælling om den nuværende situation på arbejdsmarkedet.

Under en højkonjunktur vil arbejdsmarkedet i højere grad trække på ressourcer, der befinder sig længere væk fra arbejdsmarkedet. Det gælder blandt andet kontanthjælpsmodtagere, som der i dag er rekordfå af. Det store fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere kan ikke alene tilskrives, at flere kommer i beskæftigelse. Der ses en tendens til, at kontanthjælpsmodtagere i højere grad afgår til andre ydelser, herunder særligt førtidspension.

Ligeledes vil antallet af sygedagpengemodtagere ofte stige under en højkonjunktur i takt med, at flere personer er i beskæftigelse og opfylder kravene til at modtage sygedagpenge. De seneste års stigning kan dog ikke udelukkende forklares af, at beskæftigelsen er steget. Der tegnes et billede af, at flere personer kommer på sygedagpenge under højkonjunktur – svarende til stigningen i beskæftigelsen – men at de også er længere tid på sygedagpenge.

I de seneste par år er flere unge kommet i fritidsjob. Ser man over en længere periode er antallet af unge med fritidsjob dog faldet, og unge har fortsat i lavere grad et fritidsjob end i 2008, hvor der ligesom i dag var en periode med fremgang på arbejdsmarkedet.

## 3.1. Bevægelser blandt modtagere af offentlig forsørgelse

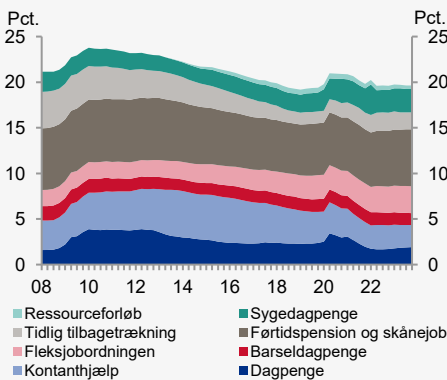
Konjunkturer kan have stor betydning for, hvor mange der kommer ind og ud af offentlig forsørgelse, ligesom de kan have betydning for hvilke ydelser, personer skifter imellem. De seneste års opsving i dansk økonomi har betydet, at både ledige og personer længere væk fra arbejdsmarkedet i højere grad har fået foden inden for arbejdsmarkedet. Opsvinget kan også have påvirket fordelingen af ydelsesmodtagere mellem de forskellige ydelsestyper.

Hver femte person i den arbejdsdygtige alder modtager offentlige ydelser (ekskl. SU), *jf. figur 3.1*. Det svarer til 757.000 fuldtidspersoner i 4. kvartal 2023. Andelen har været nogenlunde stabil de seneste par år og er en smule lavere end i 2008. Opgørelsen inkluderer

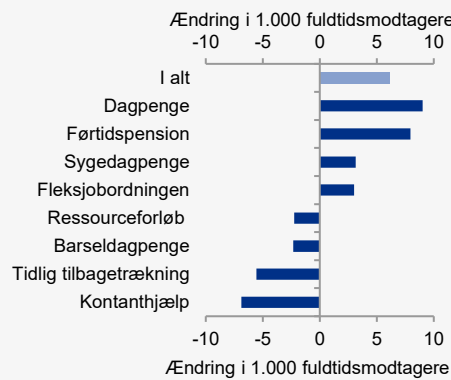
bl.a. personer, der er i støttet beskæftigelse, fx fleksjob, samt modtagere af barselsdagpenge, hvoraf mange vender tilbage i beskæftigelse efter endt barsel.

Det seneste år er antallet steget med 6.100 fuldtidspersoner. Det skyldes blandt andet en stigning i antallet af dagpengemodtagere og førtidspensionister. I samme periode er antallet af kontanthjælpsmodtagere og personer på tidlig tilbagetrækningsydelse faldet, *jf. figur 3.2.*

**Figur 3.1**  
En ud af fem modtager offentlige ydelser i 2023



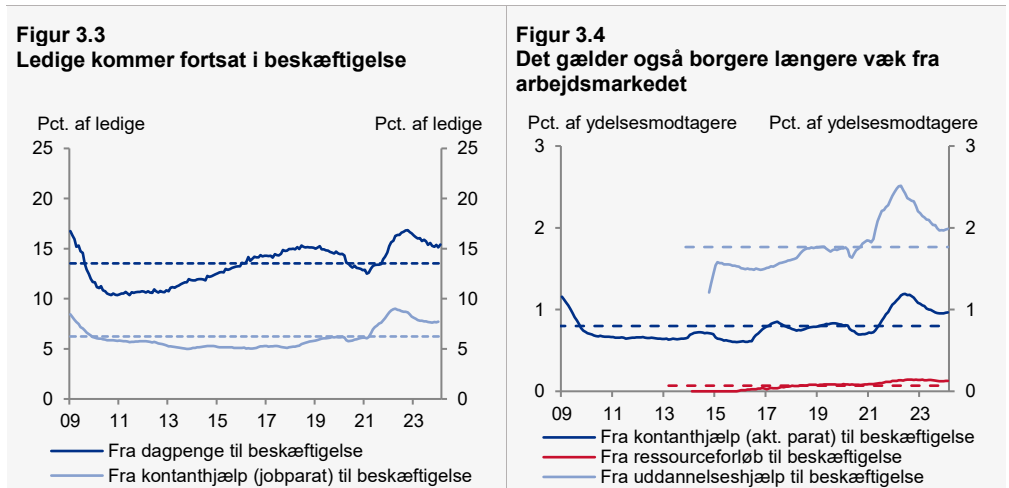
**Figur 3.2**  
Stigning i antal personer på offentlige ydelser i det seneste år



Anm.: Figur 3.1 er opgjort i fuldtidspersoner. Kontanthjælp mv. dækker over modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp, SHO-ydelse/integrationsydelse og revalidering. Barsel er barseldagpenge og orlov til børnepasning. Sygedagpenge mv. dækker over sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Fleksjobordningen mv. dækker over ledighedsydelse, fleksjob og voksenlærling. Tidlig tilbagetrækningsordninger dækker over efterløn, fleksydelse, seniorpension og tidlig pension. Andelen viser andelen af offentlige forsørgede ud af befolkningen i den arbejdsdygtige alder under folkepensionsalderen. Befolkningen er justeret efter gældende folkepensionsalder og seneste observation er 4. kvartal 2023. Figur 3.2 viser ændringen i antallet af fuldtidspersoner fordelt på forskellige ydelser over perioden fra 4. kvartal 2022 til 4. kvartal 2023.

Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Højkonjunktoren har bidraget til, at flere ledige og borgere længere væk fra arbejdsmarkedet er kommet i beskæftigelse. Ligesom beskæftigelsen fortsat stiger, er der hver måned fortsat ledige, der kommer i beskæftigelse. Det seneste år er der i gennemsnit 15 pct. af dagpengemodtagerne, der er kommet i beskæftigelse hver måned, *jf. figur 3.3.* Tilsvarende er det i gennemsnit omkring 7 pct. af de jobparate kontanthjælpsmodtagere, der er overgået til beskæftigelse hver måned det seneste år. For begge ydelsesgrupper har andelen været faldende siden midten af 2022, men ligger fortsat over det historiske gennemsnit.



Anm.: Figureerne viser 12-måneders glidende gennemsnit for bevægelser fra hhv. dagpengemodtagere, job- og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere samt modtagere af ressourceforløb og uddannelseshjælp til beskæftigelse. Hvert datapunkt viser således gennemsnittet af de seneste 12 måneder. I figur 3.3 omfatter kontanthjælp (jobparat) både jobparate kontanthjælpsmodtagere og åbenlys uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere. I figur 3.4. omfatter uddannelseshjælp både uddannelsesparate og aktivitetsparate modtagere af uddannelseshjælp. Seneste observation er februar 2024.

Kilde: Registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger.

Blandt de borgere, der står længere væk fra arbejdsmarkedet, er der også fortsat en del, der overgår til beskæftigelse hver måned. Under en højkonjunktur er der større mulighed for at borgere, der normalt ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet kommer ind. Det gælder blandt andet aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere, hvor hhv. 1 pct. og 2 pct. i gennemsnit, er kommet i beskæftigelse hver måned det seneste år, *jf. figur 3.4*. Der er også en lille andel personer i ressourceforløb, der overgår til beskæftigelse hver måned.

Andelen af ydelsesmodtagere, der kommer i beskæftigelse er faldet de seneste år, hvilket er tegn på, at der generelt er en lavere efterspørgsel efter arbejdskraft end tidligere. Faldet i efterspørgslen efter arbejdskraft vil typisk først kunne ses blandt borgere længere væk fra arbejdsmarkedet og dernæst de ledige.

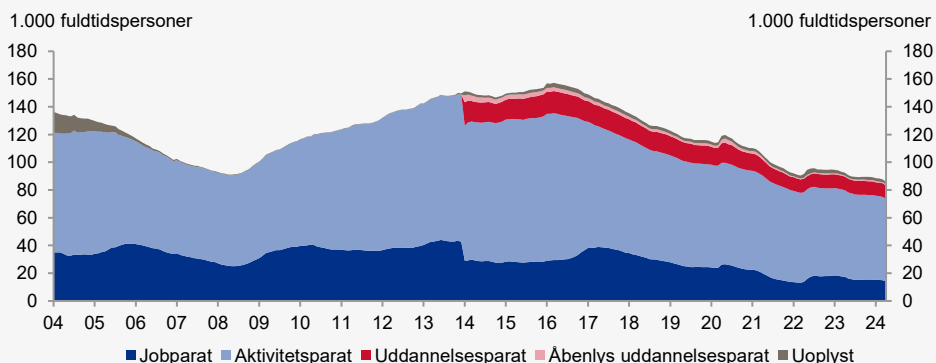
### Bevægelser på kontanthjælpsområdet

Antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet markant siden toppunktet i 2016, og har flere gange været rekordlavt de sidste par år. Senest i april 2024 var der historisk få kontanthjælpsmodtagere, hvor der var 85.900 fuldtidsmodtagere af kontanthjælp mv. *jf. figur 3.5*. I marts 2016 var der 156.600 fuldtidsmodtagere af kontanthjælp, svarende til at antallet er faldet med 45 pct. frem til april 2024.



Faldet i kontanthjælpsmodtagere kan ses på tværs af alle visitationskategorier, og det største fald ses blandt de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som også udgør den største andel af ydelsesgruppen. Over de seneste par år er også antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere faldet, og i dag udgør gruppen knap 14.300 fuldtidspersoner.

**Figur 3.5**  
**Antallet af kontanthjælpsmodtagere er rekordlavt**



Anm.: Tallene er sæsonkorrigerede. Kontanthjælp dækker over kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelses-, hjemrejse og overgangsydelse. Der er databrud i 2014, da uddannelseshjælp blev indført.

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger. Seneste observation er april 2024.

## Flere kontanthjælpsmodtagere overgår til førtidspension

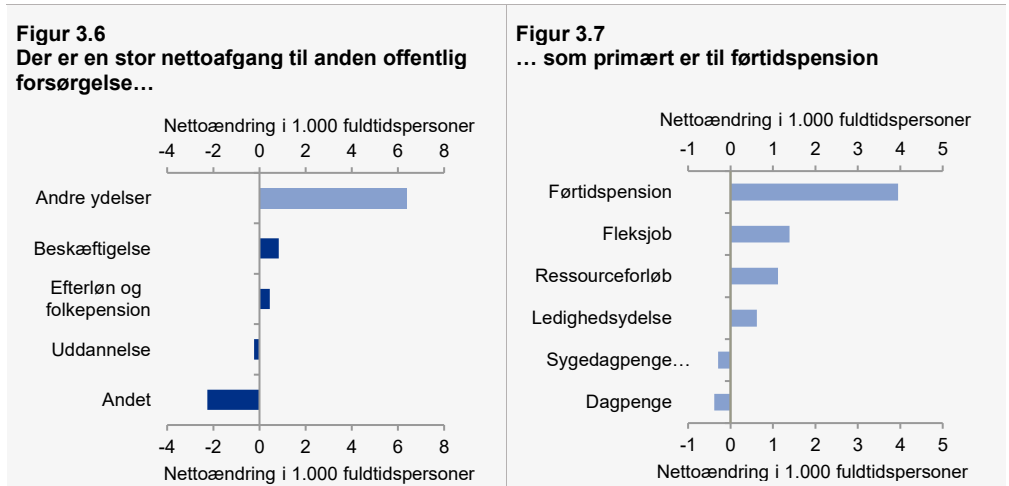
Ser man henover et år, er der mange forskellige bevægelser til og fra kontanthjælpsystemet. Når man tilgår kontanthjælp, kan man komme fra beskæftigelse, et forløb på andre offentlige forsørgelsesydelse, uddannelse mv. Tilsvarende er der lige så mange forskellige veje ud af kontanthjælpsystemet.

Der har samlet set været et fald på 5.200 fuldtidsmodtagere af kontanthjælp mv. på årsniveau fra 2022 til 2023 blandt personer over 30 år. Det dækker over en række bevægelser ind og ud af kontanthjælpsystemet. En nettoafgang betyder, at der er flere personer, der er afgang fra kontanthjælp til en anden tilstand, eksempelvis en anden ydelse eller beskæftigelse, end omvendt. Tilsvarende dækker nettotilgang til kontanthjælp over, at flere personer er kommet på kontanthjælp fra en tilstand end omvendt.

I perioden har der været en nettoafgang fra kontanthjælp til beskæftigelse på 800 fuldtidspersoner. Det betyder, at der er 800 fuldtidspersoner mere, som er kommet i beskæftigelse efter et kontanthjælpsforløb, end der er kommet på kontanthjælp efter at have været i beskæftigelse.

Størstedelen af faldet i kontanthjælpsmodtagere fra 2022 til 2023 kan tilskrives, at mange kontanthjælpsmodtagere overgår til anden offentlig forsørgelse, *jf. figur 3.6*. Heraf

er der flest, der overgår til førtidspension, *jf. figur 3.7*. Der er knap 4.000 flere kontanthjælpsmodtagere (opgjort i fuldtidspersoner), der afgår til førtidspension, end der er personer, der er overgået fra førtidspension til kontanthjælp. Det skal ses i lyset af, at førtidspension er en tilbagetrækningsydelse, og at der derfor nærmest ikke er nogle førtidspensionister, der overgår til andre offentlige forsørgelsesydelser ud over andre tilbagetrækningsydelser.



Anm.: Opgørelserne er opgjort i fuldtidspersoner for personer over 30 år. Tilgange og afgang er opgjort fra 2022-2023. Kontanthjælp dækker over kontanthjælp og selvforsørgelses-, hjemrejse og overgangsydelse. Nettoændringen er opgjort som forskellen mellem afgang fra kontanthjælp og tilgangen til kontanthjælp fordelt på forskellige tilstande. Det vil sige, at der fx sagtens kan være flere, der kommer i beskæftigelse efter et endt kontanthjælpsforløb end vist i figuren. Tilsvarende vil der også være nogle, der er kommet på kontanthjælp efter at have været i beskæftigelse. 'Andet' dækker over at være indvandret, selvforsørgende (hverken på en ydelse eller i beskæftigelse) eller død.

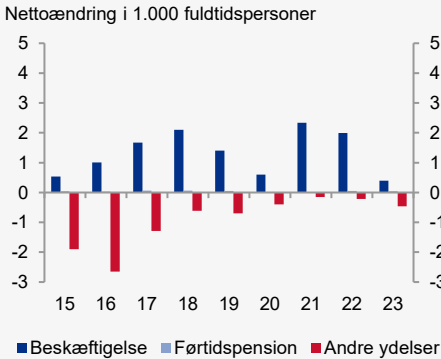
Kilde: Registerdata fra STAR og egne beregninger.

Skelner man mellem aktivitetsparate og jobparate kontanthjælpsmodtagere er der store forskelle på, hvilke bevægelsesmønstre de har ind og ud af kontanthjælpssystemet. Forskellene kan blandt andet skyldes, at de jobparate kontanthjælpsmodtagere vurderes at være klar til at komme i beskæftigelse, og derfor står til rådighed for arbejdsmarkedet. Derimod er de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere vurderet til ikke at kunne komme i arbejde og blive selvforsørgende inden for tre måneder.

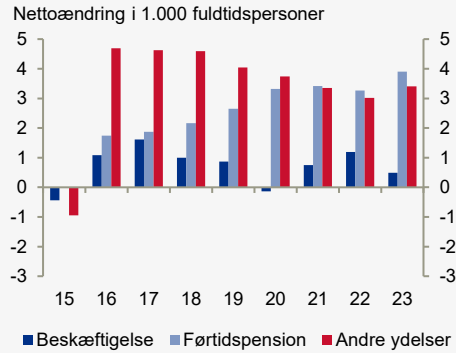
De jobparate kontanthjælpsmodtagere afgår i højere grad til beskæftigelse efter et kontanthjælpsforløb end de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Særligt i 2021 og 2022 har der været en høj nettoafgang til beskæftigelse på hhv. 2.300 og 2.000 fuldtidspersoner, *jf. figur 3.8*. Det skal ses i lyset af, at der særligt i de år var en høj efterspørgsel på arbejdskraft i kølvandet på COVID-19-krisen. Samtidig har der siden 2015 været

en faldende nettotilgang fra anden offentlig forsørgelse til jobparate kontanthjælpsmodtagere.

**Figur 3.8**  
**Stor nettoafgang af jobparate til beskæftigelse...**



**Figur 3.9**  
**... mens der er stor nettoafgang af aktivitetsparate til førtidspension**



Anm.: Det er kun udvalgte tilstande, der er vist i figurene. Opgørelserne er opgjort i fuldtidspersoner for personer over 30 år. År er opgjort som ændringen mellem to år, fx er 2023 ændringen fra 2022-2023. Kontanthjælp dækker over kontanthjælp og selvforsørgelses-, hjemrejse og overgangsydelse. Nettoændringen er opgjort som forskellen mellem afgang fra kontanthjælp og tilgangen til kontanthjælp fordelt på forskellige tilstande. Tilsvarende vil der også være nogle, der er kommet på kontanthjælp efter at have været i beskæftigelse. I figur 3.8 indgår også personer med visitationskategorien 'uoplyst'.

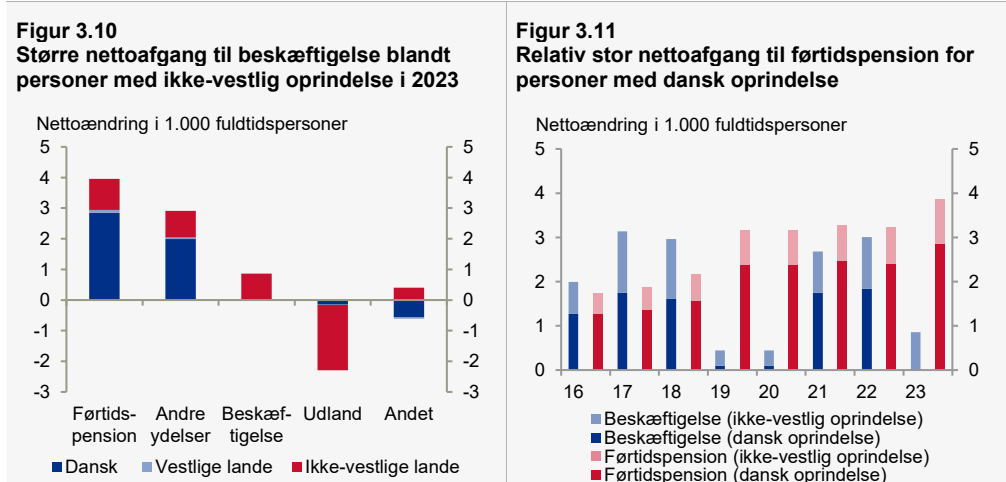
Kilde: Registerdata fra STAR og egne beregninger.

Fortællingen er en anden for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Denne gruppe kommer ikke så hyppigt i beskæftigelse som de jobparate kontanthjælpsmodtagere. I 2023 har der været en lille nettoafgang fra kontanthjælp til beskæftigelse, men det, der særligt driver afgang fra kontanthjælp i 2023 er, at mange afgår til førtidspension. Set over tid er der sket et skifte mellem en stor nettoafgang til anden offentlig forsørgelse og nu i højere grad en nettoafgang til førtidspension, *jf. figur 3.9*. Det vil sige, at flere kontanthjælpsmodtagere kommer på en førtidspension nu, hvor de tidligere hyppigere overgik til en anden offentlig forsørgelsesydelse.

### Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere afgår til beskæftigelse

Der er også forskel på bevægelserne i kontanthjælpssystemet, når der skelnes mellem personer med dansk oprindelse og indvandrere og efterkommere fra hhv. vestlige og ikke-vestlige lande. Størstedelen af nettoafgangen fra kontanthjælp fra 2022 til 2023 på 5.200 fuldtidspersoner skyldes, at personer med dansk oprindelse afslutter et kontanthjælpsforløb (80 pct.). Personer med dansk oprindelse udgør samlet set over halvdelen af alle kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

Personer med dansk oprindelse afgår typisk til andre offentlige forsørgelsesydelser inkl. førtidspension efter et endt kontanthjælpsforløb, *jf. figur 3.10*. Der kan fortsat være personer med dansk oprindelse, der er kommet i beskæftigelse efter et endt kontanthjælpsforløb, men der er ligeså mange personer, der er kommet på kontanthjælp efter at have været i beskæftigelse. Hele nettoafgangen til beskæftigelse blandt kontanthjælpsmodtagerne i 2022 til 2023 kan tilskrives personer med ikke-vestlig oprindelse, *jf. figur 3.10*. Det kan blandt andet skyldes, at mange fordrevne fra Ukraine er kommet i beskæftigelse.



Anm.: Det er kun udvalgte tilstande, der er vist i figurene. Opgørelserne er opgjort i fuldtidspersoner for personer over 30 år. År er opgjort som ændringen mellem to år, fx er 2023 ændringen fra 2022-2023. Kontanthjælp dækker over kontanthjælp og selvforsørgelses-, hjemrejse og overgangsydelse. Nettoændringen er opgjort som forskellen mellem afgang fra kontanthjælp og tilgangen til kontanthjælp fordelt på forskellige tilstande. Det vil sige, at der fx sagtens kan være flere, der kommer i beskæftigelse efter et endt kontanthjælpsforløb end vist i figuren. Tilsvarende vil der også være nogle, der er kommet på kontanthjælp efter at have været i beskæftigelse. 'Andet' dækker over at være selvforsørgende eller død. Udland betyder, at man er indvandret umiddelbart inden man modtager kontanthjælp.

Kilde: Registerdata fra STAR og egne beregninger.

Billedet ser anderledes ud, hvis man ser på bevægelserne ind og ud af kontanthjælpssystemet over en årrække. Blandt personer med dansk oprindelse, har der over tid været en større afgang fra kontanthjælp til beskæftigelse end omvendt, hvilket resulterer i en nettoafgang til beskæftigelse, *jf. figur 3.11*. Siden 2016 har der været en stigende nettoafgang til førtidspension for kontanthjælpsmodtagere. Det gælder både personer med dansk og ikke-vestlig oprindelse. For personer med dansk oprindelse har 30 pct. af afgang fra kontanthjælp været til førtidspension. Det samme er tilfældet for 16 pct. af afgangene blandt personer med ikke-vestlig oprindelse.

Ændringerne i bevægelserne mellem tilstande over tid kan være et udtryk for ændringer i konjunkturer, som påvirker beskæftigelsesmulighederne. Det kan også være et udtryk for strukturelle ændringer på ydelsesområder, som kan have betydning for, hvor mange, der kommer i beskæftigelse og tilsvarende, hvilke ydelser man skifter imellem.

### Boks 3.1

#### Aftale om nyt kontanthjælpssystem

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Socialistisk Folkeparti, Konservative Folkeparti og Radikale Venstre indgik i oktober 2023 en aftale om at gennemføre en reform af kontanthjælpssystemet, som forenkler systemet, øger tilskyndelsen til beskæftigelse og hjælper flere børn ud af lavindkomst.

Med aftalen indføres en ny, enklere satsstruktur bestående af en ny mindstesats, en ny grundsats og en ny forhøjet sats. 225 timers-reglen og kontanthjælpsloftet bliver afskaffet for at forenkler systemet. Desuden får kontanthjælpsmodtagere et ekstra månedligt fribeløb, så det bliver mere attraktivt at tage småjobs og arbejde i bare få timer om ugen. Derudover indføres et boligstøtteloft, som også skal understøtte, at der er et væsentligt økonomisk incitament til at tage et arbejde.

Der indføres også et skattefrit fritidstillæg til alle børn i kontanthjælpssystemet øremærket barnets fritidsliv, samt et tilskud, som dækker hele egenbetalingen for medicin, der er tilskudsberettiget efter sundhedsloven. Tilskuddet gives til borgere, som har været i kontanthjælpssystemet i mindst 12 måneder inden for de sidste 18 måneder. For børn af kontanthjælpsmodtagere vil retten til medicintilskuddet gælde fra første dag.

Aftalen får virkning fra den 1. juli 2025.

## Bevægelser på sygedagpengeområdet

Konjunktursituationen påvirker også udviklingen på sygedagpengeområdet. Under en højkonjunktur kommer der flere i beskæftigelse, og derfor er der flere, der lever op til beskæftigelseskravet for at modtage sygedagpenge.<sup>2</sup> Dertil kommer der også personer i beskæftigelse, som tidligere har været længere væk fra arbejdsmarkedet, og som kan have et dårligere helbred end andre på arbejdsmarkedet. Udviklingen på sygedagpengeområdet kan også skyldes, at sygedagpengemodtagere ændrer adfærd i takt med konjunkturerne. Under en højkonjunktur, hvor jobsikkerheden er høj, kan de beskæftigede være mere tilbøjelige til at vente med at raskmelde sig. Det modsatte kan gælde under en lavkonjunktur.

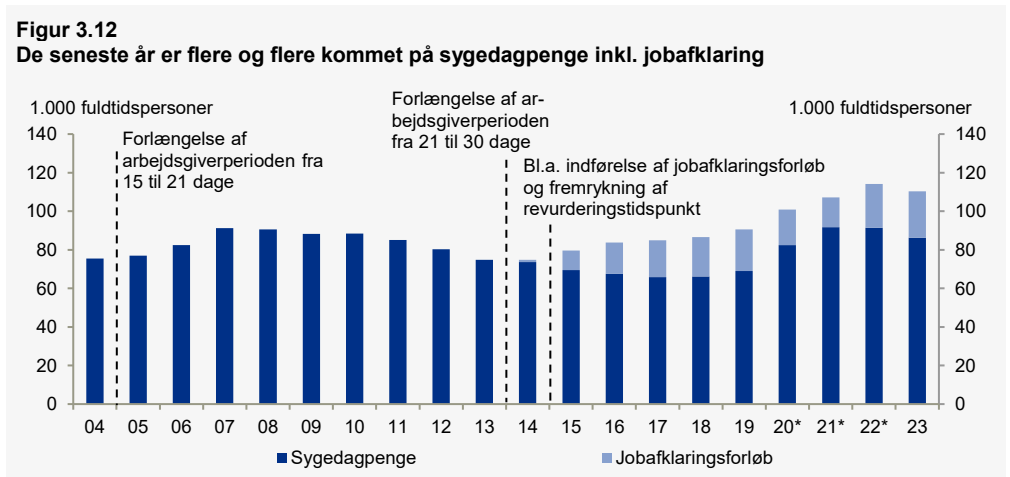
Der kan også være mere strukturelle forhold, som påvirker antallet af sygedagpengemodtagere, og som ikke har noget med konjunkturforholdene at gøre. Det kan være, at

---

<sup>2</sup> Det skal bemærkes, at dagpengemodtagere også har ret til sygedagpenge. Overgangen fra dagpenge til beskæftigelse under en højkonjunktur påvirker dermed ikke antal personer, der er berettiget til sygedagpenge

befolkningen bliver mere syg over tid, eller at personer på arbejdsmarkedet i højere grad end tidligere melder sig syge for en given helbredstilstand. Der kan også være andre ændringer på arbejdsmarkedet, som påvirker størrelsen på arbejdsstyrken. Eksempelvis ændringer på pensionsområdet, som har medført at flere seniorer er i beskæftigelse, og dermed også kan leve op til kravene for at modtage sygedagpenge.

Set over de seneste 20 år er der kommet flere personer i sygedagpengesystemet, og i 2023 er der omkring 110.000 fuldtidsmodtagere af sygedagpenge og ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, *jf. figur 3.12*. Det er knap 35.000 flere fuldtidspersoner end i 2004.



Anm.: \*Påvirket af politiske ændringer på sygedagpengeområdet under COVID-19-krisen. Mindre databrud fra 2015, idet sygemeldte dagpengemodtagere, som modtager dagpenge de første 14 dage af sygefraværet ikke indgår. Det skønnes, at der er 1.500 – 2.000 fuldtidspersoner, som modtager dagpenge under sygdom hver måned, der ikke indgår i data. Hver forlængelse af arbejdsgiverperioden medfører isoleret set færre og kortere sygedagpengeforløb.

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger.

Udviklingen på sygedagpengeområdet skal udover ændringer i beskæftigelsen, ses i lyset af, at der har været flere ændringer på området de seneste 20 år. Blandt andet indførelsen af jobafklaringsforløb i 2014, og ikke mindst har COVID-19-krisen også haft stor indvirkning på antallet af sygedagpengemodtagere, *jf. boks 3.2*.

### Boks 3.2 Sygedagpengeområdet

Sygedagpenge udbetales til personer, der er ude af stand til at arbejde på grund af egen sygdom (uarbejdsdygtig), og som inden sygemeldingen har haft en vis tilknytning til arbejdsmarkedet (beskæftigelseskrav). Som hovedregel har arbejdsgivere pligt til at afholde alle udgifter til løn under sygdom eller til sygedagpenge i de første 30 dage af medarbejdernes sygefravær – den såkaldte arbejdsgiverperiode.

Med aftalen om Reform af sygedagpengesystemet i december 2013 blev bl.a. revurderingstidspunktet fremrykket fra 52 uger til 22 uger. Det vil sige, at der tidligere i sygedagpengeforløbet skal tages stilling til, om de sygemeldtes sygedagpengeperiode kan forlænges. Derudover blev jobafklaringsforløb indført. Aftalen betød, at hvis sygedagpengemodtageren ved revurderingstidspunktet efter 22 uger på sygedagpenge fortsat er uarbejdsdygtig og ikke kan få forlænget retten til sygedagpenge, vil personen overgå til jobafklaringsforløb. Et jobafklaringsforløb skal som udgangspunkt være så kort som muligt og kan maksimalt løbe i op til 2 år ad gangen, når man er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Man kan få et nyt jobafklaringsforløb, hvis man fortsat er uarbejdsdygtig. Sygedagpengesystemet består dermed fra 2014 af både sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

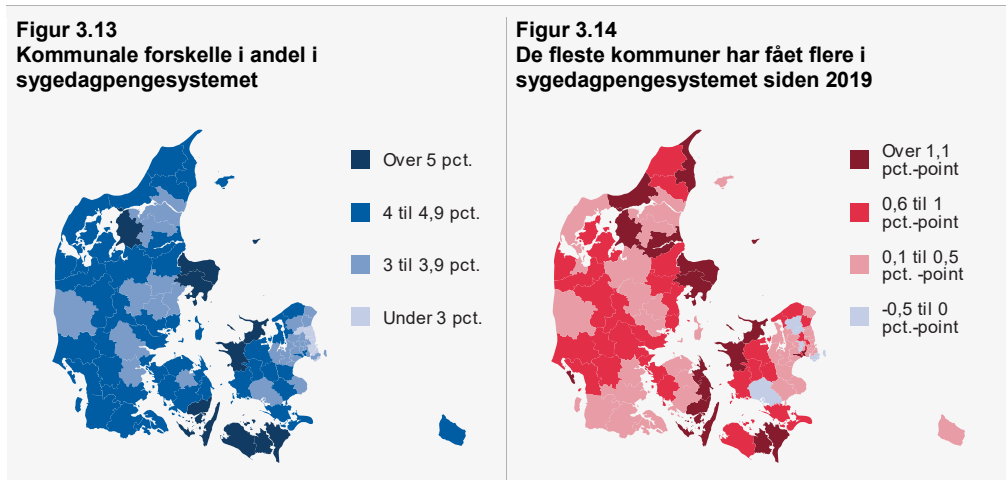
Under COVID-19-krisen blev mange særregler på området gennemført. Herunder suspenderingen af arbejdsgiverperioden, så arbejdsgivere ved COVID-19-relateret fravær modtog sygedagpengerefusion fra dag et af sygemeldingen. Yderligere, var der fra marts 2020 til juni 2021 en forlængelse af retten til sygedagpenge, således at ingen overgik til jobafklaringsforløb.

## Flere sygedagpengemodtagere i yderkommuner

Der er generelt en større andel fuldtidspersoner i sygedagpengesystemet i yderkommuner. Blandt de ti kommuner med den højeste andel i sygedagpengesystemet er otte yderkommuner, herunder Langeland, Odsherred og Lolland, hvor over 5 pct. af arbejdsstyrken modtager sygedagpenge inkl. jobafklaring, *jf. figur 3.13*.

Særligt i og nord for København findes de kommuner med den laveste andel fuldtidspersoner i sygedagpengesystemet, bl.a. Hørsholm, Gentofte og Rudersdal, hvor fuldtidssygedagpengemodtagere udgør omkring 2 pct. af arbejdsstyrken.

Siden 2019 er andelen af fuldtidspersoner i sygedagpengesystemet steget med 0,5 pct.-point frem til 2023, hvilket dækker over kommunale forskelle, *jf. figur 3.14*. I størstedelen af kommunerne er andelen steget siden 2019, mens syv kommuner har oplevet, at andelen i sygedagpengesystemet enten er uændret eller faldet. Det gælder blandt andet Albertslund og Brøndby.



Anm.: Figur 3.13 viser antal fuldtidsmodtagere af sygedagpenge inkl. jobafklaring som andel af arbejdsstyrken i kommunerne i 2023. Figur 3.14 viser udviklingen i andelen (i pct.-point) fra 2019-2023. Se bagvedliggende tal til figur 3.13 og 3.14 i bilagstabel B.4 og B.5.

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger.

### Sammenhæng mellem konjunkturforhold og sygedagpenge

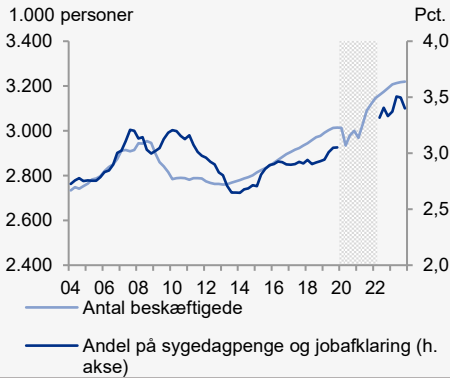
Udviklingen i antal fuldtidspersoner i sygedagpengesystemet har nogenlunde fulgt samme tendens som beskæftigelsesudviklingen siden 2004, *jf. figur 3.12 og 3.15*. Det kan blandt andet skyldes, at flere personer i beskæftigelse betyder, at flere lever op til kravene for at modtage sygedagpenge inkl. jobafklaring (herefter benævnes sygedagpenge inkl. jobafklaring som sygedagpenge).

Ser man på antal fuldtidspersoner på sygedagpenge *per* beskæftiget følger andelen også udviklingen i beskæftigelsen med lidt forsinkelse, *jf. figur 3.15*. Når andelen stiger og falder i takt med beskæftigelsen betyder det, at antallet af sygedagpengemodtagere ændrer sig mere, end hvad udviklingen i beskæftigelsen tilsiger.

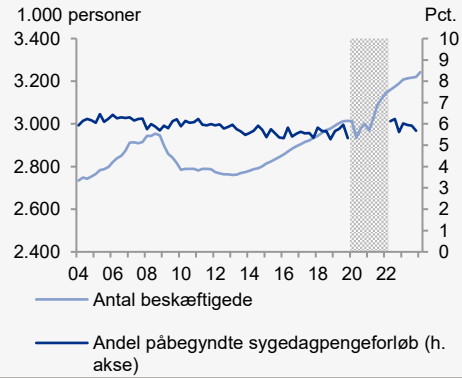
Det samme ses i 2022 og 2023, hvor økonomien har befundet sig i en højkonjunktur. I den periode er beskæftigelsen steget markant, og det samme gælder antallet af sygedagpengemodtagere per beskæftigede. Det er dermed ikke kun beskæftigelsesfremgangen, der kan forklare stigningen på sygedagpengeområdet under det seneste opsving.



**Figur 3.15**  
**Antal sygedagpengemodtagere per beskæftiget er stigende**



**Figur 3.16**  
**Andel påbegyndte sygedagpengeforløb per beskæftiget er nogenlunde konstant**



Anm.: Tallene er sæsonkorrigerede. I figur 3.15 er sygedagpenge og jobafklaring opgjort i fuldtidspersoner. For at få en meningsfuld sæsonkorrektion er der korrigeret for COVID-19-krisen i perioden dec. 2021 – februar 2022 ved at antage samme udvikling i tilsvarende periode året før. Det skraverede område dækker 1. kvartal 2020 til og med 1. kvartal 2022. COVID-19-krisen har præget denne periode, og midlertidige lovændringer på sygedagpengeområdet mudrer billedet. Der ses bort fra tallene i denne periode. Data fra 2015 og frem omfatter ikke sygemeldte dagpengemodtagere, som modtager dagpenge de første 14 dage af sygefraværet. Det skønnes, at der er 1.500 – 2.000 fuldtidspersoner, som modtager dagpenge under sygdom hver måned, der ikke indgår i data. Beskæftigelsen er opgjort p.ba. nationalregnskabet. Seneste observation er 4. kvartal 2023.

Kilde: Danmarks Statistik, Jobindsats.dk og egne beregninger.

Ser man på påbegyndte sygedagpengeforløb ser udviklingen anderledes ud end for antallet på ydelsen. Antallet af påbegyndte forløb per beskæftiget har været nogenlunde konstant med en svag nedadgående trend siden 2004, *jf. figur 3.16*. Det betyder, at når beskæftigelsen stiger, så stiger det faktiske antal påbegyndte sygedagpengeforløb også, men med en stigning, der nogenlunde svarer til stigningen i beskæftigelsen, således at andelen holdes uændret.

Når andelen af påbegyndte sygedagpengeforløb er uændret, men andelen af fuldtidspersoner på ydelsen stiger i takt med beskæftigelsen, så er de personer, der påbegynder sygedagpengeforløb på ydelsen i længere tid. Det tegner et billede af, at flere personer kommer på sygedagpenge under højkonjunktur – svarende til stigningen i beskæftigelsen – men at de også er længere tid på sygedagpenge.

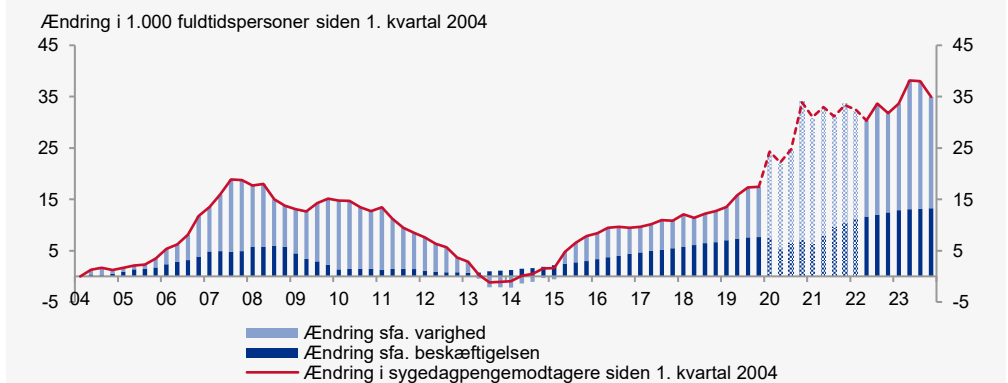
### Længere sygedagpengeforløb forklarer det meste af udviklingen

Siden 2004 har både ændringer i beskæftigelsen og ændringer i varigheden af sygedagpengeforløb haft betydning for udviklingen på sygedagpengeområdet. I hele perioden er det dog stigningen i varigheden, der udgør den største del af udviklingen, *jf. figur 3.17*. Der er kommet knap 35.000 flere sygedagpengemodtagere (fuldtidspersoner) siden

2004, og samlet set kan 38 pct. tilskrives en stigning i beskæftigelsen og 62 pct. skyldes længere sygedagpengeforløb.

Det ses også, at når beskæftigelsen falder, falder antal fuldtidspersoner i sygedagpenge-systemet også, men med en forsinkelse, der ser ud til at være drevet af længere varigheder. Det kan skyldes, at personer på sygedagpenge, som bliver afskediget i forbindelse med en nedgang i beskæftigelsen, først overgår til andre ydelser, når deres sygedagpengeforløb er afsluttet.

**Figur 3.17**  
**Længere forløb er den drivende kraft i udviklingen på sygedagpengeområdet**



Anm.: Tallene er sæsonkorrigerede. Se anmærkning til figur 3.15 og 3.16 for korrektion af COVID-19-krisen. I figuren er andelen af sygedagpengemodtagere (i fuldtidspersoner) ud af beskæftigelsen holdt fast på niveauet i 2004. Ændringen sfa. beskæftigelsen er beregnet ved at holde andelen af sygedagpengemodtagere ud af beskæftigelsen fast over tid og gange på beskæftigelsen. Forskellen mellem det faktiske og fastholdte antal sygedagpengemodtagere skyldes længere sygedagpengeforløb. Beskæftigelsen er opgjort p.ba. nationalregnskabet. Seneste observation er 4. kvartal 2023.

Kilde: Jobindsats.dk, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Hvis man ser nærmere på den seneste højkonjunktur, er det ligeledes i høj grad udviklingen i varigheden, som fylder mest i udviklingen på sygedagpengeområdet. Siden slutningen af 2019 er sygedagpengemodtagere steget med 17.500 fuldtidspersoner, hvoraf 36 pct. af stigningen kan tilskrives den stigende beskæftigelse (ikke vist). Det vil sige, at størstedelen af stigningen skyldes længere sygedagpengeforløb.

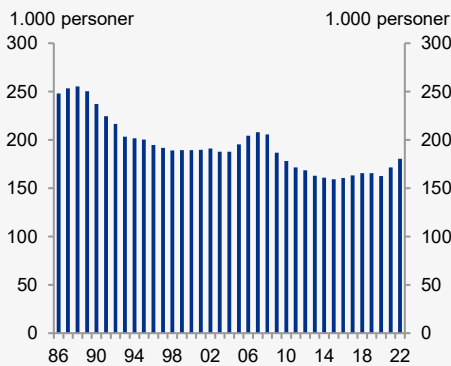
Ovenstående vidner om, at der i høj grad er andre effekter i spil i en højkonjunktur end blot flere beskæftigede, der opfylder kravene for at modtage sygedagpenge. I en højkonjunktur kommer personer, der historisk set er længere væk fra arbejdsmarkedet i beskæftigelse, og som kan have et dårligere helbred og være mere tilbøjelig til længere forløb på sygedagpenge. Dertil kommer, at sygedagpengemodtagere kan være mere tilbøjelige til at raskmelde sig senere under en højkonjunktur.

### 3.2. Færre unge har et fritidsjob

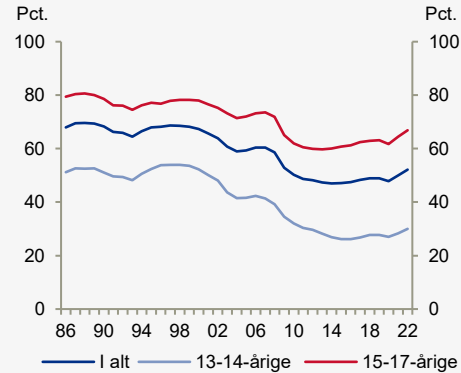
Det kan være gavnligt for unge at have et fritidsjob. Igennem et fritidsjob kan den unge opnå erfaringer med at have et arbejde og udvikle kompetencer, der kan styrke de unge i fremtidig uddannelse og beskæftigelse. Se boks 3.3. for udvalgte analyser om fritidsjob.

I takt med den stigende beskæftigelse de seneste år, er antallet af 13-17-årige med et fritidsjob også steget, og i 2022 havde 181.000 unge et fritidsjob. Ser man tilbage til 1980'erne er antallet af unge med et fritidsjob faldet markant, *jf. figur 3.18*. Niveaueet i dag er 6 pct.-point lavere end i 2008.

**Figur 3.18**  
Færre unge har et fritidsjob



**Figur 3.19**  
... også på tværs af aldersgrupper



Anm.: Definitionen af fritidsjob er nærmere beskrevet i boks 3.3.

Kilde: Registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger.

Andelen af unge med et fritidsjob er også faldet siden 1980'erne, og i 2022 har godt halvdelen (52 pct.) af de 13-17-årige et fritidsjob, *jf. figur 3.19*. De 15-17-årige har generelt oftere et fritidsjob end de 13-14-årige, hvilket blandt andet kan skyldes, at der er mere lempelige arbejdsmiljøregler for unge, der er fyldt 15 år, og som har afsluttet folkeskolen eller lignende undervisning. Over tid er andelen faldet for begge aldersgrupper. Blandt de yngste i gruppen er det knap en tredjedel, som har et fritidsjob. Da andelen var på sit højeste i slutningen af 90'erne var det over halvdelen af de 13-14-årige, der havde et fritidsjob i løbet af året.

Andelen af unge, der har et fritidsjob, og som samtidig er under uddannelse er steget en smule siden 80'erne. I hele perioden har i gennemsnit 98 pct. af alle unge med et fritidsjob også været under uddannelse.

**Boks 3.3****Definition og analyser af fritidsjob**

Der findes ikke en entydig definition af et fritidsjob. I denne analyse ses der på 13-17-årige, der har modtaget løn på et tidspunkt i løbet af året. Opgørelserne er lavet på baggrund af indkomstregisteret. Opgørelserne i indkomstregisteret afviger fra niveauet opgjort på baggrund af lønmodtagerbeskæftigelsen (e-indkomst). For at få informationer om branche og sektor bruges registrene Registerbaseret Arbejdsstyrke (RAS) og Beskæftigelse for lønmodtagere (BFL).

Der er ikke betinget på, at de unge er under uddannelse, men langt hovedparten er i gang med en uddannelse samtidig med, at de har et fritidsjob. Elever, der i løbet af året er indskrevet på et hovedforløb på en erhvervsuddannelses er frasorteret i denne analyse. Det er for at se bort fra unge, der er i gang med en erhvervsuddannelse og modtager elevløn imens.

*Analyser af fritidsjob*

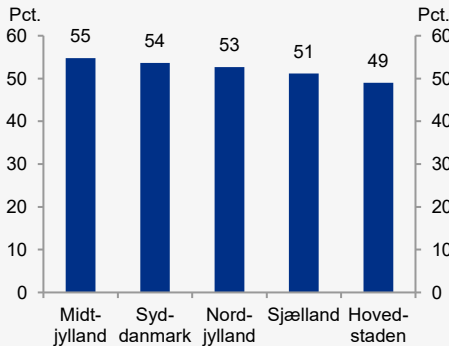
Danske studier finder primært positive sammenhænge mellem at have et fritidsjob og folkeskolekarakterer, tilknytning til uddannelse og arbejdsmarkedet senere i livet. Blandt de nyere studier findes:

VIVE og Aarhus Universitet (2022) har foretaget et studie af tvillinger i 9. klasse med forskellige antal timers beskæftigelse i fritidsjob. De finder blandt andet, at unge med flere timer i fritidsjob har højere karakterer i 9. klasse, lavere ungdomskriminalitet året efter 9. klasse, og har været længere tid i uddannelse ved 20-årsalderen. Effekten er dog aftagende efter 7 til 10 timers ugentlig beskæftigelse i gennemsnit. Et studie fra Aarhus og Syddansk Universitet (2021) og en undersøgelse fra KRAKA (2023) finder tilsvarende resultater.

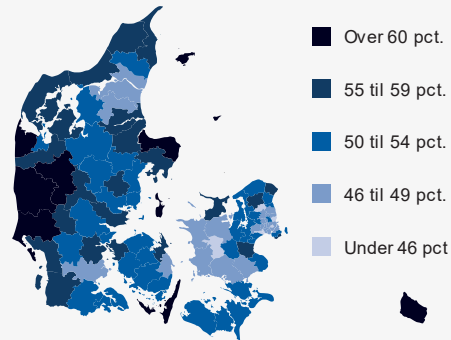
**Forskelle i andel fritidsjobbere på tværs af landet**

På regionalt plan er der ikke særlig store forskelle på, hvor udbredt det er at have et fritidsjob. Det spænder fra, at 49 pct. har et fritidsjob i Region Hovedstaden til, at 55 pct. har et fritidsjob i Region Midtjylland, *jf. figur 3.20*.

**Figur 3.20**  
Færrest har fritidsjob i Hovedstaden



**Figur 3.21**  
Mange unge i Vestjylland har et fritidsjob



Anm.: Figurene er opgjort i 2022. Figur 3.20 og 3.21 viser andel af unge med et fritidsjob ud af alle 13-17-årige i hhv. regionen og kommunen. Fritidsjob er defineret i boks 3.3. Se bagvedliggende tal til figur 3.21 i bilagstabel B.6.  
Kilde: Registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger.

Skeler man til kommuner bliver forskellene dog tydeligere. De kommuner, hvor flest unge har fritidsjob er i Lemvig (67 pct.), Ringkøbing-Skjern (65 pct.) og Bornholm (64 pct.), *jf. figur 3.21*. Det kan blandt andet skyldes, at det er kommuner, hvor der typisk er meget turisme. Det kan derfor betyde, at der særligt om sommeren er mange sæsonjobs, som de unge varetager.

De kommuner, hvor færrest unge arbejder, er i Storkøbenhavn, herunder Ishøj, Frederiksberg og Gentofte, hvor omkring 45 pct. har et fritidsjob, *jf. figur 3.21*.

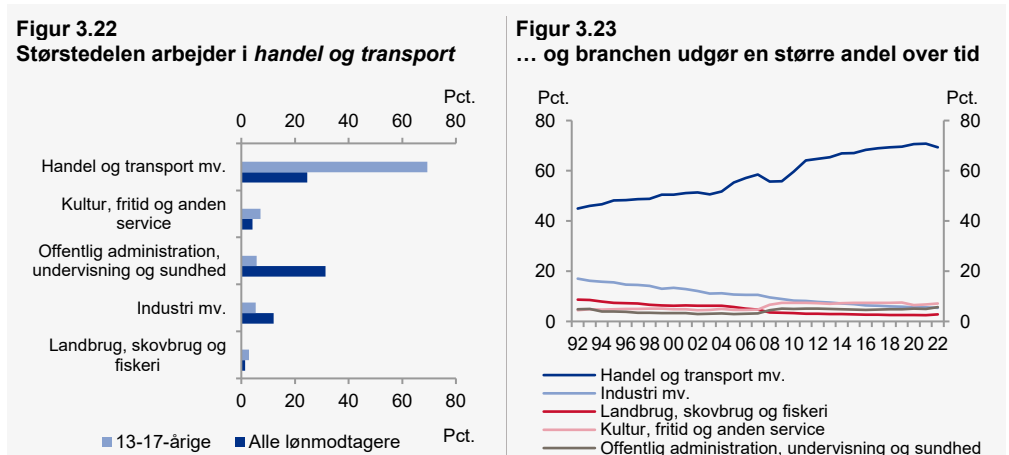
### Mange arbejder i supermarkeder og varehuse

Fritidsjob er koncentreret inden for få brancher. Det kan skyldes en række forskellige forhold, fx kan nogle brancher have mere erfaring med at bruge ungarbejdere, og derfor udbyder flere fritidsjob. Derudover kan muligheden for fleksible arbejdstider spille en rolle, da de fleste unge går i folkeskole eller er i gang med en ungdomsuddannelse, imens de har et fritidsjob.

Fire ud af fem unge med et fritidsjob arbejder inden for branchen *handel og transport*, *jf. figur 3.22*. Til sammenligning arbejder 25 pct. af alle lønmodtagere i branchen. Den branche, hvor næstflest unge arbejder er *kultur, fritid og anden service*, hvor hhv. 7 pct. af de unge med fritidsjob arbejder.

Over tid er der flere unge, der arbejder i *handel og transport*. Siden 1992 er andelen af unge med fritidsjob i branchen steget med 24 pct.-point, *jf. figur 3.23*. Det skyldes primært en stigning i fritidsjob i *supermarkeder og varehuse* og *restauranter*. Branchen *industri mv.* er derimod faldet over tid. I 1992 arbejdede 17 pct. af de unge i branchen, og i

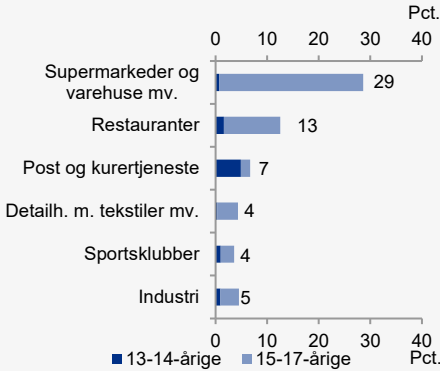
2022 er det faldet til 5 pct. Til sammenligning arbejdede 12 pct. af alle lønmodtagere i branchen i 2022.



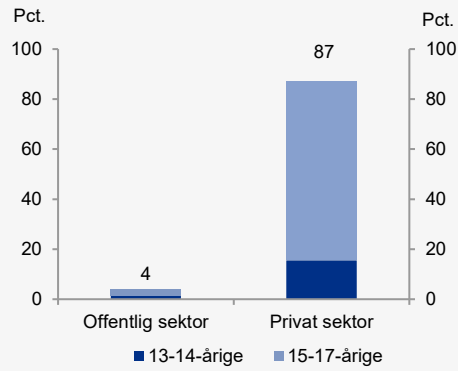
Anm.: Figureerne er opgjort i 2022. Opgørelsesmetoden adskiller sig fra boks 3.3, da der kun er taget udgangspunkt i 13-17-årige, der har beskæftigelse i november hvert år. Personer, der har været indskrevet på et hovedforløb på en erhvervsuddannelse i løbet af året er frasortet. I figur 3.22 og 3.23 er der vist de fem største brancher i 2022 for 13-17-årige. Industri mv. dækker over branchen industri, råstofsindvinding og forsyningsvirksomhed. Kilde: Registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger.

Dykker man ned i hovedbrancherne, er der lidt flere nuancer i, hvor unge arbejder. Knap 30 pct. af unge med et fritidsjob arbejder i supermarkeder, varehuse mv., og 13 pct. arbejder på restauranter i 2022, jf. figur 3.24. Det er primært udgjort af 15-17-årige, da de 13-14-årige oftere har et fritidsjob inden for post- og kurertjenester. Forskellene på aldersgrupperne inden for brancher kan skyldes mere lempelige arbejdsmiljøregler for unge, der er fyldt 15, år og som har afsluttet folkeskolen eller lignende undervisning.

**Figur 3.24**  
**Unge arbejder typisk i *supermarkeder og varehuse*...**



**Figur 3.25**  
**... og primært i den private sektor**



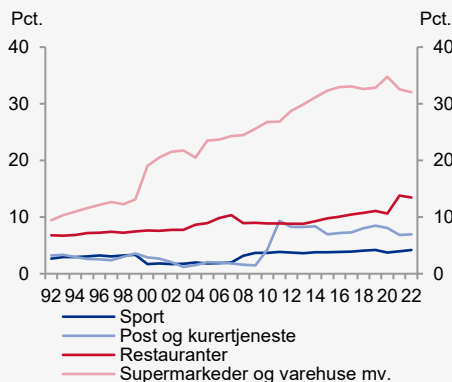
Anm.: Figurene er opgjort i 2022 pb.a. BFL.. Fritidsjob er defineret i boks 3.3. Figur 3.22 summerer ikke til 100 pct., da der er udvalgt de største brancher. Industri er opgjort på et lavere detaljeringsniveau end de øvrige brancher. Figur 3.23 summerer ikke til 100 pct., da nogle fritidsjob har oplyst sektor.

Kilde: Registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger.

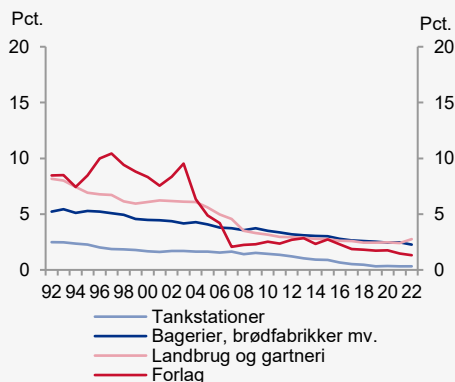
Langt hovedparten af unge med et fritidsjob er ansat i den private sektor, og kun 4 pct. arbejder i den offentlige sektor, *jf. figur 3.25*. Det tegner et billede af, at langt de fleste fritidsjob udbydes i den private sektor.

Siden 90'erne har flest unge med et fritidsjob arbejdet i branchen *supermarkeder og varehuse*. Det er samtidig den branche, hvor andelen af unge med et fritidsjob er steget mest over tid, *jf. figur 3.26*. Der er tilsvarende også brancher, hvor der har været et fald i andelen af unge med fritidsjob siden 90'erne. Det er særligt brancherne *forlag* og *landbrug og gartneri*, *jf. figur 3.27*.

**Figur 3.26**  
**Andelen af unge med fritidsjob er steget mest i supermarkeder og varehuse...**



**Figur 3.27**  
**... mens der har været et fald inden for forlag og landbrug og gartneri**



Anm.: Figurene er opgjort i 2022. Fritidsjob er defineret som 13-17-årige med løntimer i november i de pågældende år. Personer der har været indskrevet på et hovedforløb på erhvervsuddannelser er frasorteret. Brancherne er udvalgt på baggrund af deres ændring i andel unge med fritidsjob siden 2000. Der er et databrud mellem 1999 og 2000, hvor brancheopdelingen er ændret, og der kan således være forskel på, hvordan branchen er defineret før og efter 2000.

Kilde: Registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger.



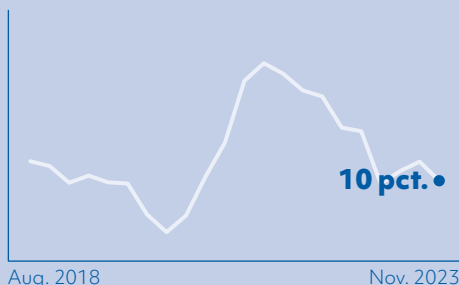


# Balancen mellem ledige og virksomhedernes rekrutteringer

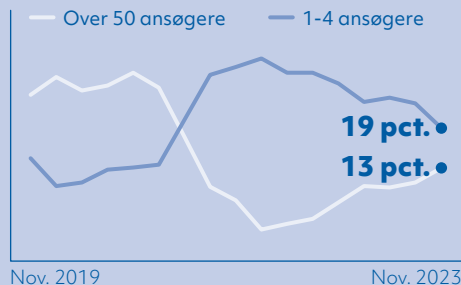
# 4

# Kapitel 4 Nøgletal

## ➔ Færre rekrutteringsforsøg ender uden en ansættelse



## ➔ Virksomhederne modtager færre jobansøgninger end før covid-19



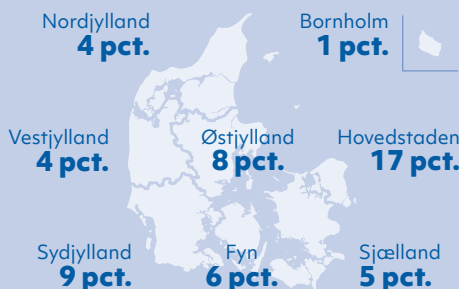
## ➔ Knaphedsindekset viser fortsat overefterspørgsel efter arbejdskraft



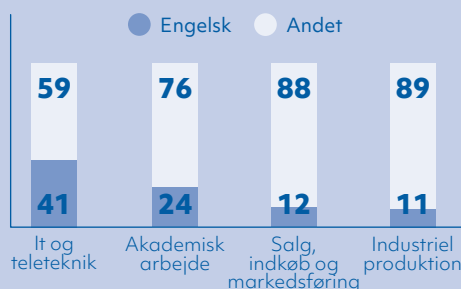
## ➔ Størst overefterspørgsel inden for jern, metal, auto og sundheds- og omsomsområdet



## ➔ Geografiske forskelle i stillingsopslag slået op på engelsk



## ➔ Flest stillingsopslag på engelsk inden for IT og teleteknik



# 4. Balancen mellem ledige og virksomhedernes rekrutteringer

Selvom virksomhedernes rekrutteringsudfordringer er tilbage på niveau med før COVID-19-krisen, er der fortsat tegn på en relativ høj efterspørgsel efter arbejdskraft i forhold til udbuddet. Særligt inden for erhvervsområderne *jern, metal og auto* samt *sundhed, omsorg og personligpleje*, er der en overefterspørgsel efter arbejdskraft. Det er ligeledes de erhvervsområder, som får færrest ansøgninger per stillingsopslag.

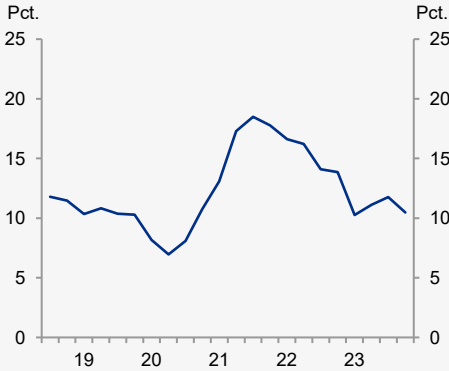
Udenlandsk arbejdskraft udgør en stadig større del af det danske arbejdsmarked. Gennem knap to årtier er andelen af lønmodtagere med udenlandsk statsborgerskab mere end fordoblet. Det er til trods for, at engelsksprogede stillingsopslag på danske jobportaler ikke er blevet mere udbredt. Der er geografisk variation i, hvor engelsksprogede stillingsopslag slås op. Flest bliver slået op i Hovedstaden, mens færreste bliver slået op på Bornholm. En del af den geografiske variation kan hænge sammen med forskelle i brugen af engelsksprogede stillingsopslag på tværs af erhvervsområder, hvor engelsksprogede stillingsopslag primært er udbredt i erhvervsområderne *it og teleteknik* og *akademisk arbejde*.

## 4.1. Hvert tiende rekrutteringsforsøg ender ikke i en ansættelse

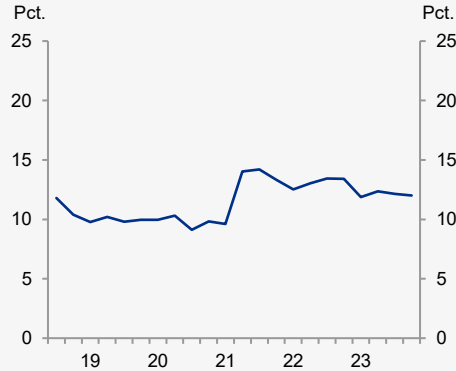
Virksomhedernes rekrutteringsudfordringer har været faldende siden starten af 2022. Den seneste rekrutteringssurvey fra marts 2024 viser, at godt hvert tiende forsøg på rekruttering ikke ender med en ansættelse, *jf. figur 4.1*. Det er næsten en halvering sammenlignet med marts 2022. I samme periode er der kun sket et mindre fald i andelen af rekrutteringsforsøg, hvor stillingen blev besat af en person uden alle de ønskede kvalifikationer, *jf. figur 4.2*.

Størstedelen af faldet i rekrutteringsudfordringerne skyldes altså, at der er færre stillingsopslag, hvor ingen bliver ansat. Historisk har ikke-besat komponenten også været den mest konjunkturfølsomme del af rekrutteringsudfordringerne, *jf. Status på arbejdsmarkedet februar 2024*.

**Figur 4.1**  
Andelen af stillingsopslag, som *ikke* besættes, er på niveau med før COVID-19-krisen



**Figur 4.2**  
Andelen af stillingsopslag, som besættes med en anden profil, er uændret siden midt 2023



Anm.: Besat med en anden profil dækker over virksomheder, som har svaret, at personen, de ansatte, ikke havde alle de ønskede kvalifikationer. Rekrutteringssurveyen er indsamlet ud fra seks måneders stillingsopslag, så x-aksen viser den sidste af disse seks måneder, som indgår i den pågældende survey. Udgivelsesdatoen er fire måneder senere.

Kilde: Rekrutteringssurvey og egne beregninger.

Virksomhedernes rekrutteringsudfordringer måles via STAR's rekrutteringssurvey, som giver et billede af rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked (se også boks 4.1).

#### Boks 4.1 Fakta om STAR's Rekrutteringssurvey

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) gennemfører hvert kvartal en rekrutteringssurvey, som indsamler information om rekrutteringsudfordringer blandt virksomheder, der over en seks måneders periode har haft stillinger opslået på Jobnet.dk eller Jobindex.dk. Den seneste survey dækker over stillingsopslag fra juni 2023 til november 2023.

Rekrutteringssurveyen måler bl.a. andelen af rekrutteringsforsøg, hvor arbejdsgiver enten ikke kan besætte de ledige stillinger, eller ikke kan besætte stillingerne med kandidater, der besidder alle de ønskede kvalifikationer til den udbudte løn. Rekrutteringsforsøg, hvor ingen ansættes, betegnes som ingen ansat, mens rekrutteringsforsøg, hvor kandidaten mangler de ønskede kvalifikationer, betegnes som besat med anden profil.

### Flest rekrutteringsudfordringer i Sjælland

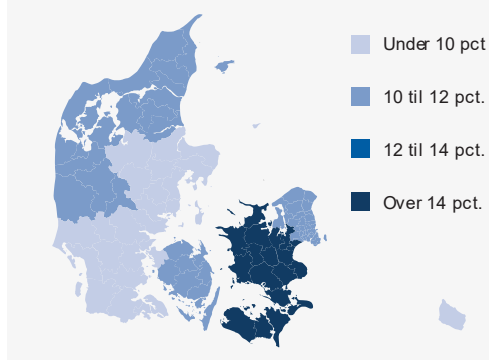
Rekrutteringsudfordringerne varierer på tværs af de otte regionale arbejdsmarkedsråd (RAR). RAR Sjælland har den højeste andel stillingsopslag, hvor ingen ansættes (15 pct.), mens RAR Bornholm har den laveste (5 pct.), *jf. figur 4.3*. Forskellen kan skyldes,

at virksomhederne må konkurrere mere om arbejdskraften i og omkring RAR Sjælland end RAR Bornholm. Fx ligger RAR Sjælland tæt på RAR Fyn og RAR Hovedstaden, hvor hhv. Odense og København ligger. RAR Sjælland er ligeledes det RAR-område, hvor borgerne pendler længst til arbejde, *jf. STARs analyse af danskernes pendlingsmønstre fra 20. januar 2024.*

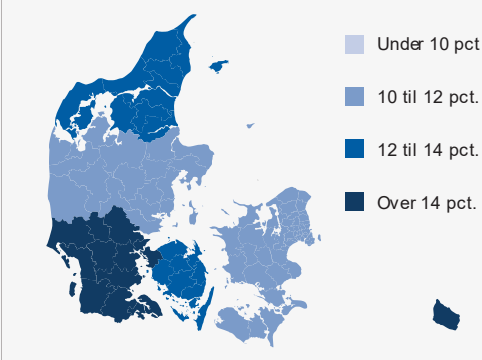
Forskellene mellem RAR-områderne er til gengæld betydelig mindre, når man ser på andelen af rekrutteringsforsøg, hvor stillingen blev besat af en person uden alle de ønskede kvalifikationer, *jf. figur 4.4.*

Generelt er der en tendens til, at RAR-områder med en lav (høj) andel stillinger, som ikke besættes, omvendt har en høj (lav) andel stillinger, som besættes af kandidater uden alle de ønskede kvalifikationer. Fx har RAR Bornholm den laveste ikke-besat rate og den højeste anden profil-rate. Omvendt har RAR Sjælland den højeste ikke-besat rate og den næstlaveste anden profil-rate.

**Figur 4.3**  
Flest stillingsopslag bliver *ikke* besat i RAR Sjælland



**Figur 4.4**  
Flest stillinger bliver besat med anden profil i RAR Bornholm og RAR Syddjylland



Anm.: Figur 4.3 viser andelen af stillingsopslag, som ikke besættes, og 4.4 viser andelen af stillingsopslag, som besættes med anden profil end ønsket i de forskellige RAR områder. Den seneste rekrutteringssurvey dækker stillingsopslag i perioden juni 2023 til november 2023. Tallene for RAR Bornholm er behæftet med stor usikkerhed grundet få besvarelser af rekrutteringssurveyen. Se bagvedliggende tal til figur 4.3 og 4.4 i bilagstabel B.7 og B.8.

Kilde: Rekrutteringssurvey og egne beregninger.

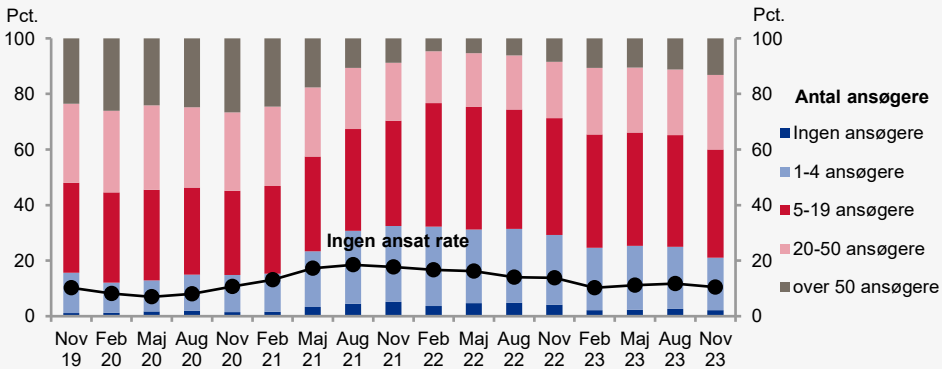
## Virksomhederne modtager fortsat færre ansøgninger end før COVID-19

I STARs rekrutteringssurvey bliver arbejdsgiverne spurgt om, hvor mange ansøgninger de modtog til et stillingsopslag. Antallet af ansøgninger kan være med til at nuancere den rekrutteringssituation, som arbejdsgiveren står i.

Selvom arbejdsgiverne er i stand til at besætte en stilling lige så ofte som før COVID-19-krisen, så har virksomhederne fortsat færre ansøgere at vælge imellem. I andet halvår af 2019 fik omtrent hver fjerde stillingsopslag mere end 50 ansøgninger, *jf. figur 4.5*. To år senere var det mindre end hver tyvende. Sidenhen er virksomhederne gradvist begyndt at modtage flere ansøgninger, og i andet halvår af 2023 fik knap hver ottende stillingsopslag mere end 50 ansøgninger. Tilsvarende er der færre virksomheder, som har få eller ingen ansøgere til en opslået stilling.

På trods af, at arbejdsgiverne fortsat modtager færre ansøgninger end før COVID-19-krisen, så er de i stand til at besætte samme andel af deres opslåede stillinger. Det kan betyde, at arbejdsgiverne stadig får kvalificerede kandidater, eller at de har sænket kravene til kandidaternes kvalifikationer.

**Figur 4.5**  
Arbejdsgiverne modtager færre ansøgninger på de opslåede stillinger, men ansætter lige så ofte som i 2019



Anm.: Figuren viser besvarelser på spørgsmålet "hvor mange ansøgere var der til stillingen?" i rekrutteringssurveyen. Rekrutteringssurveyen er indsamlet ud fra seks måneders stillingsopslag, så x-aksen viser den sidste af disse seks måneder, som indgår i den pågældende survey. Udgivelsesdatoen er fire måneder senere.

Kilde: Rekrutteringssurvey og egne beregninger.

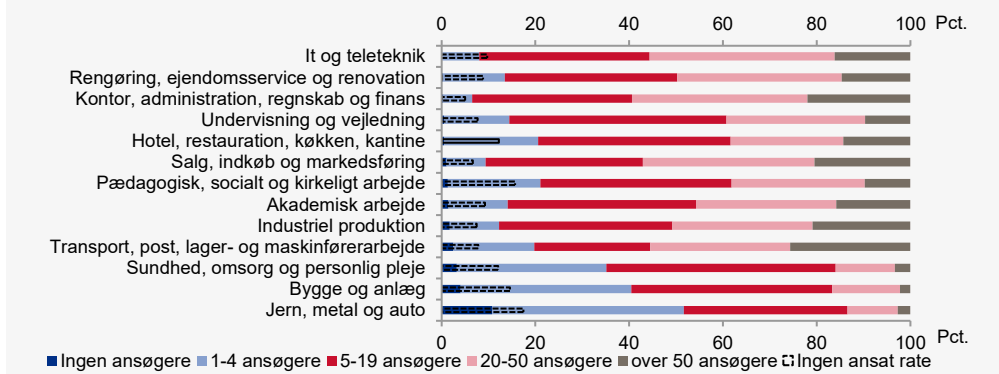
Antallet af ansøgninger varierer på tværs af erhvervsområder. *Jern, metal og auto* har den højeste andel stillingsopslag uden ansøgere (11 pct.), mens *it og teleteknik* har den laveste andel (0,1 pct.), *jf. figur 4.6*.

De erhvervsområder, som modtager få ansøgninger per stillingsopslag, er også de erhvervsområder, hvor rekrutteringsudfordringerne er størst. Arbejdsgivere inden for *jern, metal og auto* modtager færrest ansøgninger, og samtidig har de den højeste andel stillingsopslag, som ikke bliver besat. Omvendt modtager arbejdsgivere inden for *kontor*,

*administration, regnskab og finans* flest ansøgninger, og de har samtidig den laveste andel stillingsopslag, som ikke bliver besat.

**Figur 4.6**

**Jern, metal og auto modtager mindre end fem ansøgninger til halvdelen af stillingsopslagene**



Anm.: Figuren viser besvarelser på spørgsmålet "hvordan mange ansøgere var der til stillingen?" i rekrutteringssurveyen. Rekrutteringssurveyen er indsamlet ud fra stillingsopslag i perioden juni til november 2023.

Kilde: Rekrutteringssurvey og egne beregninger.

## 4.2. Fortsat mange stillingsopslag i forhold til ledige

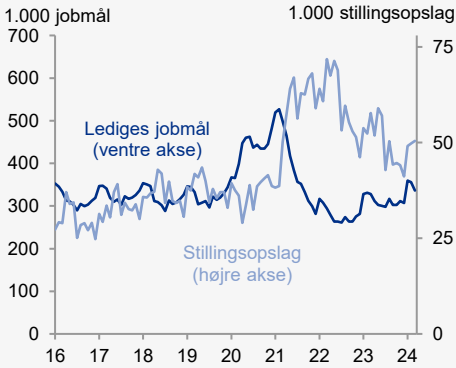
Det seneste år er antallet af stillingsopslag faldet med 13 pct. fra ca. 58.000 i marts 2023 til 51.000 i marts 2024, *jf. figur 4.7*. I samme periode er antallet af lediges jobmål steget med lidt mere end 2 pct. Udviklingen har medvirket til en fortsat afdæmpning af overefterspørgslen efter arbejdskraft, som opstod i starten af 2022. Det ses ved et faldende knaphedsindeks, som angiver forholdet mellem antallet af ledige jobmål og opslåede stillinger, *jf. figur 4.8*.

Knaphedsindekset fungerer som en indikator for balancen mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft (se også boks 4.2). Selvom der er kommet en bedre balance mellem ledige og opslåede stillinger, er der fortsat en overefterspørgsel sammenholdt med niveauet af knaphed i 2018. Set over det seneste år er knaphedsindekset faldet fra 43 pct. over normalen i marts 2023 til 27 pct. over normalen i marts 2024, dog med store sæsonudsving i maj-juni, hvor mange stillinger bliver slået op.

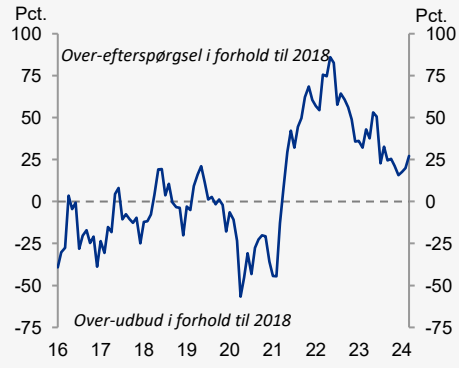
Det bør bemærkes, at knaphedsindekset ikke angiver det fulde forhold mellem udbud og efterspørgsel på arbejdsmarkedet, da kun ledige og brugere af Jobnet har jobmål, og ikke alle virksomheder rekrutterer med elektroniske stillingsopslag. Knaphedsindekset giver således en indikation for udviklingen af presset på arbejdsmarkedet.



**Figur 4.7**  
**Stadig mange opslåede stillinger ift. lediges jobmål**



**Figur 4.8**  
**Knaphedsindekset viser fortsat overefterspørgsel efter arbejdskraft**



Anm.: Tallene er ikke sæsonkorrigerede. Data går fra januar 2016 til marts 2024. Antal jobmål i figur 4.7 er defineret som alle de jobmål, hvor ledige har trykket "Jeg søger job som ..." på jobnet.dk. De ledige vil typisk have flere jobmål. Indekset i figur 4.8 er defineret som angivet i boks 4.2. Pct.tallene på y-aksen er log-points.

Kilde: Jobnet's CV database og egne beregninger.

## Boks 4.2 Knaphedsindeks

Beskæftigelsesministeriet benytter et knaphedsindeks som mål for, om der er knaphed af arbejdskraft på arbejdsmarkedet. Knaphed betyder, at virksomhederne slår mange stillinger op set i forhold til antallet af lediges jobmål (dvs. hvilke stillinger ledige angiver, at de søger indenfor). Høje værdier af knaphedsindekset indikerer, at der er mange opslåede stillinger til få ledige, mens lave værdier af knaphedsindekset tyder på få opslåede stillinger til mange ledige. På den måde er knaphedsindekset en indikator for balancen mellem udbud af og efterspørgsel efter arbejdskraft på arbejdsmarkedet.

Der er forskellige måder at danne knaphedsindekset på, som afhænger af hvilken situation, man ønsker at beskrive. I denne analyse er knaphedsindekset defineret som en afvigelse fra en normalværdi, som knaphedsindekset vil være på, hvis økonomien er omtrent konjunkturneutral. Indekset viser således, om der er overudbud eller overefterspørgsel på arbejdsmarkedet i forhold til en konjunkturneutral situation. Det er antaget, at økonomien samlet set var konjunkturneutral i 2018, jf. *Økonomisk Redegørelse december 2023*. Derfor er normalværdien beregnet som den gennemsnitlige knaphed i det år. Knaphedsindeksets afvigelse fra nul er forskellen i log-pct. fra det samlede arbejdsmarked i 2018.

Ved at basere knaphedsindekset på de lediges jobmål er det også muligt at konstruere indekset for de enkelte stillingsbetegnelser. I Jobnets stillingsopslag angiver arbejdsgiverne, om de fx søger en kemiker, en barista eller en svejser. De ledige skal angive jobmål på Jobnet blandt de samme stillingsbetegnelser. På den måde er det muligt at opgøre, hvor mange stillingsopslag der fx er på en svejser i forhold til, hvor mange ledige der har svejser som jobmål. Indekset kan også aggregeres til erhvervsgrupper, som forholdet mellem stillingsopslag og jobmål inden for eksempel *Jern, metal og auto* (hvor svejser hører til).

En vigtig forskel på stillingsopslag og de lediges jobmål er, at hvor arbejdsgiveren kun kan angive én stillingsbetegnelse, vil den ledige typisk have flere jobmål, de søger job indenfor. Fordi hver ledig har flere jobmål, og fordi mange rekrutteringsforsøg sker uden brug af elektroniske stillingsopslag, er der samlet for det danske arbejdsmarked markant flere jobmål for de ledige, end der er stillingsopslag. I 2018, et omtrentligt konjunktur neutralt år, var der samlet omkring 0,1 stillingsopslag per lediges jobmål (eller 9 jobmål for hver jobopslag).

For flere detaljer om udregning af knaphedsindekset se *Status på arbejdsmarkedet, oktober 2023*.

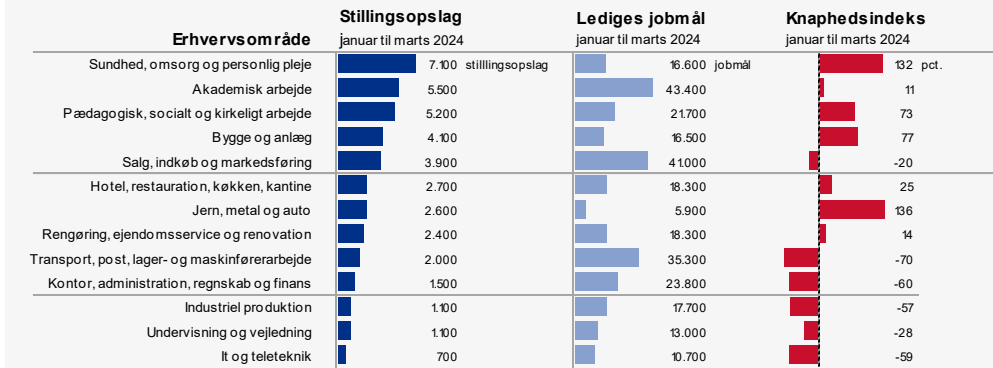
## Knapheden er størst inden for jern, metal og auto

Den højeste overefterspørgsel efter arbejdskraft findes i erhvervsområderne *jern, metal og auto* og *sundhed, omsorg og personlig pleje* med et knaphedsindeks på henholdsvis 136 og 132 pct. højere end det samlede arbejdsmarked i 2018. Det er omtrent samme niveau som i perioden september til december 2023. Det er ligeledes de erhvervsområder, som får færrest ansøgninger per stillingsopslag, jf. figur 4.5.

Det seneste år er udviklingen dog begyndt at vende, og flere erhvervsområder oplever at have overudbud af arbejdskraft. Det gælder bl.a. inden for *transport, post, lager- og maskinførerarbejde* og *kontor, administration, regnskab og finans*, hvor niveauet af knaphed er hhv. 70 pct. og 60 pct. lavere i forhold til det samlede arbejdsmarked i 2018.

Det bemærkes, at knaphedsindekset sammenligner hvert erhvervsområde med gennemsnittet for hele arbejdsmarkedet i 2018. De enkelte erhvervsområder var således ikke nødvendigvis konjunkturneutrale i 2018.

**Figur 4.9**  
Fortsat stor knaphed inden for *jern, metal og auto* samt *sundhed, omsorg og personlig pleje*



Anm.: Opgørelsen er et gennemsnit over antal aktive opslåede stillinger og de ledige jobmål fra januar til marts 2024. Visse erhvervsområder er udeladt af figuren grundet få besvarelser af rekrutteringssurvey.

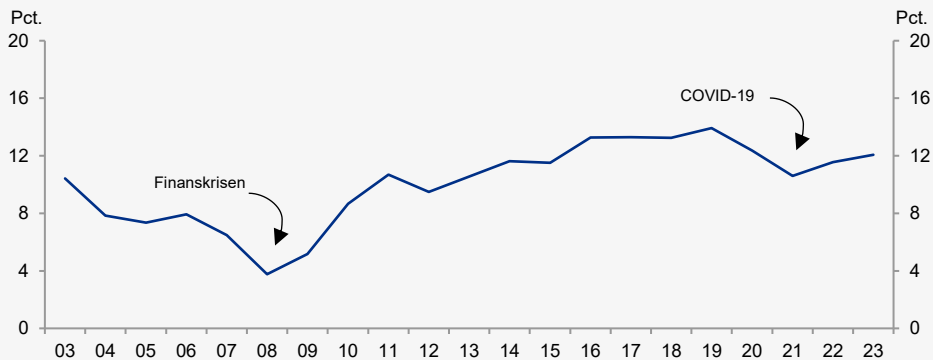
Kilde: Jobnet's CV database og egne beregninger.

### 4.3. Engelsksprogede stillingsopslag er ikke mere udbredt

Udenlandsk arbejdskraft udgør en stadig større del af det danske arbejdsmarked. Gennem knap to årtier er andelen af lønmodtagere med udenlandsk statsborgerskab mere end fordoblet. Det er til trods for, at engelsksprogede stillingsopslag på danske jobportaler ikke er blevet mere udbredt, *jf. figur 4.10*. I 2023 var lidt mere end hver tiende stillingsopslag skrevet på engelsk.

Udviklingen i engelsksprogede stillingsopslag følger konjunkturerne. Det ses ved, at andelen af engelsksprogede stillingsopslag faldt under finanskrisen samt under COVID-19-krisen, hvor det var udfordrende at bevæge sig på tværs af grænser.

**Figur 4.10**  
**Andelen af engelsksprogede stillingsopslag har været nogenlunde stabil siden 2011**



Anm.: I opgørelsen indgår digitale stillingsopslag på Jobnet og Jobindex, der er identificeret som værende på engelsk ved brug af Google's *Langdetect*. Der tages ikke højde for andre rekrutteringsformer.

Kilde: Stillingsopslag fra Jobnet og Jobindex og egne beregninger.

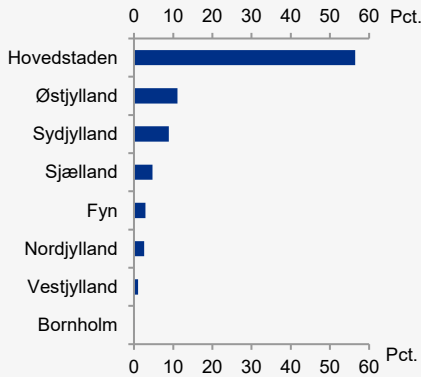
Tallene i figur 4.10 tager udgangspunkt i digitale stillingsopslag på Jobnet og Jobindex, hvor stillingsopslagene primært er rettet imod arbejdssøgende, der allerede er i Danmark. Opgørelsen tager dermed ikke højde for rekrutteringer foretaget uden for Danmark, eller stillingsopslag slået op i internationale rekrutteringsnetværk som fx EURES.

### Hovedstaden har flest engelsksprogede stillingsopslag

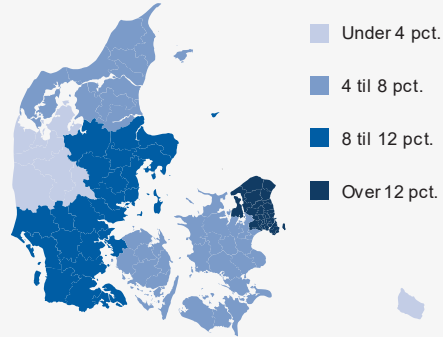
De fleste engelsksprogede stillinger bliver opslået i RAR-områderne med de større byer. I 2023 blev 57 pct. af alle engelsksprogede stillingsopslag slået op i RAR Hovedstaden, efterfulgt af RAR Østjylland med 11 pct., *jf. figur 4.11*. RAR Sydjylland, som grænser op til Tyskland, har den tredje største andel af engelsksprogede stillingsopslag.

Ser man på andelen af engelsksprogede stillingsopslag blandt alle opslag i et specifikt RAR-område, så har RAR Bornholm den laveste andel af stillingsopslag på engelsk (1 pct.). Modsat findes den største andel i RAR Hovedstaden, hvor 17 pct. af alle stillingsopslag er på engelsk, *jf. figur 4.12*.

**Figur 4.11**  
Størstedelen af engelsksprogede stillingsopslag slæes op i Hovedstaden



**Figur 4.12**  
Engelsksprogede stillinger er mere udbredt i omkring de større byer



Anm.: I opgørelserne indgår digitale stillingsopslag på jobnet og jobindex, der er identificeret som værende på engelsk ved brug af Google's *Langdetect*. Der tages ikke højde for andre rekrutteringsformer. Se bagvedliggende tal til figur 4.13 i bilagstabel B.9.

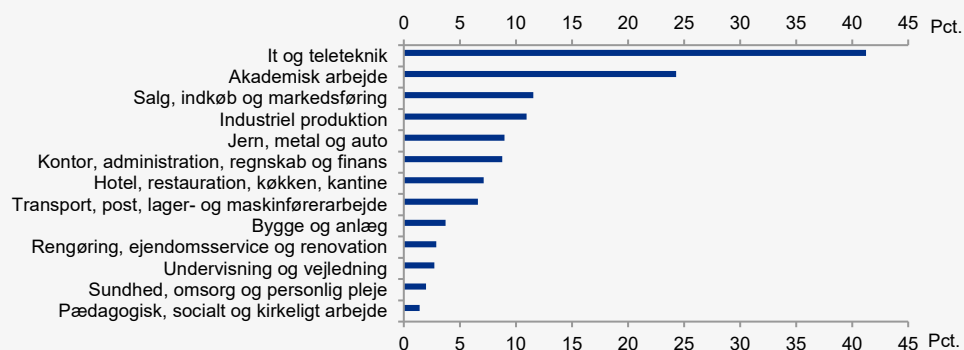
Kilde: Stillingsopslag fra Jobnet og Jobindex og egne beregninger.

## Engelsksprogede stillingsopslag er mest udbredt inden for *it* og *teleteknik*

På tværs af erhvervsområder er der ligeledes variation i brugen af stillingsopslag på engelsk. *It* og *teleteknik* er det erhvervsområde, der benytter engelsksprogede stillingsopslag mest. Her er engelske stillingsopslag næsten lige så udbredt som danske, jf. figur 4.13. Til trods for, at engelsksprogede stillingsopslag er næstmest udbredt inden for *Akademisk arbejde*, så udgør de kun halvt så meget sammenlignet med *it* og *teleteknik*.

Det tyder ikke på, at der er en sammenhæng mellem brugen af engelsksprogede stillingsopslag og knapheden i erhvervsområderne. Fx er stillingsopslag på engelsk udbredt inden for både *it* og *teleteknik* og *akademisk arbejde*. *It* og *teleteknik* er et erhvervsområde med stort overudbud af arbejdskraft, mens *akademisk arbejde* et erhvervsområde med lille overefterspørgsel efter arbejdskraft.

Der er dog en svag tendens mod, at erhvervsområder, som benytter sig af engelsksprogede stillingsopslag, får flere ansøgninger per stillingsopslag. *It* og *teleteknik* og *akademisk arbejde* er blandt de erhvervsområder, som modtager flest ansøgninger per stillingsopslag samtidig med, at de hyppigst benytter stillingsopslag på engelsk. Det kan indikere, at brugen af engelsksprogede stillingsopslag kan øge antallet af potentielle ansøgere til en stilling. Nogle erhvervsområder har dog sværere ved at benytte sig af stillingsopslag på engelsk, da dansk kan være en ønsket kompetence i jobbet, fx i mange offentlige serviceerhverv. Af samme grund er erhvervsområderne *pædagogisk*, *socialt* og *kirkeeligt arbejde* og *sundhed, omsorg og personlig pleje* de erhvervsområder, hvor færrest stillingsopslag er på engelsk.

**Figur 4.13****IT og teleteknik har den største andel engelsksprogede stillingsopslag**

Anm.: I opgørelsen indgår digitale stillingsopslag på jobnet og jobindex, der er identificeret som værende på engelsk ved brug af Google's *Langdetect*. Der tages ikke højde for andre rekrutteringsformer.

Kilde: Stillingsopslag fra Jobnet og Jobindex og egne beregninger.



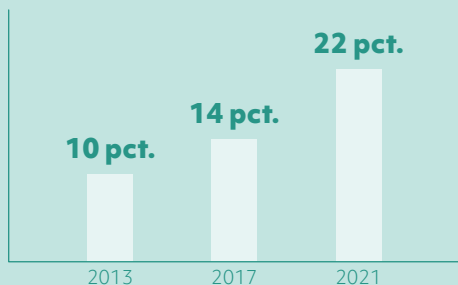
# Unge med dårligt mentalt helbred

5



# Kapitel 5 Nøgletal

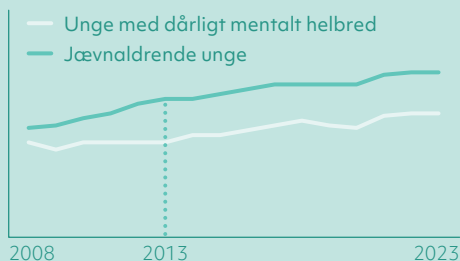
## ➔ Flere unge har dårligt mentalt helbred



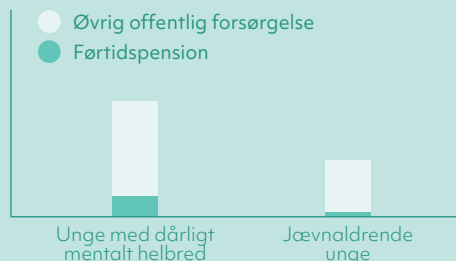
## ➔ Små geografiske forskelle



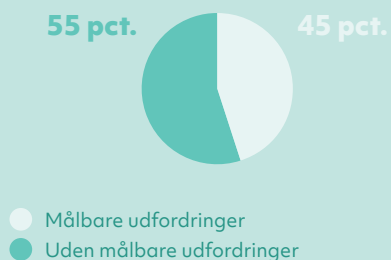
## ➔ Unge med dårligt mentalt helbred i 2013 er mindre i beskæftigelse



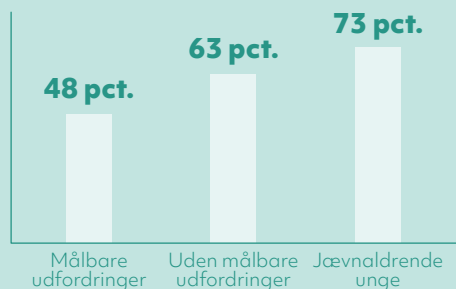
## ➔ Unge med dårligt mentalt helbred modtager oftere offentlig forsørgelse 10 år senere



## ➔ Ca. halvdelen af unge med dårligt mentalt helbred har målbare udfordringer



## ➔ Unge med målbare udfordringer er mindre i beskæftigelse



# 5. Unge med dårligt mentalt helbred

De seneste år er der flere og flere unge, som har et dårligt mentalt helbred. Stigningen kan være et udtryk for en øget opmærksomhed på unges trivsel, hvor der i dag er tidligere opsporing af mistrivsel og diagnosticering af psykiske lidelser mv. Det kan også være udtryk for en egentlig forværring af den mentale sundhedstilstand blandt unge.

Dette temakapitel ser nærmere på en gruppe af 16-29-årige unge med dårligt *selvvurderet* mentalt helbred baseret på en stor spørgeskemaundersøgelse. I temakapitlet er der fokus på, hvordan unge med dårligt mentalt helbred klarer sig på arbejdsmarkedet og i uddannelsessystemet op til ti år efter, at de angiver, at de har et dårligt mentalt helbred.

Analysen viser, at unge med dårligt mentalt helbred har sværere ved at få foden inden for arbejdsmarkedet. Ti år senere har de en lavere arbejdsmarkedstilknytning og modtager oftere offentlig forsørgelse sammenlignet med jævnaldrende unge, som ikke har et dårligt mentalt helbred.

## Boks 5.1 Om analysen

Analysen tager afsæt i Den Nationale Sundhedsprofil, som er en undersøgelse af danskernes sundhed og trivsel, der foretages hvert fjerde år af landets fem regioner og Statens Institut for Folkesundhed. Undersøgelsen er gennemført i 2010, 2013, 2017 og 2021 og består af spørgeskemaet "Hvordan har du det?", som udsendes til omkring 300.000 danskere over 16 år. I gennemsnit svarer 180.000 på spørgeskemaet.

I analysen indgår data for unge i alderen 16-29 år, som besvarede spørgeskemaet i enten 2013, 2017 eller 2021. Fra besvarelserne er udvalgt 12 centrale spørgsmål, SF-12, som belyser unges selvvurderede mentale og fysiske helbredstilstand inden for de seneste fire uger. Med udgangspunkt i Den Nationale Sundhedsprofil fra 2013 er der defineret en standardafgrænsning af unge med dårligt selvvurderet mentalt helbred, som udgør de 10 pct. med den laveste score på de 12 spørgsmål (SF-12). Det svarer til en score på 33,25 eller lavere. Samme score bruges til at afgrænse unge med dårligt mentalt helbred i hhv. 2017 og 2021. Definitionen af dårligt mentalt helbred er således ikke en klinisk begrundet grænseværdi, men en relativ grænseværdi. I kapitlet kobles spørgeskemaundersøgelsen med registerdata for at kunne undersøge uddannelses- og arbejdsmarkedstilknytningen for unge med dårligt selvvurderet mentalt helbred. Se også metodebilaget til sidst i kapitlet for flere detaljer om analysetilgangen.

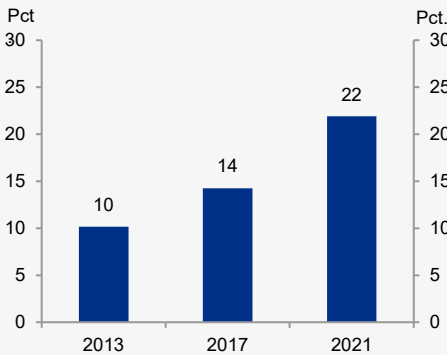
Den Nationale Sundhedsprofil er finansieret af Region Hovedstaden, Region Sjælland, Region Syddanmark, Region Midtjylland, Region Nordjylland, Sundheds- og Ældreministeriet og Statens Institut for Folkesundhed, SDU. Data er indsamlet af de fem regioner og Statens Institut for Folkesundhed, SDU.

## 5.1. Flere unge har et dårligt mentalt helbred

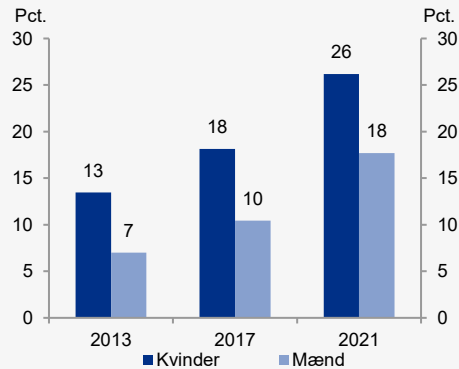
Stadig flere unge har et dårligt selv vurderet mentalt helbred. I 2021 har hver femte ung i aldersgruppen 16-29 år et dårligt mentalt helbred. Det er en fordobling sammenlignet med 2013, *jf. figur 5.1*.

Den negative udvikling i unges mentale helbred ses også på tværs af køn. I perioden 2013 til 2021 er andelen med dårligt mentalt helbred steget med 13 pct.-point blandt kvinder og 11 pct.-point blandt mænd. Selvom stigningen næsten har været den samme for mænd og kvinder, så er der fortsat en større andel af kvinder med dårligt mentalt helbred i 2021 (26 pct.), sammenlignet med mænd (18 pct.), *jf. figur 5.2*.

**Figur 5.1**  
Andelen af unge 16-29-årige med dårligt mentalt helbred er fordoblet



**Figur 5.2**  
Flere kvinder end mænd har et dårligt mentalt helbred

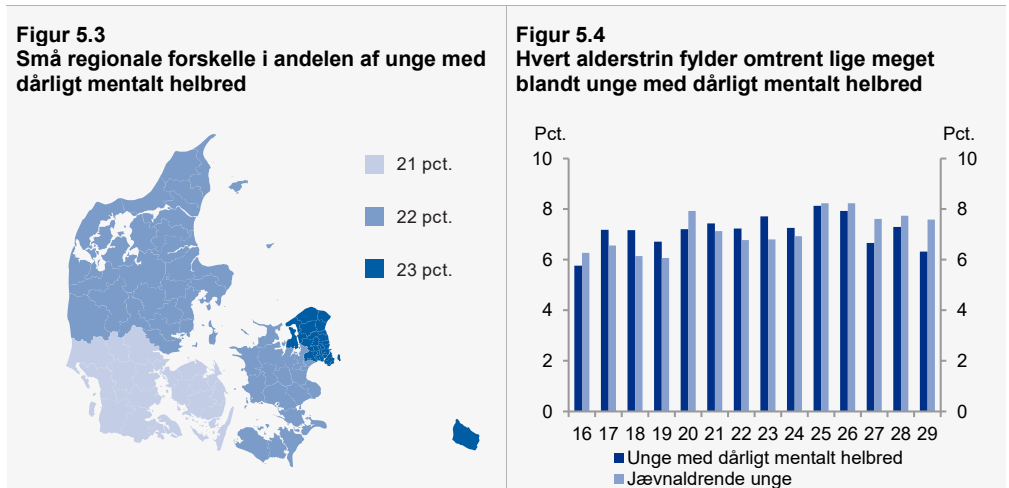


Anm.: Se boks 5.1 og metodebilaget for detaljer om analysetilgangen.

Kilde: Den Nationale Sundhedsprofil, registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger.

Over hele landet er der unge, som har et dårligt selv vurderet mentalt helbred, og der er kun små forskelle på regionalt plan, *jf. figur 5.3*. Andelen er højest i Region Hovedstaden, hvor 23 pct. har angivet, at de har et dårligt mentalt helbred. Andelen af unge med dårligt mentalt helbred er steget nogenlunde lige meget i alle regioner i perioden 2013 til 2021.

Dårligt mentalt helbred er ikke mere udbredt blandt de yngre end blandt de ældre i aldersgruppen 16-29 år. Der er omtrent lige mange unge på hvert alderstrin, som har et dårligt mentalt helbred, *jf. figur 5.4*.



Anm.: Opgørelserne er pb.a. besvarelser i 2021. I figur 5.4 er jævnaldrende unge defineret som 16-29-årige, der har deltaget i spørgeskemaundersøgelsen, som *ikke* har et dårligt mentalt helbred. Se boks 5.1 og metodebilaget for detaljer om analysetilgangen. Se bagvedliggende tal til figur 5.3 i bilagstabel B.10.

Kilde: Den Nationale Sundhedsprofil, registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger.

Resultaterne fra spørgeskemaundersøgelsen i 2021 skal ses i lyset af, at data er indsamlet i en periode, hvor der i forbindelse med håndteringen af COVID-19-krisen var indført en række midlertidige tiltag og restriktioner i Danmark. Fx var skoler, uddannelsesinstitutioner, kulturinstitutioner, restauranter, caféer og barer lukket ned i længere perioder. Endvidere var mange arbejdspladser lukket ned, og medarbejdere var hjemsendt. Det er tiltag, som kan have haft en effekt på unges selvvaluerede mentale helbred på opfølgningstidspunktet. Den Nationale Sundhedsprofils midtvejsundersøgelse for 2023 viser dog, at andelen af unge, som har et dårligt mentalt helbred, fortsat er stigende.

## 5.2. Unge med dårligt mentalt helbred klarer sig dårligere end jævnaldrende efter 10 år

I resten af kapitlet er der fokus på, hvordan unge med dårligt selvvalueret mentalt helbred klarer sig i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet i op til ti år efter, at de har angivet, at de har et dårligt mentalt helbred. Afsnittet tager afsæt i de unge, som besvarede spørgeskemaet til Den Nationale Sundhedsprofil i 2013. Der sammenlignes i kapitlet med jævnaldrende respondenter fra undersøgelsen, som ikke har et dårligt selvvalueret helbred. De vil blive refereret til som '*jævnaldrende*'.

Det er vigtigt at bemærke, at de unges mentale helbred udelukkende er baseret på besvarelserne i 2013. For nogle unge kan der være tale om et øjebliksbillede, mens der for andre unge kan være tale om mere langvarige mentale helbredsudfordringer. Desuden er det vigtigt at bemærke, at der ikke nødvendigvis er tale om kausale

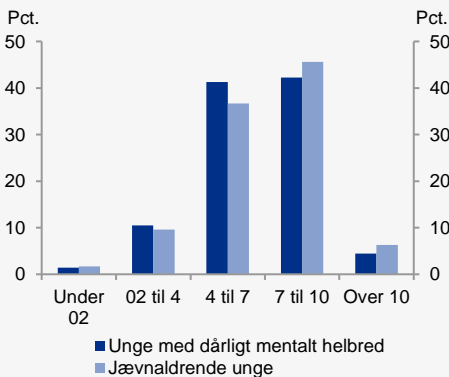
årsagssammenhænge mellem mentalt helbred og uddannelses- og arbejdsmarkedstilknudning. Således kan oplevelser i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet påvirke det mentale helbred, ligesom at påvirkningen kan gå den modsatte vej. Der kan også være andre faktorer, såsom familieforhold, andre helbredsudfordringer mv., som kan påvirke både mentalt helbred og tilknytningen til uddannelse og arbejde.

### Unge med dårligt mentalt helbred har det sværere i uddannelsessystemet

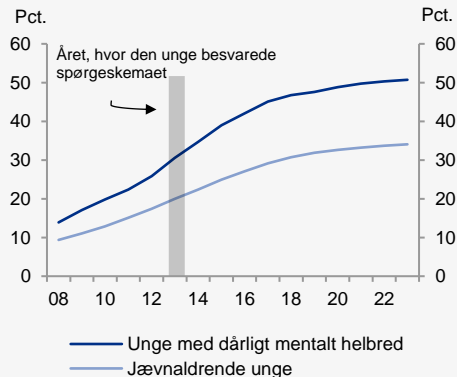
Unge med dårligt selvvalueret mentalt helbred klarer sig dårligere end deres jævnaldrende på uddannelsesområdet. Forskellene kan allerede ses i folkeskolen og kommer også til udtryk ved deres uddannelsesnivea ti år senere.

Gruppen har en smule lavere karaktergennemsnit i dansk og matematik ved 9. klasses afgangsprøve end deres jævnaldrende, *jf. figur 5.5*. De får i lidt højere grad karakterer i spændet mellem 02 og 7, mens deres jævnaldrende i højere grad får karakterer mellem 7 og 12.

**Figur 5.5**  
Unge med dårligt mentalt helbred klarer sig end smule dårligere i folkeskolen



**Figur 5.6**  
... og har i højere grad afbrudt uddannelser



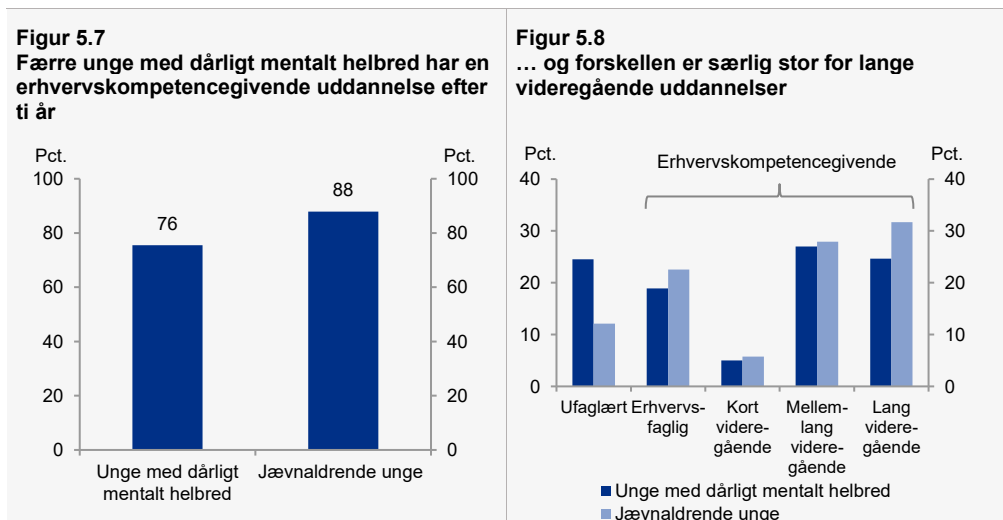
Anm.: Opgørelserne er pb.a. besvarelser i 2013. I figur 5.5 er karaktergennemsnittet beregnet på baggrund af alle karakterer i dansk og matematik ved 9. klasses afgangsprøve. Karakterer for afgangsprøver inden skoleåret 2006/2007 er omregnet til 7-trinsskalaen. Figur 5.6 viser andelen af unge med mindst et afbrudt uddannelsesforløb. Se boks 5.1 og metodebilaget for detaljer om analysetilgangen.

Kilde: Den Nationale Sundhedsprofil, registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger.

Unge med dårligt mentalt helbred har også i højere grad afbrudte uddannelsesforløb sammenlignet med deres jævnaldrende, *jf. figur 5.6*. Allerede i årene inden de unge besvarede spørgeskemaet i 2013, havde unge med dårligt mentalt helbred i højere grad afbrudt uddannelser. Forskellen er kun vokset med årene, og i 2023 havde halvdelen af unge med dårligt mentalt helbred afbrudt mindst én uddannelse. Til sammenligning gjaldt det hver tredje blandt jævnaldrende unge.

Forskellene mellem unge med dårligt mentalt helbred og deres jævnaldrende i uddannelsessystemet kommer også til udtryk ved deres uddannelsesniveau ti år efter, at de har angivet, at de har et dårligt mentalt helbred. Ti år senere har 76 pct. af unge med dårligt mentalt helbred opnået en erhvervskompetencegivende uddannelse, *jf. figur 5.7*. Til sammenligning er det 88 pct. af jævnaldrende, som har en erhvervskompetencegivende uddannelse som højest fuldførte uddannelse.

Unge med dårligt mentalt helbred adskiller sig fra deres jævnaldrende ved i højere grad at være ufaglærte ti år senere. Blandt dem, der har gennemført en erhvervskompetencegivende uddannelse, har en lavere andel en erhvervsfaglig uddannelse eller en lang videregående uddannelse som højest fuldførte uddannelse, *jf. figur 5.8*.



Anm.: Opgørelserne er pb.a. besvarelser i 2013. Uddannelsesniveaet er opgjort ultimo september 2023. Se boks 5.1 og metodebilaget for detaljer om analysetilgangen.

Kilde: Den Nationale Sundhedsprofil, registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger.

### Unge med dårligt mentalt helbred har svagere arbejdsmarkedstilknytning

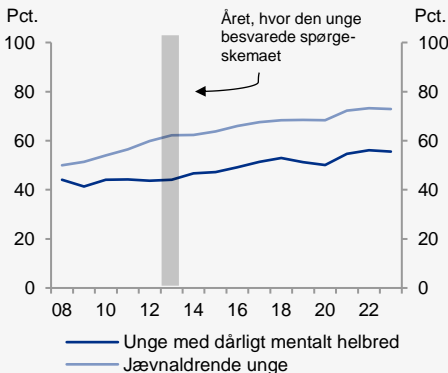
Unge med dårligt selv vurderet mentalt helbred har sværere ved at få foden inden for arbejdsmarkedet. Efter ti år er unge med dårligt mentalt helbred markant mindre i beskæftigelse end deres jævnaldrende. Det er godt halvdelen af unge med dårligt mentalt helbred, som er i beskæftigelse, hvilket er 17 pct.-point lavere end blandt deres jævnaldrende, *jf. figur 5.9*. Beskæftigelsen er opgjort som ordinær beskæftigelse, hvor den unge ikke modtager andre ydelser ved siden af (ekskl. SU).

Unge med dårligt mentalt helbred, som er i beskæftigelse, arbejder omtrent lige så meget som deres jævnaldrende. Ti år senere arbejder unge med dårligt mentalt helbred i

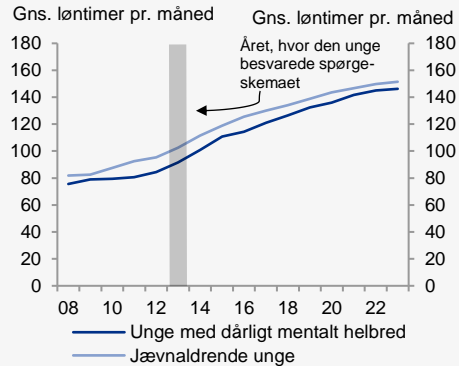
gennemsnit 146 timer om måneden (svarende til 34 timer om ugen), mens deres jævnaldrende arbejder 151 timer om måneden (svarende til 35 timer om ugen), *jf. figur 5.10*.

Fælles for alle unge er, at andelen i beskæftigelse og antallet af løntimer stiger over tid. Stigningen sker forventeligt i takt med, at flere færdiggør deres uddannelse og træder mere permanent ind på arbejdsmarkedet.

**Figur 5.9**  
Unge med dårligt mentalt helbred er i mindre grad i beskæftigelse



**Figur 5.10**  
... men har omtrent samme antal løntimer



Anm.: Opgørelserne er pb.a. besvarelser for 2013. Figur 5.9 viser andelen af unge i beskæftigelse. Figur 5.10 viser gennemsnitlig antal løntimer blandt unge i beskæftigelse. Beskæftigelse er opgjort ved nedslag i november og dækker over ordinær lønmodtagerbeskæftigelse, hvor den unge ikke modtager andre ydelser ved siden af (ekskl. SU). Løntimer er udregnet på baggrund af beskæftigelsesgraden i november 2023. De grå søjler angiver året, hvor de unge besvarede spørgeskemaet. Se boks 5.1 og metodebilaget for detaljer om analysetilgangen.

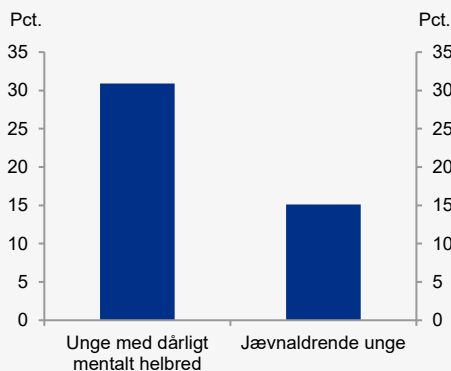
Kilde: Den Nationale Sundhedsprofil, DREAM og egne beregninger.

## Unge med dårligt mentalt helbred modtager oftere offentlig forsørgelse

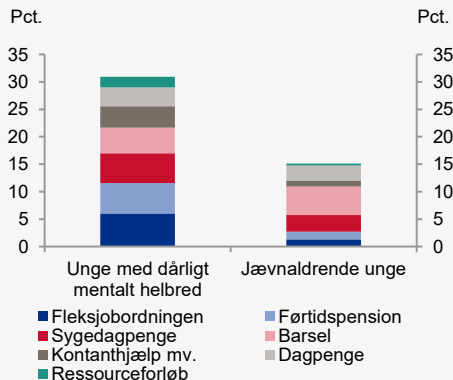
Knap en tredjedel af unge med dårligt selv vurderet mentalt helbred modtager offentlig forsørgelse ti år senere. Det er dobbelt så mange sammenlignet med jævnaldrende unge, *jf. figur 5.11*.

Efter ti år er unge med dårligt mentalt helbred en tungere gruppe i ydelsessystemet. Fx modtager 6 pct. af alle unge med dårligt mentalt helbred førtidspension ti år senere, hvilket kun er tilfældet for 1 pct. af jævnaldrende unge, *jf. figur 5.12*. Ligeledes er der flere i kontanthjælpssystemet blandt unge med dårligt mentalt helbred sammenlignet med jævnaldrende.

**Figur 5.11**  
Unge med dårligt mentalt helbred modtager oftere offentlig forsørgelse ti år senere



**Figur 5.12**  
... og modtager i højere grad kontanthjælp og førtidspension



Anm.: Opgørelserne er pb.a. besvarelser for 2013. Offentlig forsørgelse er opgjort ved nedslag i første hele uge af november 2023 og er opgjort ekskl. SU. Kategorien 'Sygedagpenge' indeholder sygedagpenge og jobafklaring. Kategorien 'Kontanthjælp mv.' består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, SHO-ydelse og revalidering. 'Fleksjobordningen' omfatter fleksjob og ledighedsydelse. 'Barsel' omfatter barselsdagpenge. Se boks 5.1 og metodebilaget for detaljer om analysetilgangen.

Kilde: Den Nationale Sundhedsprofil, registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger.

## Halvdelen af unge med dårligt mentalt helbred har målbare udfordringer

Mange unge, som har et dårligt selv vurderet mentalt helbred, slår også ud på en række målbare sociale- og sundhedsrelaterede udfordringer. Det er målbare udfordringer, som kan være en barriere for, at den unge opnår en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

Målbare udfordringer dækker i analysen over, at den unge har mindst en af følgende: fået stillet én eller flere diagnoser forbundet med en psykisk lidelse eller adfærdsmæssig forstyrrelse (herefter psykisk lidelse mv.)<sup>3</sup>, har været anbragt uden for hjemmet, har modtaget personrettet forebyggende foranstaltning, har været i fængsel, mor og/eller far har en diagnose forbundet med en psykisk lidelse mv. eller mor og/eller far har været i fængsel.

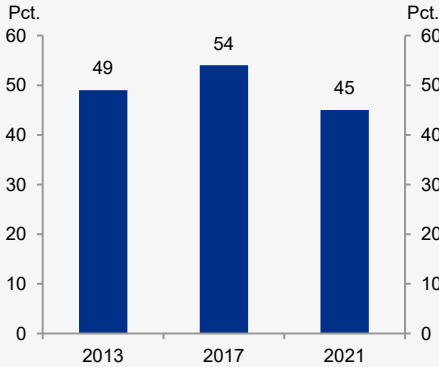
Blandt unge med dårligt mentalt helbred i 2021 har 45 pct. minimum én social- eller sundhedsrelateret målbare udfordring, jf. figur 5.13. Andelen med målbare udfordringer er faldet med 9 pct.-point fra 2017 til 2021. Det kan være et udtryk for, at det er nogle andre faktorer, der i højere grad har drevet udviklingen i unges mentale helbred de seneste år, fx kulturelle eller adfærdsmæssige tendenser, som er svære at måle og observere i data.

<sup>3</sup> Se metodebilag for detaljer om opgørelse af diagnoser.

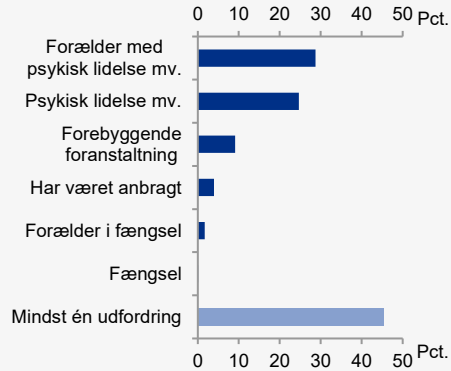


Psyriske lidelser mv. er den målbare udfordring, flest unge med dårligt mentalt helbred er berørt af. 25 pct. af unge med dårligt mentalt helbred har således en diagnose forbundet med en psykisk lidelse mv. Det gælder tilsvarende for knap 30 pct. af de unges forældre, jf. figur 5.14.

**Figur 5.13**  
Andel unge med dårligt mentalt helbred og målbare udfordringer er faldet siden 2017



**Figur 5.14**  
Psyriske lidelser mv. fylder mest



Anm.: I figur 5.13 dækker målbare udfordringer over mindst én af følgende: fået stillet én eller flere diagnoser forbundet med en psykisk lidelse og adfærdsmæssige forstyrrelser mv, har været anbragt uden for hjemmet, har modtaget personrettet forebyggende foranstaltning, har været i fængsel, mor og/eller far har en diagnose forbundet med en psykisk diagnose mv., mor og/eller far har været i fængsel. De målbare udfordringer er målt over det hidtidige livsforløb og er opgjort ud fra alle registreringer om den unge og den unges forældre i registrenes dækningsperiode frem til og med året, hvor den unge besvarede spørgeskemaet. Forebyggende foranstaltninger er ekskl. familierettede forebyggende foranstaltninger. Fængsel omfatter afsoninger, overførsel af afsoning, afsoning påbegyndt/fortsat under andet journalnummer og varetægtsfængsling. Figur 5.14 viser fordelingen af målbare udfordringer blandt de unge, som har besvaret spørgeskemaet i 2021. Se boks 5.1 og metodebilaget for detaljer om analysetilgangen.

Kilde: Den Nationale Sundhedsprofil, registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger.

## Unge med dårligt mentalt helbred og målbare udfordringer klarer sig dårligere på sigt end unge uden målbare udfordringer

Opdeles unge med dårligt selvvalderet mentalt helbred på, om de også har målbare udfordringer, er der stor forskel på, hvordan de klarer sig på sigt – både på arbejdsmarkedet og i uddannelsessystemet.

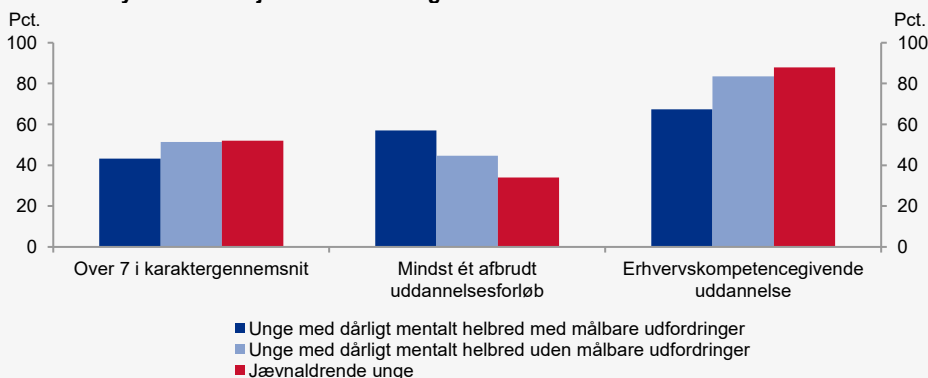
Unge med dårligt mentalt helbred, som *ikke* har målbare udfordringer klarer sig omtrent lige så godt i uddannelsessystemet som jævnaldrende unge. Det ses bl.a. ved, at godt halvdelen af unge *uden* målbare udfordringer har fået over 7 i karaktergennemsnit ved 9. klasses afgangsprøve, hvilket er på niveau med jævnaldrende unge, jf. figur 5.15.

Ligeledes har de to grupper nogenlunde samme uddannelsesniveau efter ti år, hvor omkring 85 pct. har gennemført en erhvervskompetencegivende uddannelse, *jf. figur 5.15*. Det sker på trods af, at unge med dårligt mentalt helbred, som *ikke* har målbare udfordringer, i højere grad har afbrudt et eller flere uddannelsesforløb end jævnaldrende.

Unge med dårligt mentalt helbred, der *også* har målbare udfordringer, klarer sig generelt dårligere i uddannelsessystemet end unge med dårligt mentalt helbred, som *ikke* har målbare udfordringer. Det afspejles både på karakterniveauet, afbrudte uddannelsesforløb samt deres uddannelsesniveau ti år efter, at de har angivet, at de har et dårligt mentalt helbred.

Det tyder på, at det ikke er de unges selvvalgte mentale helbredstilstand, der er afgørende for, hvordan de klarer sig i uddannelsessystemet. Mere vigtigt er i stedet andre sociale- og sundhedsrelaterede udfordringer (psykiske lidelser mv., anbringelser mv.), som kan spille ind i de unges liv. At det i højere grad er målbare faktorer, der har betydning for resultater og gennemførelse i uddannelsessystemet, frem for ikke-målbare faktorer, er en fordel i forhold til at skulle lave en indsats for de unge.

**Figur 5.15**  
Unge med dårligt mentalt helbred *uden* målbare udfordringer klarer sig omtrent ligeså godt i uddannelsessystemet som jævnaldrende unge



Anm.: Opgørelserne er pb.a. besvarelser fra 2013. Uddannelsesniveaet er opgjort ultimo september 2023. Se afgrænsning af målbare udfordringer i figur 5.15. Se boks 5.1 og metodebilaget for detaljer om analysetilgangen.

Kilde: Den Nationale Sundhedsprofil, registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger.

Ligesom på uddannelsesområdet har unge med dårligt mentalt helbred *og* målbare udfordringer en væsentlig lavere arbejdsmarkedstilknytning end jævnaldrende unge. Efter ti år er under halvdelen (48 pct.) i beskæftigelse, *jf. figur 5.16*. Blandt unge med dårligt mentalt helbred *uden* målbare udfordringer er billedet anderledes end på uddannelsesområdet. Unge med dårligt mentalt helbred *uden* målbare udfordringer har ikke samme tilknytning til arbejdsmarkedet som jævnaldrende unge ti år senere. Det ses bl.a. ved, at

færre unge med dårligt mentalt helbred *uden* målbare udfordringer er i beskæftigelse (63 pct.) sammenlignet med jævnaldrende unge (73 pct.).

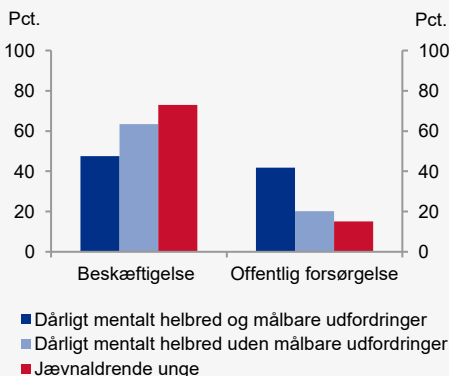
Det peger på, at unges mentale helbred spiller en rolle i forhold til deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Unge med dårligt mentalt helbred har en lavere tilknytning til arbejdsmarkedet, uanset om de har målbare udfordringer eller ej. Der er dog stadig store forskelle på, hvordan de unge klarer sig på sigt, når man opdeler på, om de har målbare udfordringer eller ej.

Det ses også på andelen, der modtager offentlig forsørgelse ti år senere. Omkring 40 pct. af de unge med dårligt mentalt helbred *og* målbare udfordringer modtager offentlige ydelser ti år senere, hvilket er dobbelt så mange som blandt unge med dårligt mentalt helbred *uden* målbare udfordringer, *jf. figur 5.17*.

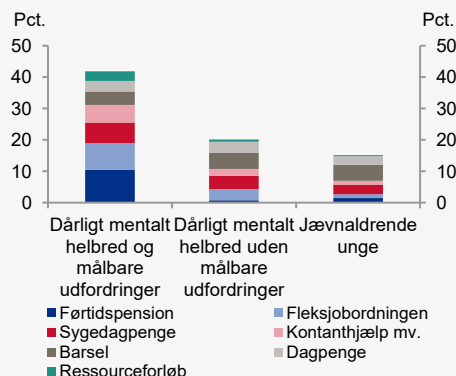
Det er særligt kontanthjælpsydelse og førtidspension, der er mere udbredt blandt unge med målbare udfordringer. Blandt dem modtager 6 pct. kontanthjælp og 10 pct. førtidspension ti år senere, mens det kun gælder for hhv. 2 pct. og 1 pct. af unge *uden* målbare udfordringer.

Det tyder således på, at andre sociale- og sundhedsmæssige udfordringer (psykiske lidelser mv., anbringelser mv.), som kan spille ind i de unges liv, også i høj grad betyder noget for de unges tilknytning til arbejdsmarkedet, og om de ender på offentlig forsørgelse.

**Figur 5.16**  
Under halvdelen af unge *med* målbare udfordringer er i beskæftigelse efter 10 år



**Figur 5.17**  
En ud af ti unge med målbare udfordringer modtager førtidspension



Anm.: Opgørelserne er pb.a. besvarelser fra 2013. Beskæftigelse er opgjort november 2023 og dækker over ordinær lønmodtagerbeskæftigelse, hvor den unge ikke modtager andre ydelser ved siden af (ekskl. SU). Se afgrænsning af målbare udfordringer i figur 5.15, samt hvad offentlig forsørgelse dækker over i figur 5.12. Se også boks 5.1 og metodebilaget for detaljer om analysetilgangen.

Kilde: Den Nationale Sundhedsprofil, registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger.

### 5.3. Metodebilag

Analysen tager afsæt i Den Nationale Sundhedsprofil, som er en national undersøgelse af danskernes sundhed og trivsel, der foretages hvert fjerde år af landets fem regioner og Statens Institut for Folkesundhed. Undersøgelsen er gennemført i 2010, 2013, 2017 og 2021 og består af spørgeskemaet "Hvordan har du det?", som udsendes til omkring 300.000 danskere over 16 år. I gennemsnit vender 180.000 tilbage på spørgeskemaet.

I analysen indgår data for unge i alderen 16-29 år, som besvarede spørgeskemaet til Den Nationale Sundhedsprofil i enten 2013, 2017 eller 2021. Fra besvarelsene er udvalgt 12 centrale spørgsmål, SF-12, som belyser den unges selvvalgte mentale og fysiske helbredstilstand inden for de seneste fire uger, *jf. boks 5.2*.

På baggrund af den unges besvarelse af SF-12 spørgsmålene er det muligt at beregne en samlet score for hhv. en mental helbredskomponent (Mental Component Summary - MCS) og en fysisk helbredskomponent (Physical Component Summary - PCS). Alle 12 spørgsmål indgår i beregningen af de to helbredskomponenter, men vægtningen af spørgsmålene er forskellig. Der scores i intervallet 0 til 100, hvor 100 er udtryk for den bedst tænkelige helbredsstatus.

Med udgangspunkt i Den Nationale Sundhedsprofil fra 2013 er der defineret en standardafgrænsning af unge med dårligt *selvvalgt* mentalt helbred, som udgør de 10 pct. med den laveste SF-12 score målt på den mentale helbredskomponent (MCS). Det svarer til en score på 33,25 eller lavere.

Definitionen af en lav mental helbredsscore er således ikke en klinisk begrundet grænseværdi, men snarere en relativ grænseværdi, hvilket gør det muligt at sammenligne udviklingen i unges mentale helbred i 2017 og 2021 i forhold til 2013.

**Boks 5.2****Spørgsmål i SF-12**

1. Hvordan synes du, dit helbred er alt i alt?

Er du på grund af dit helbred begrænset i disse aktiviteter?

2. Lettere aktiviteter, såsom at flytte et bord, støvsuge eller cykle.
3. At gå flere etager op ad trapper.

Hvor stor en del af tiden inden for de sidste 4 uger har du haft følgende problemer med dit arbejde eller andre daglige aktiviteter på grund af dit fysiske helbred?

4. Jeg har nået mindre, end jeg gerne ville.
5. Jeg har været begrænset i hvilken slags arbejde eller andre aktiviteter, jeg har kunnet udføre.

Hvor stor en del af tiden inden for de sidste 4 uger har du haft følgende problemer med dit arbejde eller andre daglige aktiviteter på grund af følelsesmæssige problemer?

6. Jeg har nået mindre, end jeg gerne ville
7. Jeg har udført mit arbejde eller andre aktiviteter mindre omhyggeligt, end jeg plejer

8. Inden for de sidste 4 uger, hvor meget har fysisk smerte vanskeliggjort dit daglige arbejde (både arbejde i og uden for hjemmet og husarbejde)?

Hvor stor en del af tiden i de sidste 4 uger...

9. har du følt dig rolig og afslappet?
10. har du været fuld af energi?
11. har du følt dig trist til mode?

12. Inden for de sidste 4 uger, hvor stor en del af tiden har dit fysiske helbred eller følelsesmæssige problemer gjort det vanskeligt at se andre mennesker (f.eks. besøge venner, slægtninge osv.)?

**Vægtning for non-response**

En udfordring ved at benytte data fra Den Nationale Sundhedsprofil er, at de unge, som har besvaret spørgeskemaundersøgelsen, ikke er repræsentative for alle unge i befolkningen. De adskiller sig bl.a. i form af køn, alder og herkomst, *jf. tabel 5.1*.

I kapitlet er problemet løst ved en såkaldt vægtning for *non-response*, der tager højde for forskelle i en række sociodemografiske karakteristika. Denne opregningsmetode gør det muligt at tegne et mere generelt helbredsbillede blandt unge i den danske befolkning og ikke blot for den afgrænsede gruppe af unge, som deltog i undersøgelsen. Vægtningen er foretaget af Dataindsamling og Metode hos Danmarks Statistik og er anvendt på besvarelserne i både 2013, 2017 og 2021.

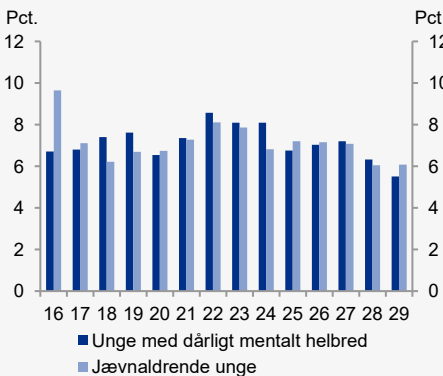
**Tabel 5.1**  
**Karakteristika for respondenter til Den Nationale Sundhedsprofil og unge i befolkningen**

	Unge i alderen 16-29 år, som har besvaret spørgeskemaet til Den Nationale Sundhedsprofil			Unge i alderen 16-29 år i befolkningen		
	2013	2017	2021	2013	2017	2021
<i>Køn, pct.</i>						
Kvinder	57	56	58	49	49	49
Mænd	43	44	42	51	51	51
<i>Herkomst, pct.</i>						
Dansk herkomst	92	89	88	83	81	82
Anden herkomst end dansk	8	11	12	17	19	18
<i>Alder, pct.</i>						
16-19 år	37	33	33	30	27	26
20-24 år	34	34	33	37	37	36
25-29 år	29	33	34	33	36	38

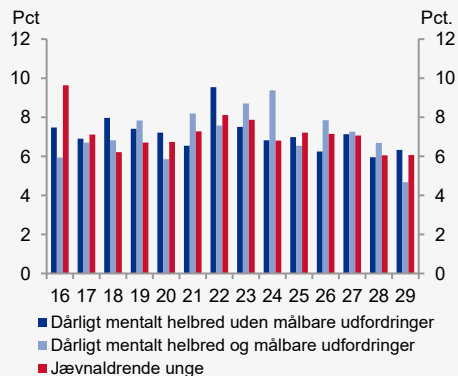
Kilde: Den Nationale Sundhedsprofil, registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger

Aldersfordelingen i 2013 er omtrent den samme blandt unge med dårligt mentalt helbred og jævnaldrende unge, *jf. figur 5.18*. For at kunne sammenligne de to grupper, er det vigtigt, at de aldersmæssigt er samme sted i livet. Blandt jævnaldrende unge udgør 16-årige en lidt større andel end de andre alderstrin. Sammenlignes aldersfordelingen blandt unge med dårligt mentalt helbred og målbare udfordringer med unge *uden* målbare udfordringer, adskiller de sig heller ikke særlig meget fra hinanden, *jf. figur 5.19*.

**Figur 5.18**  
**Aldersfordeling for unge med dårligt mentalt helbred i 2013**



**Figur 5.19**  
**Aldersfordeling i 2013 fordelt på om de unge har målbare udfordringer eller ej**



Anm.: Se boks 5.1 og metodebilaget for detaljer om analysetilgangen.

Kilde: Den Nationale Sundhedsprofil, registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger.

## Definition af forebyggende foranstaltninger og diagnosegrupper i analysen

Forebyggende foranstaltninger kan være hhv. personrettede eller familierettede. I analysen indgår kun personrettede forebyggende foranstaltninger for at sikre sammenlignelighed over tid, eftersom kommunerne først fra 2014 har haft indberetningspligt af familierettede forebyggende foranstaltninger.

Diagnoser forbundet med psykiske lidelser og adfærdsmæssige forstyrrelser stammer fra Landspatientregisteret. Diagnoseoplysninger fra 2019 til 2021 stammer fra LPR3, mens tidligere oplysninger stammer fra LPR2. Landspatientregisteret omfatter alle patienters kontakter til offentlige somatiske, private og psykiatriske sygehuse. Til analysen anvendes registreringer fra offentlig somatiske sygehus tilbage til 1997, private sygehuse tilbage til 2012 og psykiatrien tilbage til 1995.

Definitionen af diagnoser forbundet med psykiske lidelser og adfærdsmæssige forstyrrelser er baseret på femte kapitel i WHO's diagnosesystem, ICD-10, *jf. tabel 5.2*.

**Tabel 5.2**

### Definition af diagnosegrupper, der er forbundet med psykiske lidelser og adfærdsmæssige forstyrrelser

	Diagnosekode i ICD-10
<b>Psykiske lidelser og adfærdsmæssige forstyrrelser</b>	
Organiske (inkl. symptomatiske) psykiske lidelser	<b>F00-F09</b>
Psykiske lidelser og adfærdsmæssige forstyrrelser forårsaget af brug af psykoaktive stoffer	<b>F10-F19</b>
Skizofreni, skizotypisk sindslidelse, paranoide psykoser, akutte og forbigående psykoser samt skizoaffektive psykoser	<b>F20-F29</b>
Affektive sindslidelser	<b>F30-F39</b>
Nervøse og stress-relaterede tilstande samt tilstande med psykisk betingede legemlige symptomer	<b>F40-F49</b>
Adfældsændringer forbundet med fysiologiske forstyrrelser og fysiske faktorer	<b>F50-F59</b>
Forstyrrelser i personlighedsstruktur og adfærd i voksenalderen	<b>F60-F69</b>
Mental retardering	<b>F70-F79</b>
Psykiske udviklingsforstyrrelser	<b>F80-F89</b>
Adfælds- og emotionelle vanskeligheder opstået i barn- og ungdommen	<b>F90-F98</b>
Ikke nærmere specificerede psykiske lidelser	<b>F99</b>

Kilde: ICD-10 kapitel fem - Psykiske lidelser og adfærdsmæssige forstyrrelser inkl. psykiske udviklingsforstyrrelser

# Bilagstabeller







## 6. Bilagstabeller

B.1	Udvikling i lønmodtagerbeskæftigelsen fra 4. kv. 2022 til 4. kv. 2023 på tværs af kommuner	77
B.2	Udvikling i lønmodtagerbeskæftigelsen fra 4. kv. 2012 til 4. kv. 2023 på tværs af kommuner	78
B.3	Udvikling i lønmodtagerfrekvensen fra 4. kv. 2012 til 4. kv. 2023 på tværs af kommuner	79
B.4	Fuldtidsmodtagere af sygedagpenge og jobafklaring som andel af arbejdsstyrken i 2023 fordelt på bopælskommune	80
B.5	Udvikling i fuldtidsmodtagere af sygedagpenge og jobafklaring som andel af arbejdsstyrken, procentpoint-ændring fra 2022 til 2023 (ikke-sæson-korrigerede tal) fordelt på bopælskommune	81
B.6	Andel 13-17-årige med et fritidsjob fordelt på bopælskommune	82
B.7	Andel stillinger, der ikke bliver besat fordelt på RAR-områder	83
B.8	Andel stillinger, der bliver besat med en anden profil fordelt på RAR-områder	83
B.9	Andel engelsksprogede stillingsopslag fordelt på RAR-områder	84
B.10	Andel unge med dårligt selvurderet mentalt helbred fordelt på regioner	84

**Tabel B.1**  
**Udvikling i lønmodtagerbeskæftigelsen i procent fra 4. kv. 2022 til 4. kv. 2023**  
**(ikke-sæsonkorrigerede tal) fordelt på bopælskommune**

Kommune	Ændring i pct.	Kommune	Ændring i pct.	Kommune	Ændring i pct.
Albertslund	1,2	Holbæk	2,0	Rudersdal	0,6
Allerød	0,1	Holstebro	0,2	Rødovre	5,8
Assens	-0,8	Horsens	1,3	Samsø	-1,1
Ballerup	4,0	Hvidovre	1,5	Silkeborg	1,8
Billund	0,6	Høje-Taastrup	6,0	Skanderborg	0,3
Bornholm	0,3	Hørsholm	1,8	Skive	-0,7
Brøndby	7,0	Ikast-Brande	-0,1	Slagelse	0,9
Brønderslev	0,0	Ishøj	1,3	Solrød	2,6
Dragør	-0,1	Jammerbugt	0,4	Sorø	0,4
Egedal	1,4	Kalundborg	0,6	Stevns	0,0
Esbjerg	0,3	Kerteminde	0,1	Struer	-1,5
Fanø	-1,2	Kolding	0,4	Svendborg	-0,3
Favrskov	0,1	København	1,6	Syddjurs	-0,5
Faxe kommune	1,6	Køge	1,3	Sønderborg	-1,2
Fredensborg	1,5	Langeland	-0,9	Thisted	-1,0
Fredericia	0,4	Lejre	3,0	Tønder	-0,2
Frederiksberg	1,2	Lemvig	-1,4	Tårnby	2,7
Frederikshavn	-1,2	Lolland	0,0	Vallensbæk	6,9
Frederikssund	1,1	Lyngby-Taarbæk	1,0	Varde	-0,2
Furesø	2,0	Læsø	4,1	Vejen	0,3
Faaborg-Midtfyn	0,5	Mariagerfjord	0,0	Vejle	0,7
Gentofte	1,4	Middelfart	-0,2	Vesthimmerlands	-1,2
Gladsaxe	1,5	Morsø	-1,9	Viborg	0,0
Glostrup	0,8	Norddjurs	-1,1	Vordingborg	2,5
Greve	2,6	Nordfyn	-0,4	Ærø	1,0
Gribskov	1,7	Nyborg	-0,5	Aabenraa	-0,4
Guldborgsund	-0,1	Næstved	0,6	Aalborg	1,2
Haderslev	0,2	Odder	0,9	Aarhus	2,0
Halsnæs	0,0	Odense	1,2		
Hedensted	0,3	Odsherred	-1,1		
Helsingør	0,9	Randers	0,1		
Herlev	4,0	Rebild	0,8		
Herning	-0,6	Ringkøbing-Skjern	0,0		
Hillerød	1,3	Ringsted	2,0		
Hjørring	-0,2	Roskilde	1,1		

Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger,

**Tabel B.2**  
**Udvikling i lønmodtagerbeskæftigelsen i procent fra 4. kv. 2012 til 4. kv. 2023**  
**(ikke-sæsonkorrigerede tal) fordelt på bopælskommune**

Kommune	Ændring i pct.	Kommune	Ændring i pct.	Kommune	Ændring i pct.
Albertslund	11,7	Holbæk	17,0	Rudersdal	13,9
Allerød	14,9	Holstebro	10,3	Rødovre	33,0
Assens	7,7	Horsens	26,9	Samsø	5,5
Ballerup	19,6	Hvidovre	13,6	Silkeborg	23,5
Billund	10,6	Høje-Taastrup	35,2	Skanderborg	17,7
Bornholm	3,2	Hørsholm	9,1	Skive	1,8
Brøndby	30,0	Ikast-Brande	12,6	Slagelse	14,4
Brønderslev	11,4	Ishøj	26,7	Solrød	24,8
Dragør	9,6	Jammerbugt	7,2	Sorø	14,9
Egedal	16,4	Kalundborg	9,8	Stevns	16,2
Esbjerg	10,0	Kerteminde	12,6	Struer	-0,2
Fanø	1,2	Kolding	16,0	Svendborg	8,9
Favrskov	13,6	København	34,8	Syddjurs	12,6
Faxe kommune	18,9	Køge	21,1	Sønderborg	6,6
Fredensborg	14,3	Langeland	2,6	Thisted	4,0
Fredericia	15,3	Lejre	17,1	Tønder	1,6
Frederiksberg	15,2	Lemvig	-3,2	Tårnby	13,2
Frederikshavn	-0,6	Lolland	-1,7	Vallensbæk	28,0
Frederikssund	12,5	Lyngby-Taarbæk	18,1	Varde	7,1
Furesø	20,7	Læsø	5,6	Vejen	12,2
Faaborg-Midtfyn	12,0	Mariagerfjord	7,3	Vejle	23,1
Gentofte	9,8	Middelfart	17,7	Vesthimmerlands	3,8
Gladsaxe	18,5	Morsø	2,0	Viborg	11,2
Glostrup	17,9	Norddjurs	4,1	Vordingborg	13,0
Greve	16,7	Nordfyn	9,4	Ærø	-3,2
Gribskov	10,1	Nyborg	12,5	Aabenraa	6,8
Guldborgsund	7,3	Næstved	14,6	Aalborg	23,2
Haderslev	8,0	Odder	17,1	Aarhus	29,3
Halsnæs	10,2	Odense	22,7		
Hedensted	14,7	Odsherred	7,8		
Helsingør	13,0	Randers	14,1		
Herlev	21,9	Rebild	14,7		
Herning	13,9	Ringkøbing-Skjern	7,8		
Hillerød	23,9	Ringsted	23,7		
Hjørring	3,7	Roskilde	19,8		

Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger,

**Tabel B.3**

**Udvikling i lønmodtagerfrekvensen i procentpoint-ændring fra 4. kv. 2012 til 4. kv. 2023 (ikke-sæsonkorrigerede tal) fordelt på bopælskommune**

Kommune	Ændring i pct.-point	Kommune	Ændring i pct.-point	Kommune	Ændring i pct.-point
Albertslund	7,8	Holbæk	6,0	Rudersdal	5,0
Allerød	4,5	Holstebro	5,6	Rødovre	5,7
Assens	5,1	Horsens	6,9	Samsø	5,8
Ballerup	5,7	Hvidovre	5,0	Silkeborg	5,9
Billund	3,0	Høje-Taastrup	6,3	Skanderborg	4,4
Bornholm	6,0	Hørsholm	5,1	Skive	4,9
Brøndby	6,4	Ikast-Brande	3,5	Slagelse	5,4
Brønderslev	4,9	Ishøj	7,6	Solrød	6,0
Dragør	3,9	Jammerbugt	5,7	Sorø	6,1
Egedal	3,6	Kalundborg	5,1	Stevns	4,7
Esbjerg	7,0	Kerteminde	7,5	Struer	4,5
Fanø	5,2	Kolding	5,7	Svendborg	5,0
Favrskov	4,7	København	7,1	Syddjurs	5,0
Faxe kommune	5,8	Køge	5,5	Sønderborg	4,7
Fredensborg	5,7	Langeland	6,1	Thisted	6,1
Fredericia	5,5	Lejre	4,5	Tønder	4,7
Frederiksberg	6,9	Lemvig	5,2	Tårnby	4,2
Frederikshavn	3,3	Lolland	6,1	Vallensbæk	3,6
Frederikssund	3,6	Lyngby-Taarbæk	3,1	Varde	4,8
Furesø	5,6	Læsø	7,0	Vejen	5,8
Faaborg-Midtfyn	5,7	Mariagerfjord	4,7	Vejle	5,2
Gentofte	3,7	Middelfart	5,9	Vesthimmerlands	6,0
Gladsaxe	5,5	Morsø	6,9	Viborg	4,6
Glostrup	3,6	Norddjurs	4,4	Vordingborg	6,4
Greve	4,9	Nordfyn	4,3	Ærø	4,1
Gribskov	4,0	Nyborg	5,0	Aabenraa	4,9
Guldborgsund	5,8	Næstved	5,8	Aalborg	6,5
Haderslev	5,9	Odder	4,5	Aarhus	6,7
Halsnæs	4,8	Odense	6,5		
Hedensted	4,4	Odsherred	5,4		
Helsingør	5,7	Randers	5,1		
Herlev	4,9	Rebild	5,0		
Herning	6,1	Ringkøbing-Skjern	6,1		
Hillerød	3,6	Ringsted	6,3		
Hjørring	4,8	Roskilde	6,0		

Kilde: Registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger,

**Tabel B.4**  
**Fuldtidsmodtagere af sygedagpenge og jobafklaring som andel af arbejdsstyrken i 2023 fordelt på bopælskommune**

Kommune	Pct.	Kommune	Pct.	Kommune	Pct.
Albertslund	3,5	Holbæk	4,1	Rudersdal	2,4
Allerød	2,4	Holstebro	4,4	Rødovre	3,3
Assens	4,6	Horsens	4,3	Samsø	4,9
Ballerup	3,4	Hvidovre	3,5	Silkeborg	3,9
Billund	4,2	Høje-Taastrup	3,9	Skanderborg	3,6
Bornholm	4,6	Hørsholm	2,2	Skive	4,9
Brøndby	4,3	Ikast-Brande	4,8	Slagelse	4,2
Brønderslev	4,7	Ishøj	4,8	Solrød	3,2
Dragør	2,7	Jammerbugt	4,9	Sorø	4,2
Egedal	3,1	Kalundborg	5,0	Stevns	3,9
Esbjerg	4,0	Kerteminde	4,8	Struer	4,0
Fanø	4,4	Kolding	3,6	Svendborg	5,1
Favrskov	3,9	København	2,4	Syddjurs	5,3
Faxe kommune	4,2	Køge	4,0	Sønderborg	4,1
Fredensborg	3,4	Langeland	5,8	Thisted	4,4
Fredericia	4,6	Lejre	3,5	Tønder	4,7
Frederiksberg	2,3	Lemvig	4,3	Tårnby	3,7
Frederikshavn	4,9	Lolland	5,5	Vallensbæk	3,0
Frederikssund	4,3	Lyngby-Taarbæk	2,4	Varde	4,3
Furesø	3,0	Læsø	4,2	Vejen	4,3
Faaborg-Midtfyn	4,6	Mariagerfjord	4,3	Vejle	3,8
Gentofte	2,3	Middelfart	4,1	Vesthimmerlands	5,2
Gladsaxe	3,2	Morsø	4,7	Viborg	4,0
Glostrup	3,2	Norddjurs	5,3	Vordingborg	4,4
Greve	3,3	Nordfyn	4,5	Ærø	5,0
Gribskov	4,0	Nyborg	4,9	Aabenraa	4,0
Guldborgsund	5,4	Næstved	3,8	Aalborg	3,2
Haderslev	4,3	Odde	4,3	Aarhus	3,2
Halsnæs	4,6	Odense	3,8		
Hedensted	4,1	Odsherred	5,5		
Helsingør	3,4	Randers	4,8		
Herlev	3,7	Rebild	3,7		
Herning	4,3	Ringkøbing-Skjern	3,8		
Hillerød	3,0	Ringsted	4,1		
Hjørring	4,4	Roskilde	3,1		

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger.

Tabel B.5

Udvikling i fuldtidsmodtagere af sygedagpenge og jobafklaring som andel af arbejdsstyrken, procentpoint-ændring fra 2022 til 2023 fordelt på bopælskommune

Kommune	Ændring i pct.-point	Kommune	Ændring i pct.-point	Kommune	Ændring i pct.-point
Albertslund	-0,4	Holbæk	0,8	Rudersdal	0,4
Allerød	0	Holstebro	0,8	Rødovre	0,6
Assens	0,8	Horsens	0,2	Samsø	0,4
Ballerup	-0,3	Hvidovre	0,3	Silkeborg	0,3
Billund	0,7	Høje-Taastrup	0,2	Skanderborg	0,3
Bornholm	0,4	Hørsholm	0,2	Skive	0,8
Brøndby	1,1	Ikast-Brande	0,7	Slagelse	1
Brønderslev	1	Ishøj	1,2	Solrød	0,2
Dragør	0	Jammerbugt	1,1	Sorø	0,7
Egedal	0,4	Kalundborg	1,3	Stevns	0,5
Esbjerg	0,9	Kerteminde	1,1	Struer	0,2
Fanø	2,1	Kolding	0,2	Svendborg	1,5
Favrskov	0,8	København	0,2	Syddjurs	1,2
Faxe kommune	0,4	Køge	0,5	Sønderborg	0,3
Fredensborg	0,6	Langeland	1,1	Thisted	0,4
Fredericia	0,7	Lejre	0,5	Tønder	0,4
Frederiksberg	0,4	Lemvig	0,8	Tårnby	0
Frederikshavn	1,3	Lolland	1	Vallensbæk	0,6
Frederikssund	0,4	Lyngby-Taarbæk	0,1	Varde	0,9
Furesø	0,6	Læsø	0,3	Vejen	1
Faaborg-Midtfyn	0,5	Mariagerfjord	1,3	Vejle	0,8
Gentofte	0,4	Middelfart	0,7	Vesthimmerlands	1,2
Gladsaxe	1	Morsø	0,7	Viborg	0,5
Glostrup	0,3	Norddjurs	1,8	Vordingborg	0,9
Greve	0,2	Nordfyn	0,3	Ærø	1,5
Gribskov	0,7	Nyborg	1,2	Aabenraa	0,4
Guldborgsund	1,2	Næstved	0	Aalborg	0,5
Haderslev	0,5	Odder	0,8	Aarhus	0,6
Halsnæs	0,6	Odense	0,4		
Hedensted	0,6	Odsherred	1,2		
Helsingør	0,4	Randers	0,9		
Herlev	0,3	Rebild	0,3		
Herning	0,9	Ringkøbing-Skjern	0,2		
Hillerød	0	Ringsted	0,8		
Hjørring	0,6	Roskilde	0,4		

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger.

**Tabel B.6****Andel 13-17-årige med et fritidsjob i 2022 fordelt på bopælskommune**

<b>Kommune</b>	<b>Pct.</b>	<b>Kommune</b>	<b>Pct.</b>	<b>Kommune</b>	<b>Pct.</b>
Albertslund	46	Holbæk	50	Rudersdal	50
Allerød	46	Holstebro	56	Rødovre	48
Assens	54	Horsens	52	Samsø	63
Ballerup	47	Hvidovre	46	Silkeborg	55
Billund	60	Høje-Taastrup	48	Skanderborg	55
Bornholm	64	Hørsholm	52	Skive	57
Brøndby	47	Ikast-Brande	57	Slagelse	48
Brønderslev	50	Ishøj	44	Solrød	53
Dragør	55	Jammerbugt	57	Sorø	46
Egedal	50	Kalundborg	50	Stevns	54
Esbjerg	56	Kerteminde	59	Struer	54
Fanø	62	Kolding	55	Svendborg	54
Favrskov	51	København	46	Syddjurs	59
Faxe kommune	48	Køge	55	Sønderborg	51
Fredensborg	54	Langeland	60	Thisted	59
Fredericia	54	Lejre	51	Tønder	59
Frederiksberg	45	Lemvig	67	Tårnby	51
Frederikshavn	59	Lolland	53	Vallensbæk	45
Frederikssund	53	Lyngby-Taarbæk	47	Varde	62
Furesø	50	Læsø	80	Vejen	54
Faaborg-Midtfyn	53	Mariagerfjord	56	Vejle	53
Gentofte	45	Middelfart	57	Vesthimmerlands	52
Gladsaxe	52	Morsø	57	Viborg	53
Glostrup	48	Norddjurs	63	Vordingborg	53
Greve	51	Nordfyn	55	Ærø	67
Gribskov	54	Nyborg	49	Aabenraa	50
Guldborgsund	55	Næstved	50	Aalborg	47
Haderslev	49	Odder	54	Aarhus	51
Halsnæs	54	Odense	50		
Hedensted	56	Odsherred	56		
Helsingør	55	Randers	56		
Herlev	50	Rebild	49		
Herning	61	Ringkøbing-Skjern	65		
Hillerød	56	Ringsted	51		
Hjørring	56	Roskilde	51		

Kilde: Registerdata fra Danmarks Statistik og egne beregninger.



**Tabel B.7**  
**Andel stillinger, der ikke bliver besat, juni 2023-november 2023, fordelt på RAR-områder**

RAR-område	Pct.
RAR Hovedstaden	11
RAR Sjælland	15
RAR Bornholm	5
RAR Fyn	11
RAR Syddjylland	8
RAR Østjylland	7
RAR Vestjylland	10
RAR Nordjylland	11

Kilde: Rekrutteringssurvey og egne beregninger.

**Tabel B.8**  
**Andel stillinger, der bliver besat med en anden profil, juni 2023-november 2023, fordelt på RAR-områder**

RAR-område	Pct.
RAR Hovedstaden	12
RAR Sjælland	11
RAR Bornholm	16
RAR Fyn	13
RAR Syddjylland	14
RAR Østjylland	11
RAR Vestjylland	11
RAR Nordjylland	14

Kilde: Rekrutteringssurvey og egne beregninger.

**Tabel B.9**  
**Andel engelsksprogede stillingsopslag i 2023 fordelt på RAR-områder**

RAR-område	Pct.
RAR Hovedstaden	16,7
RAR Sjælland	5,4
RAR Bornholm	1,2
RAR Fyn	5,7
RAR Sydjylland	9,5
RAR Østjylland	8,4
RAR Vestjylland	3,8
RAR Nordjylland	4,4

Kilde: Stillingsopslag fra Jobnet og Jobindex og egne beregninger.

**Tabel B.10**  
**Andel unge med dårligt mentalt helbred i 2022 fordelt på regioner**

Regioner	Pct.
Hovedstaden	23
Midtjylland	22
Nordjylland	22
Sjælland	22
Syddanmark	21

Kilde: Den Nationale Sundhedsprofil og egne beregninger.

**Beskæftigelsesministeriet**

Holmens Kanal 20  
1060 København K  
Tlf.: +45 72 20 50 00  
E-mail: [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)