

Faktaark om udmøntning af arbejdsmiljømidler fra trepart om lønløft

August 2024

Der etableres en pulje til forbedring af arbejdsmiljøet, hvor der kan søges om hjælp til arbejdsmiljøindsatser på kommunale og regionale arbejdspladser.

Der gives økonomisk tilskud til at planlægge og igangsætte indsatser, der har til formål at forbedre arbejdsmiljøet, og som i forlængelse heraf understøtter attraktive arbejdspladser i kommuner og regioner. Puljen udmøntes inden for følgende syv temaer:

1. *Introforløb for nyuddannede og nyansatte.* Udvikling og gennemførelse af introforløb og indsatser, der skal styrke arbejdsmiljøet for nyuddannede og nyansatte.
2. *Seniorer.* Udvikling og gennemførelse af indsatser, der skal forbedre mulighederne for seniorer for at blive på arbejdsmarkedet.
3. *Leders psykiske arbejdsmiljø.* Udvikling og gennemførelse af indsatser, der skal styrke det psykiske arbejdsmiljø for ledere.
4. *Sygefravær.* Udvikling og gennemførelse af arbejdsmiljøindsatser, der skal forebygge og nedbringe sygefraværet i kommuner og regioner.
5. *Borgernære karriereveje.* Udvikling og gennemførelse af indsatser, der skal skabe attraktive karriereveje, som styrker medarbejderes tilknytning til det patient- og borgernære arbejde og sikre tydelighed om medarbejdernes udvikling i jobbet.
6. *Arbejdstilrettelæggelse og fleksibilitet.* Udvikling og gennemførelse af indsatser, der skaber en bedre en arbejdstilrettelæggelse og øget fleksibilitet på tværs af medarbejdergrupper.
7. *Forebyggelse af fysisk og psykisk nedslidning og arbejdsulykker.* Udvikling og gennemførelse af indsatser til forebyggelse af fysisk og psykisk nedslidning og arbejdsulykker.

Puljen uddeles én gang årligt i perioden 2024-2026 og forventes at åbne for ansøgning første gang til oktober 2024. Der er afsat 52 mio. kr. i 2024, og 82 mio. kr. årligt i 2025 og 2026, *jf. tabel 1.*

Tabel 1
Økonomi til pulje til forbedring af arbejdsmiljøet i velfærden

Mio. kr. 2024-pl	2024	2025	2026	I alt
Pulje til udmøntning	52,0	82,0	82,0	216,0