

Det er vigtigt, at flere unge får lyst til og mod på at arbejde efter skoletid, og at det bliver nemmere for arbejdsgivere at ansætte unge i fritidsjob. Derfor er det afgørende, at der skabes klarhed om, hvilke regler der gælder, at reglerne rummer en fleksibilitet, som gør det muligt for virksomhederne at tilbyde de unge reelle og relevante arbejdsopgaver, som også efterspørges i erhvervslivet. Lige så afgørende er det, at der kommunikeres klart fra myndighedernes side til virksomhederne, de unge og deres forældre.

Regeringen fremlagde i juni 2024 en række initiativer, som skal sikre, at flere unge får lyst til og mod på at arbejde efter skoletid, og at det bliver nemmere for arbejdsgivere at ansætte unge i fritidsjob - i flere brancher. Efterfølgende indgik regeringen og FH, DA, KL og Danske Regioner en fælles forståelse i juni 2024 om flere fritidsjob med målsætning om, at flere unge kommer ind i meningsfulde fællesskaber på en arbejdsplads med kolleger, ansvar og opgaver. På den baggrund er der fra d. 1. januar 2025 og d. 1. juli 2025 blevet foretaget en række justeringer i de gældende regler, så unge kan arbejde i flere brancher, påtage sig flere opgaver, arbejde i større tidsrum af døgnet samt arbejde med eller i nærheden af ufarlige maskiner.

Et af de større initiativer i regeringens udspil om flere unge i fritidsjob er en af-dækning af, hvordan der kan laves en gennemgribende forenkling af reglerne, og om forenklingen kan indebære en større tilpasning til EU-direktivet. Regeringen og FH, DA, Danske Regioner og KL konfirmerer nu tredje og sidste fase af de af-talte regelforenklinger i en trepartsforståelse for på den måde at skabe fælles ståsted og afsæt for den videre implementering.

Unge i fritidsjob møder arbejdsmarkedet for første gang, og det kræver særlig opmærksomhed. Derfor bygger den fælles forståelse på en enighed om, at reglerne skal være tidssvarende og sikre et arbejdsmiljø, der til et hvert tidspunkt er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, ligesom reglerne skal tage højde for, at unge fortsat kan passe deres skolegang.

Den gennemgribende forenkling af reglerne for unges arbejde indebærer en ny bekendtgørelse og indeholder følgende ændringer:

- Arbejdsgiveren skal foretage en konkret risikovurdering af den unges arbejde med tekniske hjælpemidler, maskiner m.v. med henblik på at sikre, at unge under 18 år kan arbejde sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt med det pågældende tekniske hjælpemiddel mv. Det betyder bl.a., at forbudsbestemmelserne vedrørende maskiner, *jf. tidligere bilag 1 til bekendtgørelsen*, erstattes af en konkret risikovurdering.
- Der skal fortsat gælde en række forbud for unge under 18 års beskæftigelse med stoffer og materialer, som følger af EU-direktivet. For de stoffer og materialer, som ikke fremgår af forbudslisten, skal arbejdsgiveren

igennem samme risikovurdering, som beskrevet ovenfor vedr. tekniske hjælpemidler.

- Unge, der er fyldt hhv. 13 og 14 år, vil under praktik på en virksomhed være omfattet af de almindelige bestemmelser fsva. risikovurdering ved tekniske hjælpemidler mv, stoffer og materialer, som beskrevet ovenfor.

Regeringen og FH, DA, Danske Regioner og KL er enige om, at virksomhederne skal inddrage ansatte eller AMO i det omfang den findes i arbejdet med risikovurderingen af unges arbejde, og at det fortsat skal sikres, at arbejdet udføres under effektivt tilsyn af en person, der er fyldt 18 år og har fornøden indsigt i arbejdets art, og at tilsynet skal tilpasses arbejdets art.

Regeringen og FH, DA, Danske Regioner og KL er også enige om at følge og løbende drøfte udviklingen i unges arbejdsmiljø, herunder i forbindelse med den politisk aftalte evaluering, der gennemføres i andet halvår af 2026, og som bl.a. indebærer at se på de unges psykiske arbejdsmiljø.