

Appendiks 2: Betingelser for certificering mv.

Juni 2025

Betingelser for certificering

1. Tro og love-erklæring om, at ansættelse efter ordningen kun vil ske i stillinger omfattet af overenskomst inden for de angivne overenskomster (DA/FH-overenskomster, herunder tiltrædelses- og virksomhedsoverenskomster, overenskomster indgået af hhv. FinansDanmark eller Forsikring & Pension med FH's medlemsorganisationer, og offentlige overenskomster)
2. Dokumentation for, at virksomheden har valgt tillidsrepræsentation for den angivne overenskomst, eller har indgået en aftale med den relevante lønmodtagerorganisation om adgang til kontrol.
3. Virksomheden må ikke være blevet pålagt bod ved Arbejdsretten eller faglig voldgift for underbetaling af udenlandsk arbejdskraft i de 2 seneste år forud for ansøgningen om certificering
4. Virksomheden skal have været i drift i minimum de 2 seneste år forud for certificeringen og have aflagt årsrapport i overensstemmelse med årsregnskabsloven i samme periode
5. Virksomheden skal vedlægge en serviceattest udstedt af Erhvervsstyrelsen til ansøgningen om certificering eller tilsvarende dokumentation
6. Krav om 10 fuldtidsansatte
7. Virksomheden må ikke på tidspunktet for certificeringen være omfattet af en lovlig arbejdskonflikt
8. Virksomheden må ikke have strakspåbud fra Arbejdstilsynet, som ikke er efterkommet
9. Virksomheden må ikke inden for det seneste år forud for certificeringen være straffet mere end to gange efter udlændingeloven, eller være ifaldet straf efter udlændingeloven
10. Virksomheden skal have deltaget i et forudgående vejledningsmøde i Styrelsen for International Rekruttering og Integration
11. Virksomheden skal have betalt gebyr for indgivelse af ansøgning om certificeringen

Rettigheder

- **Certificering for 3 år med mulighed for forlængelse**
Forlængelse meddeles for 4 år ad gangen.
- **Hurtigt jobstart (foreløbig opholds- og arbejdstilladelse)**
Virksomheden kan ansætte udlændinge med det samme, og udlændingen behøver ikke afvente SIRI's sagsbehandling.

Betingelser for opholds- og arbejdstilladelse

1. Tro og love-erklæring om at den tilbudte stilling er omfattet af en af de overenskomster, som virksomheden er certificeret til at benytte.
2. Den tilbudte stilling skal være på fuldtid i henhold til overenskomst
Der kan være stillinger inden for visse brancher, hvor en ansættelse på mindre end 37 timer også må anses for fuldtid. Det gælder f.eks. inden for sundhedsområdet.
3. Udlændingen skal have en løn på minimum 300.000. kr. årligt (2025-niveau)
4. Udlændingen skal være statsborger i et land på landelisten
Landelisten består af top 10-tredjelande målt på summen af danske investeringer i udlandet og udenlandske investeringer i Danmark og EU-kandidatlande med aktive forhandlinger om medlemskab. Der kan inkluderes yderligere lande på listen under forudsætning af, at Danmark har indgået en bilateral aftale om mobilitet med det pågældende land. Lande i visumgruppe 4 og 5 kan ikke inkluderes på listen. Det samme er tilfældet, hvis optagelsen af et givent land på den landespecifikke ordning vil kunne få væsentlige udenrigspolitiske konsekvenser.
5. Den sæsonkorrigerede bruttoledighed må i gennemsnit i de seneste tre måneder forud for ansøgningen ikke være over 3,75 pct.
Ledighedsbremsen vil følge den supplerende beløbsordning. Fastsættes af udlændinge- og integrationsministeren efter bemyndigelse tilsvarende den supplerende beløbsordning. Som følge af ikrafttrædelse af beskæftigelsesreformen vil udlændinge- og integrationsministeren tage initiativ til at foretage en forhøjelse af grænsen for den sæsonkorrigerede bruttoledighedsprocent med 0,5 pct. point fra 3,75 pct. til 4,25 pct.
6. Krav om dansk bankkonto
7. Udlændingen må ikke have begået visse former for kriminalitet i op til 2 år før ansøgnings-tidspunktet
8. Udlændingen skal betale gebyr for indgivelse af ansøgning om opholds- og arbejdstilladelse
9. Et medfølgende familiemedlem må ikke have fået inddraget sin opholdstilladelse mere end én gang på grund af manglende særskilt arbejdstilladelse

Rettigheder

- Opholds- og arbejdstilladelse for 3 år med mulighed for forlængelse
Ved forlængelse meddeles opholds- og arbejdstilladelse for 4 år ad gangen.
- Ret til at blive og arbejde indtil tilladelsens udløb i tilfælde, hvor virksomheden får inddraget sin certificering
- Adgang til medfølgende familie

Landeliste

Oversigt over de 10 største tredjelande målt på summen af investeringer samt EU-kandidatlande (som forhandler om optagelse)

Nr.	Land	Udvælgelseskriterium
1	USA	Top 10 tredjelande mål på summen af investeringer
2	Storbritannien	Top 10 tredjelande mål på summen af investeringer
3	Singapore	Top 10 tredjelande mål på summen af investeringer
4	Kina	Top 10 tredjelande mål på summen af investeringer
5	Japan	Top 10 tredjelande mål på summen af investeringer
6	Australien	Top 10 tredjelande mål på summen af investeringer
7	Canada	Top 10 tredjelande mål på summen af investeringer
8	Indien	Top 10 tredjelande mål på summen af investeringer (+ indgået mobilitetsaftale)
9	Brasilien	Top 10 tredjelande mål på summen af investeringer
10	Malaysia	Top 10 tredjelande mål på summen af investeringer
11	Montenegro	EU-kandidatland, som forhandler om optagelse
12	Serbien	EU-kandidatland, som forhandler om optagelse
13	Nordmakedonien	EU-kandidatland, som forhandler om optagelse
14	Albanien	EU-kandidatland, som forhandler om optagelse
15	Ukraine	EU-kandidatland, som forhandler om optagelse
16	Moldova	EU-kandidatland, som forhandler om optagelse

Der lægges desuden op til at gøre det muligt at inkludere yderligere lande på listen under forudsætning af, at regeringen har godkendt, at Danmark har indgået en bilateral aftale om mobilitet med det pågældende land. En sådan aftale er indgået med Indien, som allerede fremgår af listen over top 10-tredjelande målt på investeringer. Endelig lægges op til, at lande, hvis optagelse på listen kan få væsentlige udenrigspolitiske konsekvenser, samt lande i visumgruppe 4 og 5 ikke skal kunne inkluderes på listen.