

ÅRSBERETNING

2023



ARBEJDSRET TEN

OG

TJENESTEMANDSRETTERNE



Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelse	2
Forord	4
1. Arbejdsretten	5
1.1 Kompetence	5
1.2 Sammensætning	5
1.2.1. Arbejdsrettens dommere generelt	5
1.2.2. Arbejdsrettens formandskab	6
1.2.3. Arbejdsrettens ordinære dommere	6
1.3 Retsmøder	10
1.4. Retssagerne	10
1.4.1. Udviklingen i sagsantallet.....	10
1.4.2. De modtagne sager.....	11
1.4.3. Afsluttede sager	11
1.4.4. Sagernes karakter	12
1.4.5. Sagsbehandlingstiden.....	13
1.5 Andre opgaver	13
1.5.1. Udpegning af opmænd.....	13
1.5.2. Indstilling af forligsmænd og mæglingsmænd.....	15
1.5.3. Udpegning af mæglingsmænd i henhold til funktionærloven.....	15
2. Tjenestemandretterne	15
2.1. Kompetence	15
2.2. Retternes sammensætning	16
2.2.1. Regelsættene	16
2.2.2. Tjenestemandretternes formandskab	16
2.2.3. Landsdommere.....	17
2.2.4. Tjenestemandretten – dommere beskikket af skatteministeren.....	17



2.2.5. Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret – dommere beskikket af indenrigs- og boligministeren	18
2.3 Retssagerne.....	18
3. Sekretariatet	19
3.1 Lokaler	19
3.2 Medarbejdere.....	19
3.2.1. Sekretariatet	19
3.2.2. Sekretariatslederen.....	19
3.2.3. Juridiske sekretærer	20
4. Internationalt samarbejde.....	20



Forord

Årsberetningen for 2023 omfatter såvel Arbejdsretten som Tjenestemand retten og Den Kommunale og Regionale Tjenestemand ret. Arbejdsretten og tjenestemand retterne er specialdomstole, som har til formål at løse konflikter på overenskomstdækkede private og offentlige arbejdsmarked. Langt de fleste af sagerne indbringes for Arbejdsretten af Fagbevægelsens Hovedorganisation eller Dansk Arbejdsgiverforening. Alle domme fra Arbejdsretten og tjenestemand retterne, udvalgte retsformandsafgørelser og afgørelser fra faglige voldgiftsretter og afskedigelsesnævn offentliggøres løbende på Arbejdsrettens hjemmeside, www.arbejdsretten.dk. Årsberetningen indeholder derfor ikke resuméer af domme og andre afgørelser.

Hovedsigtet med årsberetningen er at oplyse om arbejdet i Arbejdsretten og tjenestemand retterne i det forløbne år, mens der for nærmere information om afgørelser, regler og praksis henvises til hjemmesiden.

I 2023 fratrådte to af næstformændene i Arbejdsretten. Således fratrådte højesteretsdommer Anne Louise Bormann i april 2023, da hun blev dommer ved Den Europæiske Menneskerettighedsdomstol. Ved udgangen af 2023 fratrådte endvidere højesteretsdommer Poul Dahl Jensen.

København, den 19. februar 2024

Oliver Talevski og Tine Vuust



1. Arbejdsretten

1.1 Kompetence

Reglerne om Arbejdsrettens kompetence findes navnlig i arbejdsretsloven (lov nr. 106 af 26. februar 2008 om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter med senere ændringer).

Efter arbejdsretslovens § 9, stk. 1, behandler retten tvister om overtrædelse af hovedaftaler og kollektive overenskomster om løn- og arbejdsforhold. Retten behandler endvidere bl.a. tvister om, hvorvidt der foreligger en kollektiv overenskomst, og om lovligheden af varslede kollektive kampskridt.

Sager, der hører under Arbejdsretten, kan efter arbejdsretslovens § 11 som udgangspunkt ikke anlægges ved de almindelige domstole.

1.2 Sammensætning

1.2.1. Arbejdsrettens dommere generelt

Efter lovens § 2 består Arbejdsretten af 12 ordinære dommere og 31-41 suppleanter for disse samt en formand og fem næstformænd.

Formandskabets seks medlemmer, der skal opfylde de almindelige betingelser for at være dommer, beskikkes af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra rettens ordinære dommere. Beskikkelsen for formandskabets medlemmer gælder indtil udløbet af den måned, hvor vedkommende fylder 70 år.

De 43-53 ordinære dommere og suppleanter beskikkes af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra en række arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer samt offentlige myndigheder og organisationer med arbejdsgiverfunktioner. Beskikkelsen gælder for 5 år regnet fra 1. januar og foretages hvert femte år. I tilfælde, hvor en ordinær dommer afgår, beskikkes en anden for den resterende del af perioden.



1.2.2. Arbejdsrettens formandskab

Ved årsberetningens afgivelse bestod formandskabet af følgende dommere:

- Højesteretsdommer Oliver Talevski (formand)
- Højesteretsdommer Lars Hjortnæs (næstformand)
- Højesteretsdommer Hanne Schmidt (næstformand)
- Højesteretsdommer Kristian Korfits Nielsen (næstformand)
- Højesteretsdommer Jørgen Steen Sørensen (næstformand) tiltrådt pr. 13. april 2023
- Højesteretsdommer Rikke Foersom (næstformand) tiltrådt pr. 1. januar 2024

Højesteretsdommerne Anne Louise Bormann og Poul Dahl Jensen fratrådte henholdsvis den 13. april 2023 og den 31. december 2023.

1.2.3. Arbejdsrettens ordinære dommere

Der skete den 1. januar 2023 beskikkelse/genbeskikkelse af ordinære dommere for en ny 5-årig periode. Ved årsberetningens afgivelse havde Arbejdsretten følgende ordinære dommere:

Beskikket efter indstilling af Dansk Arbejdsgiverforening og Finanssektorens Arbejdsgiverforening

Viceadministrerende direktør Kim Graugaard	Ordinær dommer
Dansk Industri	
Viceadministrerende direktør Pernille Knudsen	Ordinær dommer
Dansk Arbejdsgiverforening	
Administrerende direktør Nicole Offendal	Ordinær dommer
Finanssektorens Arbejdsgiverforening	
Underdirektør Morten Schönning Madsen	Ordinær dommer
Dansk Erhverv	
Underdirektør Thomas Rønnow	Suppleant
Dansk Erhverv	
Overenskomstchef Jesper Østergaard Bocianski	Suppleant
Dansk Erhverv	
Advokat Henrik Dahl	Suppleant
Bruun & Hjejle I/S	



Advokat Christian Alsø Loeven Advokatfirma	Suppleant
Advokat Tina Reissmann Labora Legal Advokatfirma	Suppleant
Underdirektør Linda Nordstrøm Nissen TEKNIQ Arbejdsgiverne	Suppleant
Direktør Anne W. Trolle Danske Rederier	Suppleant
Underdirektør, advokat Ulla Løvschal Wernblad Dansk Industri	Suppleant
Underdirektør Christian Jensen GRAKOM	Suppleant
Advokat Annette Fæster Petersen Dansk Industri	Suppleant
Advokat, underdirektør Katja Brunbjerg Muff Finanssektorens Arbejdsgiverforening	Suppleant
Advokat Kirsten Brask Lillevang Finanssektorens Arbejdsgiverforening	Suppleant
Head HR Operations Niels Gregers Hansen Nykredit	Suppleant

Beskikket efter fælles indstilling af finansministeren, Danske Regioner og KL

Kontorchef Carl Erik Johansen Medarbejder- og Kompetencestyrelsen	Ordinær dommer
Juridisk chef Pernille Christensen Kommunernes Landsforening	Ordinær dommer
Chefkonsulent Carsten Holm Medarbejder- og Kompetencestyrelsen	Suppleant
Kontorchef Kirsten Stensgaard Medarbejder- og Kompetencestyrelsen	Suppleant



Chefrådgiver/teamleder Malene Bett Vestergaard Sørensen Danske Regioner	Suppleant
---	-----------

Arbejdsgiverpolitisk chef Louise Koldby Dalager Kommunernes Landsforening	Suppleant
--	-----------

Beskikket efter indstilling af Fagbevægelsens Hovedorganisation

Formand Morten Skov Christiansen Fagbevægelsens Hovedorganisation	Ordinær dommer
--	----------------

Næstformand Flemming Grønsund Fagbevægelsens Hovedorganisation	Ordinær dommer
---	----------------

Advokat Ulla Jacobsen HK	Ordinær dommer
-----------------------------	----------------

Gruppeformand Mads Andersen Fagligt Fælles Forbund	Ordinær dommer
---	----------------

Forbundsformand Claus Jensen Dansk Metal	Ordinær dommer
---	----------------

Forbundsformand Jim Jensen Fødevareforbundet	Suppleant
---	-----------

Gruppeformand Jan Villadsen Fagligt Fælles Forbund	Suppleant
---	-----------

Gruppeformand Claus von Elling Fagligt Fælles Forbund	Suppleant
--	-----------

Organisationssekretær Henrik Jensen CO-industri	Suppleant
--	-----------

Forkvinde Dorthe Boe Danbjørg Dansk Sygeplejeråd	Suppleant
---	-----------

Formand Gordon Ørskov Madsen Danmarks Lærerforening	Suppleant
--	-----------

Forbundsformand Mona Striib FOA	Suppleant
------------------------------------	-----------



Forkvinde Signe Færch Dansk Socialrådgiverforening	Suppleant
Forbundsformand Henrik W. Petersen Blik- og Rørarbejderforbundet	Suppleant
Forbundsformand Anja C. Jensen HK	Suppleant
Formand Kim Jung Olsen HK	Suppleant
Advokat Mads Bendix Skelbæk-Knudsen Lind Advokataktieselskab	Suppleant
Formand Ghita Parry Kost- og Ernæringsforbundet	Suppleant
Advokat Peter Breum Sirius Advokater	Suppleant
Advokat Cecilia Richard Dansk EI-forbund	Suppleant
<i>Beskikket efter fælles indstilling af Lederne og Akademikerne</i>	
Formand Lizbet Lintz Akademikerne	Ordinær dommer
Formand Svend Askær Lederne	Suppleant
Direktør Torkild Justesen Lederne	Suppleant
Ansættelsesretschef Henrik Kongsbak Lederne	Suppleant
Chefjurist og områdeleder Jesper David Jensen Akademikerne	Suppleant
Direktør Sofie Nilsson Akademikerne	Suppleant



1.3 Retsmøder

I verserende sager afholdes forberedende retsmøder som udgangspunkt hver torsdag kl. 14.30. I hastende tilfælde afholdes forberedende retsmøder dog også om mandagen og undtagelsesvis tillige på andre dage. Disse retsmøder afholdes for lukkede døre.

Hovedforhandlinger, der normalt er offentligt tilgængelige, begynder sædvanligvis kl. 14.30 og ledes af et medlem af formandskabet. I principielle sager kan Arbejdsretten sættes med tre medlemmer af formandskabet, jf. arbejdsretslovens § 8, stk. 1. Ved hovedforhandlinger består retten som udgangspunkt desuden af seks ordinære dommere, hvoraf tre er udpeget blandt dem, der er beskikket efter indstilling fra arbejdsgiverorganisationer eller offentlige myndigheder, og tre blandt dem, der er beskikket efter indstilling fra lønmodtagerorganisationer. De ordinære dommere, der skal deltage i de enkelte sager, udpeges af Arbejdsrettens sekretariat. Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation fremkommer dog i overensstemmelse med mangeårig praksis selv med forslag til ordinære dommere i den enkelte sag.

En part, der ikke er tilknyttet nogen af de organisationer, som kan afgive indstilling om beskikkelse af dommere, kan efter arbejdsretslovens § 8, stk. 2, kræve, at sagen behandles uden medvirken af ordinære dommere. I praksis behandles disse sager normalt af et eller eventuelt tre medlemmer af formandskabet alene.

Arbejdsrettens domme offentliggøres umiddelbart efter afsigelsen på www.arbejdsretten.dk.

1.4. Retssagerne

1.4.1. Udviklingen i sagsantallet

Herunder ses en opgørelse over udviklingen i sagsantallet gennem de senere år:

År	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Modtagne sager	724	667	808	728	956	914	755	603	649
Afsluttede sager	756	615	979	861	939	913	743	610	766
Verserende sager	511	561	383	249	322	323	335	327	210



1.4.2. De modtagne sager

Langt den største del af sagerne blev indbragt for Arbejdsretten af lønmodtagerorganisationer:

År	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
FH	665	620	718	670	923	882	723	586	622
Andre	27	13	14	9	6	5	4	2	6

Herunder ses en opgørelse over modtagne sager indbragt af arbejdsgiverorganisationer og enkelt-arbejdsgivere:

År	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
DA	28	25	66	39	20	18	13	9	16
Andre	4	9	10	10	7	9	15	6	5

1.4.3. Afsluttede sager

Af de 766 sager, der blev afsluttet ved Arbejdsretten i 2023, bortfaldt 433, uden at der var afholdt retsmøde. Det drejer sig om sager, der forliges hurtigt efter indbringelsen for Arbejdsretten eller af andre årsager hæves. 216 sager blev afsluttet med udeblivelsesdom, undertiden efter et enkelt eller nogle få forberedende retsmøder. 28 sager blev afsluttet ved forlig mellem parterne efter et eller flere retsmøder, mens 68 sager blev afsluttet ved dom eller retsformandsafgørelse.

Af de 14 sager, der blev afgjort ved efter hovedforhandling, var der 5 sager med udvidet formandskab. 13 af disse sager blev afgjort ved dom, mens der i én af sagerne blev afsagt kendelse om et spørgsmål, der var udskilt til særskilt forhandling, hvorefter parterne forligte den øvrige del af sagen. 54 sager blev med parternes samtykke i henhold til arbejdsretslovens § 16, stk. 3, afsluttet på et (udvidet) forberedende retsmøde af et af formandskabets medlemmer eller sekretariatslederen. I mange tilfælde skete det efter bevisførelse, bl.a. i form af parts- og vidneforklaringer, og procedure, hvorefter der blev truffet afgørelse indeholdende bl.a. en koncentreret skriftlig begrundelse for resultatet. I andre tilfælde blev afgørelserne med parternes indforståelse truffet ved beslutning.



År	Dom	Retsformandsafgørelse	Udeblivelsesdom	Forligt	Bortfaldet	Afsluttet af andre årsager
2015	15 (1)	115	205	169	252	
2016	17 (2)	94	199	99	223	
2017	13 (1)	86	219	140	331	190
2018	9 (3)	80	255	83	372	62
2019	14 (3)	69	363	66	402	25
2020	8 (1)	62	347	29	448	19
2021	15 (4)	53	287	24	353	11
2022	12 (4)	75	190	18	301	14
2023	14(5) ^{1 2}	54	216	28	433	21 ³

1.4.4. Sagernes karakter

19 af de sager, Arbejdsretten modtog i 2023, oprettedes som hastesager. Heraf drejede 15 sager sig om overenskomststridige arbejdsnedlæggelser, mens resten af sagerne vedrørte lovligheden af en varslet konflikt.

Er der tale om igangværende arbejdsnedlæggelser, behandles sagerne af et af formandskabets medlemmer, normalt på førstkommende ordinære retsmøde eller efter særlig anmodning førstkommende mandag. Lønmodtagerorganisationerne må i de fleste tilfælde erkende, at arbejdsnedlæggelsen er udtryk for et overenskomstbrud, og pålægger derfor de pågældende at gå i arbejde. Dette tilslutter retsformanden sig, og sagen udsættes herefter på parternes udenrettlige forligsforhandlinger om bodsspørgsmålet. Da der er faste takster på området og praksis for at give bodsrabat, er det sjældent, at sagerne indbringes på ny.

Af de sager, Arbejdsretten modtog i 2023, var 527 sager, svarende til ca. 4/5 af sagerne, rettet mod uorganiserede arbejdsgivere, dvs. virksomheder, som ikke er medlem af en arbejdsgiverorganisation under Dansk Arbejdsgiverforening. Mange af sagerne drejede sig om underbetaling i forhold til overenskomsten eller manglende betaling af bidrag til pensionsordninger og forskellige uddannelsesfonde. Ikke sjældent skal der i disse sager også

¹ Tallet i parentes angiver antal domme afsagt med udvidet formandskab.

² I en af sagerne afsagde Arbejdsretten efter hovedforhandlingen en kendelse om et af sagens spørgsmål, hvorefter parterne forligte den øvrige del af sagen.

³ Der vil typisk være tale om sager, som har været stillet i bero på at afvente udfaldet af en faglig voldgift, og som herefter forliges udenretligt og derfor ikke fortsættes i Arbejdsretten.



tages stilling til, hvorvidt den pågældende arbejdsgiver overhovedet er bundet af en overenskomst. I en del tilfælde betalte arbejdsgiveren, inden retsmøde blev afholdt, eller undlod at svare på klageskriftet med den følge, at sagerne enten bortfaldt eller afsluttedes med udeblivelsesdom.

1.4.5. Sagsbehandlingstiden

I 2023 var de gennemsnitlige sagsbehandlingstider for sager, der blev afsluttet med en afgørelse, følgende:

- 97 dage for 216 sager afgjort ved udeblivelsesdom.
- 266 dage for 54 sager afgjort ved retsformandsafgørelse.
- 465 dage for 14 sager afgjort ved dom (og kendelse, jf. note 2 ovenfor).

Nedenfor ses en oversigt over gennemsnitlige sagsbehandlingstider (angivet i dage) de seneste år:

År	Dom	Retsformandsafgørelse	Udeblivelsesdom
2015	511	272	130
2016	431	298	110
2017	509	353	115
2018	398	315	95
2019	406	277	88
2020	450	201	97
2021	398	278	132
2022	302	274	113
2023	430 ⁴	266	97

1.5 Andre opgaver

1.5.1. Udpegning af opmænd

Spørgsmål om navnlig fortolkning af kollektive overenskomster afgøres som udgangspunkt af faglige voldgiftsretter nedsat til behandling af den enkelte sag, jf. nærmere kapitel 2 i arbejdsretsloven og Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisation i Danmarks regler for behandling af faglig strid (2006-normen).

⁴ I 2023 blev to sager afgjort, som var anlagt i henholdsvis 2020 og 2021. Ser man bort fra disse sager, udgjorde sagsbehandlingstiden 343 dage i gennemsnit for sager, der afgøres ved dom.



De faglige voldgiftsretter består normalt af fem medlemmer, hvoraf hver overenskomstpart vælger to, mens opmanden i henhold til lovens § 27 udpeges af Arbejdsrettens formand.

I 2023 blev der udpeget opmænd i 130 sager mod 149 sager i 2022.

Arbejdsrettens formand udpeger opmændene enten efter parternes fælles indstilling eller med udgangspunkt i en liste, der er fastlagt efter indstilling fra de organisationer og myndigheder, der også afgiver indstilling om beskikelse af faglige dommere til Arbejdsretten.

Ved afgivelsen af denne årsberetning var følgende optaget på listen, som løbende føres á jour på www.arbejdsretten.dk:

- Oliver Talevski, *højesteretsdommer*, formand i Arbejdsretten
- Lars Hjortnæs, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Hanne Schmidt, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Kristian Korfits Nielsen, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Jørgen Steen Sørensen, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten
- Rikke Foersom, *højesteretsdommer*, næstformand i Arbejdsretten (tiltrådt den 1. januar 2024)
- Poul Dahl Jensen, *højesteretsdommer*
- Søren Højgaard Mørup, *højesteretsdommer*
- Børge Dahl, *fhv. højesteretspræsident*
- Thomas Rørdam, *fhv. højesteretspræsident*
- Lene Pagter Kristensen, *fhv. højesteretsdommer*
- Jon Stokholm, *fhv. højesteretsdommer*
- Vibeke Rønne, *fhv. højesteretsdommer*
- Tine Vuust, *landsdommer*, sekretariatsleder i Arbejdsretten
- Peter Thønnings, *landsdommer*
- Marianne Levy, *fhv. landsdommer*
- Niels Waage, *fhv. retspræsident ved Retten i Roskilde*
- Mads Bundgaard Larsen, *præsident for Sø- og Handelsretten*
- Ulrik Jørgensen, *byretsdommer*
- Jens Kristiansen, *professor, dr.jur.*



- Lars Lindencrone Petersen, *advokat*
- Natalie Videbæk Munkholm, *lektor, ph.d.*

1.5.2. Indstilling af forligsmænd og mæglingsmænd

I henhold til forligsmandsloven (lov om mægling i arbejdsstridigheder) afgiver Arbejdsretten indstilling til beskæftigelsesministeren om udnævnelse af forligsmænd og mæglingsmænd.

I november 2023 indstillede Arbejdsrettens formand og de ordinære dommere statsadvokat Lise-Lotte Nilas og fhv. ankechef Lisbeth Jensen til genudnævnelse som henholdsvis forligsmand og mæglingsmand for perioden 2024-2026.

1.5.3. Udpegning af mæglingsmænd i henhold til funktionærloven

Efter funktionærlovens § 10 har ethvert personale ret til gennem sin organisation at kræve forhandling med virksomhedens ledelse om løn- og arbejdsvilkår. Såfremt der ikke opnås enighed under forhandlingerne, eller en part undtager sig forhandling, har hver part ret til at foranledige forhandlingerne videreført under medvirken af en mæglingsmand, som ifølge lovens § 11, stk. 1, beskikkes for hver sag af Arbejdsretten. Henvendelse om beskikelse af en mæglingsmand skal fremsættes skriftligt vedlagt en kort sagsfremstilling, jf. § 11, stk. 2.

Arbejdsretten har i 2023 ikke udpeget mæglingsmænd i henhold til funktionærloven.

2. Tjenestemandsretterne

2.1. Kompetence

Tjenestemandsretten (den statslige tjenestemandsret) og Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret behandler sager om overtrædelse og fortolkning af indgåede aftaler om løn- og andre ansættelsesvilkår eller bestemmelser, der træder i stedet for sådanne aftaler, samt om kollektiv overtrædelse af (bestemmelser svarende til) tjenestemandslovens § 10, hvorefter tjenestemanden samvittighedsfuldt skal overholde de regler, der gælder for hans stilling, og såvel i som uden for tjenesten skal vise sig værdig til den agtelse og tillid, stillingen kræver. Der henvises til tjenestemandslovens kapitel 12 og lov om en kommunal og regional tjenestemandsret § 2, stk. 1 og 2.



Sager, der hører under tjenestemandretterne, kan efter henholdsvis § 53, stk. 3-4, og § 2, stk. 6-7, i de respektive love ikke behandles efter reglerne om disciplinærfølgning og som udgangspunkt heller ikke indbringes for de almindelige domstole.

2.2. Retternes sammensætning

2.2.1. Regelsættene

Efter tjenstemandslovens § 52 består Tjenestemandretten af en formand og en stedfortræder for denne samt ti andre dommere og stedfortrædere for disse, mens Den Kommunale og Regionale Tjenestemandret efter § 1 i loven herom består af en formand og seks andre dommere samt stedfortrædere for disse.

Formanden og dennes stedfortræder udpeges af Præsidenten for Højesteret blandt rettens dommere, mens to af de øvrige dommere og disses stedfortrædere udpeges af Præsidenten for Østre Landsret blandt denne rets dommere. De pågældende er medlemmer af både Tjenestemandretten og Den Kommunale og Regionale Tjenestemandret.

De øvrige dommere i Tjenestemandretten beskikkes af finansministeren. Fire dommere og disses stedfortrædere beskikkes af ministeren efter indstilling af de centralorganisationer, der er indgået hovedaftale med, mens de andre fire dommere og disses stedfortrædere beskikkes efter skatteministerens bestemmelse.

De øvrige dommere i Den Kommunale og Regionale Tjenestemandret beskikkes af indenrigs- og boligministeren (nu indenrigs- og sundhedsministeren). Beskikkelsen sker for så vidt angår to dommere og disses stedfortrædere efter fælles indstilling af Kommunernes Landsforening og Danske Regioner, mens to dommere og disses stedfortrædere beskikkes efter fælles indstilling fra de forhandlingsberettigede organisationer for tjenestemænd og reglementsansat personale på området.

Beskikkelsen gælder for formandskabets medlemmer og landsdommerne indtil udløbet af den måned, hvor vedkommende fylder 70 år eller i øvrigt ikke længere opfylder betingelserne for at kunne udpeges, mens beskikkelsen af de ministerudnævnte dommere gælder for fem år ad gangen.

2.2.2. Tjenestemandretternes formandskab

Ved årsberetningens afgivelse havde Tjenestemandretten følgende formandskab:



Formand	Stedfortræder
Højesteretsdommer Oliver Talevski	Højesteretsdommer Lars Hjortnæs

2.2.3. Landsdommere

Dommere	Stedfortrædere
Landsdommer Mikael Sjöberg	Landsdommer Kåre Mønsted
Landsdommer Janni Christoffersen (tiltrådt april 2023)	Landsdommer Anne Birgitte Fisker (tiltrådt april 2023)

2.2.4. Tjenestemand retten – dommere beskikket af finansministeren

Nedenfor ses en oversigt over de dommere og stedfortrædere, som er beskikket indtil den 30. juni 2024.

Beskikket efter fælles indstilling fra tjenestemændenes centralorganisationer:

Dommere	Stedfortrædere
Formand Gordon Ørnskov Madsen Lærernes Centralorganisation	Sekretariatschef Henrik Højrup CFU
Formand Jesper Korsgaard Hansen CO10 - Centralorganisationen af 2010	Vicesekretariatschef Tine Holst CO10 - Centralorganisationen af 2010
Formand Lisbeth Lintz Akademikerne	Formand Niels Henrik Tønning Hovedorganisationen af Officerer i Danmark
Forhandlingschef Jan Erik Rasmussen Offentligt Ansattes Organisationer	Sekretariatschef Henrik Würtzenfeld Offentligt Ansattes Organisationer

Beskikket uden indstilling:

Dommere	Stedfortrædere
Kontorchef Carl Erik Johansen Medarbejder- og Kompetencestyrelsen	Chefkonsulent Carsten Holm Medarbejder- og Kompetencestyrelsen
Kontorchef Kirsten Stensgaard Medarbejder- og Kompetencestyrelsen	Chefkonsulent Camilla Lindqvist Medarbejder- og Kompetencestyrelsen



HR-chef Erling Wulff Transportministeriet	Kontorchef Anders Evald Noyé Administrations- og Servicestyrelsen
Chefkonsulent Anne Kathrine Braad Københavns Professions Højskole	Vicedirektør Grith Sandst Poulsen Udlændingestyrelsen

2.2.5. Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret – dommere beskikket af indenrigs- og boligministeren (nu indenrigs- og sundhedsministeren)

Nedenfor ses en oversigt over dommere og stedfortrædere i Den Kommunale og Regionale Tjenestemandsret, som er beskikket indtil den 30. juni 2024.

Beskikket af vedkommende minister:

Dommere	Stedfortrædere
Chefkonsulent Ettie Trier Petersen FOA	Chefjurist Jesper David Jensen Akademikerne
Chefkonsulent Nanna Kolze Forhandlingsfællesskabet	Juridisk chefkonsulent Anne Hjortskov Sundhedskartellet
Juridisk chef Pernille Christensen Kommunernes Landsforening	Kontorchef Louise Koldby Dalager Kommunernes Landsforening
Chefrådgiver Ulla Fehrenkamp Danske Regioner	Chefkonsulent Anne Færge Bork Kommunernes Landsforening

2.3 Retssagerne

Modtagne sager	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Statslig	1	7	6	0	0	0	1
Kommunal	0	0	0	0	0	0	0

Afsluttede sager	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Forlig	1	7	2	0	0	0	1
Dom	0	2	1	2	4	0	0



Tjenestemandsrerternes domme offentliggøres på Arbejdsrettens hjemmeside www.arbejdsretten.dk.

3. Sekretariatet

3.1 Lokaler

Arbejdsretten- og tjenestemandsrerternes retssale og sekretariat findes på adressen Sankt Annæ Plads 5, 1250 København K, tlf. 33 95 67 21, e-mail: aretten@arbejdsretten.dk, hjemmeside www.arbejdsretten.dk.

3.2 Medarbejdere

Der har i 2023 være knyttet følgende medarbejdere til sekretariatet:

3.2.1. Sekretariatet

Sekretariatsleder, landsdommer Tine Vuust

Ekspeditionssekretær Jette Rasmussen

Ekspeditionssekretær Iben Hvass Birkebæk

Overassistent Yasmin Eigtved

Bachelorfuldmægtig Mia Holm Dietrich

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Michael Hadberg

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Krestina Kilsholm Jensen

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Anne Sofie Westergren Hendel

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Christian Dam Nielsen

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Felix Holten Fröhlich

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Didde Laier-Broderson (fratrådt 30. september 2023)

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Anne Ruberg-Wurms (fratrådt 31. december 2023)

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Martin Melchior (fratrådt 31. december 2023)

Juridisk sekretær, dommerfuldmægtig Maria Hermann

3.2.2. Sekretariatslederen

Arbejdsretten bistås af et sekretariat. Sekretariatslederen skal opfylde de almindelige betingelser for at være dommer.



Baggrunden for dette krav er, at sekretariatslederen i henhold til arbejdsretslovens § 16, stk. 2 og 3, beklæder retten under en del forberedende møder og træffer afgørelse i et antal sager enten ved udeblivelsesdom eller efter udvidet forberedende retsmøde, jf. arbejdsretslovens § 16, stk. 3. I praksis afgør sekretariatslederen som udgangspunkt alle uorganiserede sager, dvs. sager anlagt af eller mod en arbejdsgiver, som ikke er medlem af en arbejdsgiverorganisation under Dansk Arbejdsgiverforening.

3.2.3. Juridiske sekretærer

For tiden er alle juridiske sekretærer dommerfuldmægtige i Højesteret. De medvirker som juridiske sekretærer ved udvidede forberedende møder og hovedforhandlinger.

Under dommernes votering efter hovedforhandlingerne fører de juridiske sekretærer selvstændigt den voteringsprotokol, hvoraf de enkelte deltagende dommers standpunkter fremgår, ligesom de efter aftale med vedkommende retsformand skriver udkast til domme og andre afgørelser.

De juridiske sekretærer udarbejder endvidere resumeer af domme og andre afgørelser til retternes hjemmeside.

4. Internationalt samarbejde

Arbejdsretten har i 2023 ikke deltaget i internationalt samarbejde.